



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA

Liite 2

Yhteisen kirkkovaltuuston
pöytäkirjaan 13.6.2023, 13 §

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä

TILINPÄÄTÖS 2022

Loivon tähden

SISÄLTÖ

1 TOIMINTAKERTOMUS.....	4
1.1 Yleiskatsaus	4
1.2 Hallinto	5
1.2.1 Hallintoelinten kokoonpano, toiminta ja aloitteet.....	5
1.3 Henkilöstö.....	10
1.3.1 Henkilöstön määrä, rakenne ja jakautuminen työaloittain.....	11
1.3.2 Henkilöstön ikäjakauma sekä virka- ja työvapaat	13
1.3.3 Palkkakustannukset ja koulutus	13
1.3.4 Työterveyshuolto ja henkilöstön hyvinvointi	14
1.3.5 Ympäristökysymysten huomioiminen	14
1.4 Jäsenmäärä.....	16
1.5 Sisäinen valvonta.....	17
1.6 Talouden tunnusluvut	17
1.6.1 Tuloslaskelman tunnusluvut.....	17
1.6.2 Rahoituslaskelman tunnusluvut	18
1.6.3 Taseen tunnusluvut	18
1.7 Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi.....	19
2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN	19
2.1 Tavoitteiden toteutuminen	19
2.1.1 Talous- ja hallintopalvelut	19
2.1.3 Enon seurakunta.....	21
2.1.4 Joensuun seurakunta.....	25
2.1.5 Pielisensuun seurakunta.....	31
2.1.6 Pyhäselän seurakunta	37
2.1.7 Rantakylän seurakunta	42
2.1.8 Vaara-Karjalan seurakunta	46
2.1.9 Yhteinen seurakuntatyö	51
2.1.10 Muu yhteinen seurakuntatyö.....	58
2.1.11 Hautaus- ja puistopalvelut	62
2.1.12 Kiinteistöpalvelut.....	64
2.2 Tuloarvioiden ja määrärahojen toteutuminen.....	67
2.2.1 Käyttötalouden toteutuminen	67
2.2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen	74
2.2.3 Investointiosan toteutuminen.....	76
2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen.....	78
2.2.5 Yhteenvedo valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta.....	79

3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	80
3.1 Tuloslaskelma	80
3.2 Rahoituslaskelma.....	80
3.3 Tase	81
4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT.....	83
4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	83
4.1.1 Arvostusperiaatteet ja menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja –menetelmät	83
4.2 Tuloslaskelman liitetiedot	83
4.2.1 Myyntivoitot pysyvistä vastaavista	83
4.2.2 Luottotappiot	83
4.2.3 Suunnitelman mukaiset poistot	83
4.3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	85
4.3.1 Pysyvien vastaavien erittely	85
4.3.2 Rahoitusarvopaperit.....	86
4.3.3 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät	86
4.4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	86
4.4.1 Oman pääoman erittely	86
4.4.2 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät.....	87
4.4.3 Seuraavana tilikautena erääntyvät pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	87
4.5 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot (vastuut ja vakuudet)	87
4.5.1 Eläkevastuuvajaus	87
4.5.2 Vuokravastuut	87
4.6 Taseyksikkönä käsiteltävän rahaston tilinpäätöslaskelmat	87
4.6.1 Hautainhoitorahasto	87
4.6.2 Vuokra-Louhelan tuloslaskelma ja tase.....	92
4.6.3 Yhdistetty tase HHR/Vuokra-Louhela.....	96
5 ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ.....	98
5.1 Allekirjoitukset.....	98
5.2 Tilinpäätösmerkintä.....	99
5.3 Tilintarkastuskertomus.....	101
6 LUETTELOT JA SELVITYKSET	102
6.1 Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista	102
6.2 Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista	102

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Yleiskatsaus

Vuoden 2022 alkupuolella yhteiskunta alkoi vähitellen siirtyä vuoden 2020 alkupuolella puhjenneen Covid 19-pandemian jälkeen ns. normaalitoiminnan tilaan. Tilanne muuttui, kun vuoden 2022 helmikuussa Venäjä hyökkäsi Ukrainaan. Tämä Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan vaikutti monella tavalla eri toimintoihin ja toimijoihin. Mainittu hyökkäys kiihdytti jo vuodenvaihteessa alkanutta inflaatiokehitystä ja lisäsi talouden epävakautta mikä kaikki on johtanut vuoden 2022 aikana hintojen ja palkkojen nousuun.

Kirkkohallituksen linjauksen mukaan Kirkon jäsentietojärjestelmästä tuotetut virkatodistus- ja sukuselvityspalvelut tuli keskittää valtakunnalliseen palveluun vuoden 2022 alusta alkaen. Tämän linjauksen mukaisesti Joensuun keskusrekisteri liittyi Kuopion aluerekisteriin vuoden 2022 alusta lukien. Siirto sujui hyvin eikä merkittäviä ongelmia havaittu.

Seurakuntayhtymän vuoden 2022 tulos on 65 860 euroa alijäämäinen, kun talousarviossa varauduttiin vuoden aikana tehtyjen talousarvomuutosten jälkeen 773 714 euron alijäämään. Toteutunut alijäämä selittyi suurelta osin finanssisijoitusten realisoitumattomista alaskirjauksista ja vuoden 2022 aikana tapahtuneista poikkeuksellisen suurista kustannusnouduista.

Toimintatuotot vähenivät 446 tuhatta euroa verrattuna edelliseen vuoteen 2021. Kirkollisverokertymä oli 11 734 534 euroa, mikä on noin 935 000 euroa talousarviota ja noin 147 000 euroa edellistä vuotta suurempi. Odotettua parempi kirkollisverokertymä perustuu talouden nopeaan toipumiseen, palkankorotusten seurauksena tapahtuneeseen ansiotason nousuun, eläkkeiden nousuun sekä valtion koronan vuoksi aikaisempina vuosina tekemiin tukitoimiin.

Rahoituserät painuivat edellä mainittujen sijoituskirjausten vuoksi alijäämäisiksi 236 150 euron verran.

Toimintakulut kasvoivat vuonna 2022 noin 630 000 eurolla, josta noin 200 000 euroa kohdistui henkilöstökuluihin-lähinnä sopimuskorotuksiin, noin 600 000 euroa palvelujen ostoihin. Toisaalta muut toimintakulut vähenivät noin 410 000 eurolla.

Toimintakate heikkeni 1,1 miljoonaan euroa. Vuosikate heikkeni 1,8 miljoonaa euroa verrattuna vuoteen 2021 johtuen lähinnä sijoitusten tappioista (-0,8 miljoonaa euroa) ja toimintakatteen huononemisesta (-1,1 miljoonaa euroa).

Vuosikatetta kertyi 877 036 euroa ja tilikaudelle kohdistuneet poistot ja arvonalentumiset olivat 942 895 euroa eli toisin sanoen poistoja ei kyetty täysimääräisesti kattamaan vuosikatteella. Seurakuntayhtymän rahavarat kasvoivat 52 746 euroa ja olivat lopussa yhteensä 13 754 677 euroa.

Vuonna 2022 seurakuntayhtymän investointeihin kirjatut erät olivat 964 718 euroa. Merkittäviä investointimenojen käyttökohteita olivat Kiihtelysvaaran kirkon rakentaminen ja Joensuun hautausmaan toimistorakennuksen rakentaminen ja liikennejärjestelyt, jotka ovat rakennussuunnitteluvaiheessa. Lisäksi toteutettiin Utran kirkon ja Tuupovaaran remontoinnit. Kirkkohallitus hyväksyi Kiihtelysvaaran kirkon rakentamisen 13.12.2022. Hankkeen kustannusarvio on 4,2 miljoonaa euroa ja aikataulun mukainen valmistuminen on kesällä 2024. Joensuun hautausmaan uuden toimistorakennuksen rakentamisen ja hautausmaan liikennejärjestelyjen hankesuunnitelma hyväksyttiin lokakuussa 2021 ja hanke käynnistyy kesällä 2023. Hankkeen kustannusarvio on 5,0 miljoonaa euroa ja valmistuminen kesäkuun 2024 loppuun mennessä.

Helmikuun lopussa 2022 alkoi Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan. Avun tarve Ukrainassa ja sotaa pakenevien pakolaisten keskuudessa on suuri. Siviilejä, lähinnä naisia ja lapsia, on lähtenyt sotaa pakoon jo miljoonia. Seurakuntayhtymä antoi Ukrainan sodasta kärsiville taloudellista tukea kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti luotettavien avustusjärjestöjen kautta. Paikallisesti tukea tarjottiin yhteistyössä viranomaisten ja muiden alueellisten toimijoiden kanssa tilanteen edellyttämässä ja resurssien mahdollistamassa laajuudessa. Kyseeseen tulivat muun diakonisen auttamisen lisäksi myös hätämajoituksen tarjoaminen seurakuntayhtymän leirikeskuksissa.

Sodalla oli merkittäviä vaikutuksia talouteen niin globaalisti kuin Suomessakin. Talouskasvun ennustettiin hidastuvan Suomessa vuoden 2022 aikana ja näin myös tapahtui. Varsinkin hinnat nousivat merkittävästi, vuosi-inflaatio nousi lähelle 10 %:a ja palkankorotuspaineet tuleville vuosille nousivat. Sähkön ja muun energian hinnat nousivat merkittävästi, mutta vuoden alussa alkaneen kriisin negatiiviset talousvaikutukset jäivät ehkä kuitenkin ennakoituja vähäisemmiksi. Kuten edellä mainittiin, kustannusten nousu kiihtyi ja etenkin energian hinnan nousu vaikutti talousarvion toteutumiseen kiinteistö- ja hautaustoimissa. Kriisin vaikutukset heijastuivat häiriöinä sijoitusmarkkinoilla; vuosi 2021 oli sijoitusmarkkinoilla historiallisen hyvä, kun taas vuosi 2022 historiallisen huono. Näillä näkymin sijoitusten ”pohjakosketus” saavutettiin syyskuussa 2022 minkä jälkeen kurssit ovat jossakin määrin elpyneet-eivät tosin vuoden 2021 tasolle saakka. Kirkkohallitus on 23.11.2021 päivätysssä ohjeessa määritellyt taloudelliset ja toiminnalliset mittarit kriisiytyvälle seurakuntataloudelle (aiemmin puuttumiskynnykset). Mittarit on jaettu talouden mittareihin ja hallinnon ja toiminnan mittareihin. Seurakuntayhtymässä talouden osalta yksikään mittareista ei täyty. Tilikausien tulokset ovat olleet positiivisia ja maksuvalmius on erinomainen. Hallinnon ja toiminnan mittareiden osalta tilanne on myös hyvällä tasolla. Kriteereistä täyttyy ainoastaan toimielinten kokoonpanoon liittyvä kriteeri. Vaalikauden viimeisen vuoden 2022 alussa seurakuntayhtymän yhteisessä kirkkovaltuustossa oli useampia luottamushenkilöpaikkoja täyttämättä varavaltuutettujen vähäisen määrän vuoksi. Syksyn seurakuntavaaleihin saatiinkin kaikkiin seurakuntayhtymän seurakuntiin riittävä määrä ehdokkaita, ja vuoden 2023 alusta lukien luottamushenkilöelimet ovat aikaisempaa paremmalla määrällisellä tasolla.

Vakuutukset

Seurakuntayhtymän sakraalitulot irtaimistoihin ovat kirkkovakuutuksen piirissä. Muut kiinteistöt ja irtaimistot on vakuutettu omaisuusriskivakuutuksella. Omaisuusvakuutukset, henkilöstöä koskevat vakuutukset, toiminnan vastuuvakuutus sekä vapaaehtoinen toiminnan ryhmätapaturmavakuutus ovat OP Pohjola Vakuutus Oy:ssä.

Tietohallinto

Tietohallinnon palvelut hoitaa Itä-Suomen IT-aluekeskus (IITA), jonka isäntäseurakuntana toimii Kuopion seurakuntayhtymä.

1.2 Hallinto

1.2.1 Hallintoelinten kokoonpano, toiminta ja aloitteet

Seurakuntayhtymän hallintoelimet ovat yhteinen kirkkovaltuusto ja yhteinen kirkkoneuvosto. Yhteinen kirkkovaltuusto kokoontui kertomusvuonna 3 kertaa ja yhteinen kirkkoneuvosto 11 kertaa.

1.2.1.1 Yhteinen kirkkovaltuusto

Jäsenmäärä ja kokoonpano

Yhteisessä kirkkovaltuustossa on 51 paikkaa. Puheenjohtajana toimi Matti Ketonen, varapuheenjohtajana Topi Linjama. Paikat jakaantuvat seurakuntien jäsenmäärän perusteella seuraavasti:

Enon seurakunta, 5 jäsentä

Salme Eskelinen, Ville Toivanen, Aija Vartiainen. Enon seurakunnan edustus oli vajaalukuinen valtuutetun menehtymisen ja seurakunnan alueelta muuttamisen vuoksi. Varajäseniä ei ollut.

Joensuun seurakunta, 14 jäsentä

Otto Elo, Jaana Ihme, Jarkko Kemppe, Iris Leppänen, Topi Linjama, Jaana Minkkinen, Henrik Mäki 4.10.2022 asti, Asko Puhakka, Arja Puoskari, Janne Riiheläinen, Tiina Sotkasiira, Essi Taivaloja, Anja Tanskanen, yksi tyhjä paikka.

Pielisensuun seurakunta, 12 jäsentä

Pekka Auvinen, Saga Boberg 14.6.2022 asti, Päivi Eteläpää, Eila Heinonen, Matti Ketonen, Leena Kokkonen, Matti Kosonen, Kaija Majoinen, Päivi Paavilainen, Heikki Reijonen, Samuli Riikonen, Olli Sivonen

Pyhäselän seurakunta, 6 jäsentä

Mari Kärki-Puustinen, Antti Lempinen, Satu Nieminen, Marja-Leena Räsänen, Virva Tiitinen, Eira Väänänen.

Rantakylän seurakunta, 10 jäsentä

Helena Hulmi, Petri Hämäläinen, Jari Juvonen, Reijo Karjunen, Outi Kärnä, Inari Malinen, Mari Matikainen, Hannu Mustakallio, Siru Niemeläinen, Eija Nummela.

Vaara-Karjalan seurakunta, 4 jäsentä

Anne Meriläinen, Mirja Röning, Eino Sagulin, Eevi Väistö.

[Yhteisen kirkkovaltuuston tärkeimmät päätökset vuonna 2022](#)

Kokouksessaan 14.6.2022 yhteinen kirkkovaltuusto

- vahvisti yhteisen kirkkovaltuuston jäsenpaikkojen jaon vaalikaudelle 2023–2026
- käsitteli valtuutettu Eino Sagulinin yhteiselle kirkkovaltuustolle osoittaman aloitteen koskien Kiihtelysvaaran uuden kirkon rakentamishankkeeseen liittyviä puutteita, ja päätti, että aloite ei anna aiheutta toimenpiteisiin
- hyväksyi seurakuntayhtymän toimintakertomuksen ja vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2021
- vahvisti vuoden 2023 tuloveroprosentiksi 1,50
- myönsi kiinteistötoimelle vuoden 2022 talousarvioon 154 500 euron lisämäärärahan
- myönsi seurakuntayhtymän viestinnän kustannuspaikalle vuoden 2022 talousarvioon 30 000 euron lisämäärärahan seurakuntavaalien koordinaattorin palkkaamista varten sekä 5000 euron lisämäärärahan Kirkkotie-lehden hankintasopimuksen hinnanmuutosta varten
- päätti Hautainhoitorahaston kukkamyymlän toiminnan lakkauttamisesta toimintaedellytysten puuttuessa
- päätti hyväksyä Mikko Laakkosen ja Anna-Kaisa Heiskasen 10 000 €:n ostotarjouksen 1 ha:n määräalasta ja myydä kiinteistön heille

Kokouksessaan 4.10.2022 yhteinen kirkkovaltuusto

- hyväksyi Joensuun hautausmaan toimisto- ja huoltorakennuksen rakennushankkeen kustannusarvion 4 167 000 euroa (sis. alv 24 %), joka sidotaan rakennuskustannusindeksiin
- hyväksyi Kiihtelysvaaran uuden kirkon L2 luonnokset ja kustannusarvion 4 579 043 € (sis. alv 24 %), joka sidotaan rakennuskustannusindeksiin ja alisti päätöksen Kirkkohallituksen vahvistettavaksi
- perui Rakennus Kosunen Oy:n kanssa tekemänsä kiinteistökaupan
- poisti viestintäpäällikön / tiedottajan viran kelpoisuusehdosta vaatimuksen, että vähintään toisella tiedotuksen viranhaltijoista tulee olla teologinen tutkinto
- vahvisti päivitetyn palveluyksiköiden johtosäännön

Kokouksessaan 7.12.2022 yhteinen kirkkovaltuusto

- vahvisti talousarvioehdotukset vuodelle 2023 sekä toimintasuunnitelmat vuodelle 2023 ja suunnitelmat vuosille 2024–2025

1.2.1.2 Yhteinen kirkkoneuvosto

Jäsenmäärä ja kokoonpano

Yhteisen kirkkoneuvoston jäseninä ovat Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin määräämä puheenjohtaja kirkkoherra Tiina Reinikainen, yhteisen kirkkovaltuuston valitsema varapuheenjohtaja Eevi Väistö sekä yhdeksän jäsentä; Iiris Lehto 14.6. asti ja Jaana Ihme 15.6. alkaen sekä Henrik Mäki 4.10. asti (Joensuun seurakunta), Pekka Auvinen ja Kaija Majoinen (Pielisensuun seurakunta) Helena Hulmi ja Petri Hämäläinen (Rantakylän seurakunta), Martti Savolainen (Vaara-Karjalan seurakunta), Mari Kärki-Puustinen (Pyhäselän seurakunta) ja Ville Toivanen (Enon seurakunta). Yhteisen kirkkoneuvoston sihteerinä toimi hallintosihteerinä Minna Paavola.

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksiin osallistuivat puhevaltaisina yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Matti Ketonen, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Topi Linjama, Enon seurakunnan vt. kirkkoherra Markku Koistinen, Joensuun seurakunnan kirkkoherra Katri Vilén, Pyhäselän seurakunnan kirkkoherra Ville Ojala, Rantakylän seurakunnan kirkkoherra Ari Autio, Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherra Anne Angervo, hallintojohtaja Tommi Mäki 31.7. asti ja vs. hallintojohtaja Juha Savela 1.8. alkaen sekä henkilöstöpäällikkö Satu Krohns 18.8. asti. Läsnaolo-oikeus oli lisäksi viestintäpäällikkö Kirsi Taskisella. Tarvittaessa kokouksissa on kuultu seurakuntayhtymän viranhaltijoita asiantuntijoina.

Yhteisen kirkkoneuvoston tärkeimmät päätökset vuonna 2022

Yhteinen kirkkoneuvosto on huolehtinut Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän seurakuntien yhteisestä toiminnasta ja taloudenhoidosta, valmistellut yhteisessä kirkkovaltuustossa käsitellyt asiat ja pannut täytäntöön sen päätökset. Yhteinen kirkkoneuvosto on tehnyt seurakuntayhtymän puolesta sopimukset ja huolehtinut seurakuntayhtymän kiinteästä omaisuudesta. Se on vastannut hautausmaiden hoidosta ja muista hautoja ja hautausmaita koskevista asioista sekä hoitanut muut seurakuntayhtymän hallintoa ja taloutta koskevat asiat. Yhteinen kirkkoneuvosto kokoontui 11 kertaa ja käsitteli 195 pöytäkirjapykälää (218 vuonna 2021).

Kokouksessaan 18.1.2022 yhteinen kirkkoneuvosto

- päätti esimiesten sijaisista vuonna 2022
- merkitsi tiedoksi Joensuun seurakuntayhtymän käteiskassavarojen tarkastuskertomuksen ja palkka-asiamiehen kertomuksen vuodelta 2021

Kokouksessaan 15.2.2022 yhteinen kirkkoneuvosto

- täytti Perheasiain neuvottelukeskukseen perheneuvojan viran määrääjäksi ajalle 1.5.–31.12.2022
- nimesi Kuopion aluekeskusrekisterin johtokuntaan vuoden 2022 loppuun asti varsinaiseksi jäseneksi hallintojohtaja Tommi Mäen ja varajäseneksi hallintosihteerinä Minna Paavolan
- perusti leirikeskustyöryhmän, jonka tehtävänä oli laatia selvitys seurakuntayhtymän leiritoiminnan toteuttamisesta pitkällä aikavälillä sisältäen vaihtoehtoisia toimintamalleja kustannuslaskelmineen.

Kokouksessaan 30.3.2022 yhteinen kirkkoneuvosto

- hyväksyi ja allekirjoitti vuoden 2021 tilinpäätöksen ja jätti sen tilintarkastajien tarkastettavaksi
- päätti myöntää 30 000 € kriisiapua Ukrainan sodasta kärsiville Kirkon Ulkomaanavun kautta
- päätti ottaa Eino Sagulinin laatiman valtuustoaloitteen valmisteltavaksi ja viedä asian yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi 14.6.2022 pidettävään kokoukseen
- perusti hanketyöryhmän selvittämään Tuupovaaran siunauskappelin hankevaihtoehdot ja tekemään esityksen siunauskappelin jatkotoimenpiteistä
- hyväksyi Tuupovaaran kirkon lämmitysmuodon muutoksen öljylämmityksestä kaukolämpöön edellyttäen, että hanke toteutetaan lahjoitusvaroin
- valitsi Tuupovaaran kirkon julkisivun maalausurakoitsijaksi tarjouskilpailun perusteella Atlaspoint Oy:n urakkasummalla 192 572 € (sis. alv. 24 %)
- valitsi Utran kirkon julkisivun maalausurakoitsijaksi tarjouskilpailun perusteella Atlaspoint Oy:n urakkasummalla 196 540 € (sis. alv. 24 %)

Kokouksessaan 26.4.2022 yhteinen kirkkoneuvosto

- myönsi hallintojohtaja Tommi Mäelle palkattoman virkavapaan ajalle 1.8.2022-30.6.2023
- käynnisti hallintojohtajan viransijaisen rekrytoinnin, johon valtuutti valmistelijaksi yhteisen kirkkoneuvoston valmisteluryhmän
- perusti seurakuntayhtymään soitintyöryhmän, jonka tehtävänä on mm. toimia asiantuntijaelimenä urkujen ja muiden soitinten hankinnoissa, ylläpitää luetteloa yhtymän soittimista ja huolehtia niiden huoltamisesta sekä antaa soittimia koskevia lausuntoja päätöksentekoa varten
- hyväksyi suositussopimuksen papiston ja kanttoreiden toimituspalkkioista (KirVESTES liite 18)
- myönsi Kulttuuriyhteisö Kukkola ry:lle 1 000 euron avustuksen joulukuvaelman toteuttamiseen

Kokouksessaan 17.5.2022 yhteinen kirkkoneuvosto

- valmisteli asioita yhteisen kirkkovaltuuston päätettäväksi

Kokouksessaan 15.6.2022 yhteinen kirkkoneuvosto

- valitsi seurakuntayhtymän hallintojohtajan viransijaisuuteen OTK, ekonomi Juha Savelan ajalle 1.8.2022-30.6.2023
- pyysi Vaara-Karjalan seurakuntaneuvostolta lausunnon Kiihtelysvaaraan rakennettavan kirkon L2 luonnoksista sekä seurakuntayhtymän soitintyöryhmältä selvityksen uuteen kirkkoon hankittavista urkuvaihtoehtoista
- hyväksyi Rauhankatu 2 toimisto- ja huoltorakennuksen L2-luonnokset

Kokouksessaan 30.8.2022 yhteinen kirkkoneuvosto

- vastaanotti suruviestin Joensuun seurakuntayhtymän henkilöstöpäällikkö Satu Krohnsin menehtymisestä 18.8.2022
- avasi henkilöstöpäällikön viran haettavaksi
- käynnisti vuoden 2023 talousarvion valmistelun antamalla kehukset seurakuntayhtymän tulosvas-
tuullisille yksiköille
- vastasi Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin lausuntopyyntöön Enon seurakunnan talouden ja hallinnon tilasta
- päätti tukea Kirkon Mediasäätiötä kaudella 2023–2025 vuosittain 4500 eurolla ja nimetä säätiön hallintoneuvostoon viestintäpäällikkö Kirsi Taskisen ja varalle hallintojohtaja Tommi Mäen

Kokouksessaan 28.9.2022 yhteinen kirkkoneuvosto

- valitsi Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän hautausmaanhoitajan tehtävään puutarhuri Raisa Renqvistin
- päätti hakea yhdessä Kontiolahden ja Tohmajärven seurakuntien kanssa Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta 5 000 euroa kehittämisavustusta viestinnän hankkeeseen *Sosiaalisen median koulutukset seurakuntiin ja vapaaehtoisille*
- kävi lähete keskustelut Kiihtelysvaaran uuden kirkon urkuhankinnasta sekä Joensuun kirkon urkuhankinnan aikaistamisesta

Kokouksessaan 25.10.2022 yhteinen kirkkoneuvosto

- valitsi Joensuun seurakuntayhtymän henkilöstöpäällikön virkaan Päivi Hirvosen
- merkitsi tiedoksi leirikeskustyöryhmän väliraportin
- kävi lähete keskustelun Enon siunauskappelin hankesuunnitelmasta
- lisäsi talousarvioon Moottoripajatoiminnalle toiminnan edellyttämät vuokratulot
- hyväksyi Joensuun seurakuntayhtymän päivitetyn *Henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman*

Kokouksessaan 15.11.2022 yhteinen kirkkoneuvosto

- otti pastori Jenni Tabellin sairaalapastorin viransijaisuuteen ajalle 1.1.-31.12.2023
- käynnisti Joensuun hautausmaan hoitamattomien hautojen kunnostamiset kirkkolaisissa säädetyn menettelyn mukaisesti kunnostuskehotuksin ja kuulutuksin

- nimesi diakonian viranhaltija Auli Pehkosen Rantakylän seurakunnasta seurakuntayhtymän yhdyshenkilöksi pakolaisten auttamisessa
- päätti, että Joensuun seurakuntayhtymässä siirrytään 1.1.2023 alkaen sähköiseen asiakirja-arkistointiin, jossa noudatetaan Domus-asianhallintajärjestelmän arkistonmuodostussuunnitelmaa. Lisäksi otetaan käyttöön sähköiselle järjestelmälle soveltuva arkistosääntö
- siirsi viestinnän toimikunnan osaksi talous- ja hallintopalveluja 1.1.2023 alkaen, hyväksyi viestinnän toimikunnan johtosäännön ja pyysi viestintätoimikuntaa valmistelemaan Kirkkotien toimitusneuvoston perustamista
- nimesi Kuopion aluekeskusrekisterin johtokuntaan kaudelle 2023–2026 varsinaiseksi jäseneksi hallintojohtaja Tommi Mäen ja varajäseneksi hallintosihteeri Minna Paavolan
- merkitsi tiedoksi tulevaisuustyöryhmän raportin, jota käytetään seurakuntayhtymän strategian valmistelussa

Kokouksessaan 8.12.2022 yhteinen kirkkoneuvosto

- valitsi Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän perheasiain neuvottelukeskukseen perheneuvojan virkaan TM Virpi Hyvärisen
- hyväksyi suorituslisien maksamisen vuonna 2023 esityksen mukaisesti 80 työntekijälle
- hyväksyi Tuupovaaran siunauskappelin hankesuunnitelman
- hyväksyi Hoilolan kirkon huoltomaalauksen toteutuksen vuodelle 2023 sekä väriyssuunnitelman edellyttäen, että Museovirastolta selvitetään, tarvitaanko suunnitelmasta Museoviraston lausunto
- merkitsi tiedoksi Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin päätöksen Ari Aution määräämisestä Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajaksi vuosiksi 2023–2024
- hyväksyi talousarvion täytäntöönpano-ohjeet vuodelle 2023
- vahvisti hautaustoimen maksut vuodelle 2023
- vahvisti Vaivion kurssikeskuksen hinnaston vuodelle 2023
- vahvisti seurakuntatilojen käyttökorvausmaksut ja hyväksyi seurakuntatilojen käyttöä koskevat ohjeet vuodelle 2023

1.2.1.3 Yhteiselle kirkkovaltuustolle osoitettu aloite Kiihtelysvaaran uuden kirkon rakentamisesta

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston jäsen Eino Sagulin Vaara-Karjalan seurakunnasta jätti 10.3.2022 kirkkovaltuustolle osoitetun aloitteen, joka koski Kiihtelysvaaran kirkon rakentamishanketta. Aineisto sisälsi kaksi aloitetta:

1. Aloite Kiihtelysvaaran uuden kirkon rakentamishankkeen ehdotussuunnitelman (eli L1 luonnoksen) tuomisesta viipymättä kirkkovaltuuston päätettäväksi
2. Aloite hallinnon ulkopuoliselle selvittäjälle annettavasta toimeksiannosta selvittää yhteisen kirkkovaltuuston kokouksen 14.10.2021, 41 §:n *Kiihtelysvaaran uuden kirkon rakentamishanke: tontinkäyttösuunnitelman hyväksyminen* asian valmisteluun ja esittelyyn liittyvät valmistelun puutteet, mahdolliset virkavirheet ja arkkitehtisuunnitteluun ja suunnittelun johtamiskonsultointiin liittyvät mahdolliset sopimusrikkomukset / laiminlyönnit.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 30.3.2022 (43 §) ottaa aloitteen valmisteltavaksi ja viedä asian yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi seuraavaan kirkkovaltuuston kokoukseen 14.6.2022.

Asian uudelleen käsittelyä koskeva aloite

Asian selvittämiseksi pyydettiin kahdelta kirkkoarkkitehtuuria tuntevalta arkkitehdilta lausunnot, täyttääkö yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 14.10.2021 (41 §) päätöksenteon pohjana ollut aineisto L1 luonnoksille Kiihtelysvaaran kirkon arkkitehtisuunnittelusopimuksessa asetetut vaatimukset.

Saatujen lausuntojen valossa Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston 14.10.2021 (11 §) hyväksymät L1 luonnokset eivät täysin vastanneet arkkitehtisuunnittelun tehtäväluettelon ARK18 D-kohdan ehdotussuunnittelussa kuvattuja tehtäviä. Kiihtelysvaaran kirkon arkkitehtisuunnittelusopimuksen mukaan kyseinen hankintasopimus on pätevyysjärjestyksessä ensimmäisellä sijalla, ja sopimuksessa edellytetään ARK18 –mukaisten tehtävien tekemistä työn edellyttämässä *riittävässä laajuudessa*. Luonnosvaiheessa suunnitelmien hyväksymisprosessi on asiakkaan asia; suunnitelmien hyväksyttämisineistolla ei ole juridista määrämuotoa. Yhteinen kirkkoneuvosto katsoi, että tehtävät ovat tulleet tehdyiksi sopimuksessa edellytetyssä riittävässä laajuudessa.

Yhteinen kirkkoneuvosto toteaa, että Kiihtelysvaaran uuden kirkon L1 luonnos on käsitelty yksimielisin päätöksin Kiihtelysvaaran kirkon rakennustoimikunnassa, Vaara-Karjalan seurakunnan seurakuntaneuvostossa, Joensuun seurakuntayhtymän yhteisessä kirkkoneuvostossa sekä yhteisessä kirkkovaltuustossa 14.10.2021 (41 §). Kyse on kirkon suunnittelun ensimmäisestä luonnosvaiheesta. L1 suunnittelun voidaan katsoa vastanneen työn edellyttämää riittävä laajuutta, koska lisäselvityksiä ei ole pyydetty.

Yhteinen kirkkoneuvosto toteaa, että asian uudelleen käsittelylle ei ole juridisia eikä tarkoituksenmukaisuusperusteita.

Hallinnon tarkastusta koskeva aloite

Seurakuntayhtymässä käynnistyi 20.4.2022 lakisääteinen tilintarkastus, johon sisältyy talouden ja hallinnon tarkastus. Tilintarkastajan on tarkastettava tilikauden hallinto, kirjanpito ja tilinpäätös sekä se, onko hallintoa hoidettu laillisesti ja asianomaisten toimielinten ja viranhaltijoiden päätösten mukaisesti. Epäkohdista on ilmoitettava viipymättä yhteiselle kirkkoneuvostolle. (KJ 15:8)

KPMG OY AB Tilintarkastusyhteisön 5.5.2022 antaman tilintarkastuskertomuksen mukaan tilintarkastajat ovat tarkastaneet tilikauden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti olennaisten virheellisyyksien havaitsemiseksi ja raportoimiseksi tarkastuksen tuloksina. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty hallinnon lainmukaisuutta ja päätöstenmukaisuutta. Tarkastus on tehty kohtuullisen varmuuden saamiseksi siitä, onko seurakuntayhtymän hallintoa hoidettu laillisesti sekä asianomaisten toimielinten ja viranhaltijoiden päätösten mukaisesti.

Tilintarkastuskertomuksessa esitettyjen tarkastusten tulosten mukaan Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän hallintoa on hoidettu laillisesti ja päätösten mukaisesti ja seurakuntayhtymän sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto katsoi, että yhteisen kirkkovaltuuston antama toimeksianto seurakuntayhtymän tilintarkastusyhteisölle oli tarpeeton, koska asia oli selvitetty seurakuntayhtymän lakisääteisen tilintarkastuksen yhteydessä.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 14.6.2022 (9 §), että Eino Sagulinin aloite yhteiselle kirkkovaltuustolle ei anna aihetta toimenpiteisiin. Sagulin jätti päätökseen eriävän mielipiteensä.

1.3 Henkilöstö

Vuoteen 2022 mahtui useita henkilöstöön vaikuttavia tapahtumia. Näistä suurimpia vuosittain toistuvien tapahtumien lisäksi olivat herättäjäjuhlat ja seurakuntavaalit. Herättäjäjuhlat järjestettiin Joensuussa heinäkuussa 2022 Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän ja Herättäjä-Yhdistyksen yhteistyönä. Juhlien järjestelyt vaativat henkilöstöltä suurta panostusta sekä etukäteen että juhlapäivinä. Suurin osa henkilöstöstä työskenteli juhlien aikana Kerubi Stadionilla erilaisissa tehtävissä. Myös marraskuussa järjestetyt seurakuntavaalit ja niihin liittyvä kampanjointi ja hallinnolliset tehtävät työllistivät henkilöstöä monin tavoin ennen vaaleja, ennakkoonestyksen aikana ja varsinaisena vaalipäivänä.

Vuonna 2020 alkanut koronapandemia vaikutti seurakuntien ja palveluyksiköiden työhön vielä alkuvuonna 2022. Toimintaa järjestettiin kulloinkin voimassa olleiden ohjeiden puitteissa, mikä näkyi työssä toistuvasti

päivittyvinä ohjeina ja toiminnan sopeuttamisena. Korona-aikana työturvallisuuteen ja infektioiden torjuntaan kiinnitettiin erityistä huomiota. Koronatilanteesta aiheutunut etätyösuositus päättyi 31.5.2022, mutta osittaisesta etätyöstä on ollut mahdollista sopia jatkossakin työtehtävien sallimissa puitteissa.

Ukrainan sodan syttyminen lisäsi yhteistyötä erilaisiin verkostoihin. Diakonian työ painottui, mutta siihen haettiin myös uutta näkökulmaa. Vuoden 2021 lopulla kirkkohallitus myönsi rahoituksen digiosallisuuden edistämiseksi. Hankerahoitusta haettiin viranhaltijoiden ja seurakuntayhtymän tulevaisuustyöryhmän edustajien muodostaman tiimin voimin. Kehittämishanke toteutettiin vuonna 2022 yhteistyössä Riverian kanssa, ja se sai jatkoa 31.5.2023 asti.

1.3.1 Henkilöstön määrä, rakenne ja jakautuminen työaloittain

Joensuun seurakuntayhtymän henkilöstö jakautuu hallinnollisesti seurakuntayhtymän ja kuuden seurakunnan alaisuuteen. Henkilöstön kokonaismäärä¹ oli vuoden vaihteessa 178 virka- ja työsuhteista työntekijää. Kokonaismäärään sisältyy määräaikaiset ja osa-aikaiset sekä virka- tai työvapaalla olevat työntekijät. Kokonaismäärästä naisia oli 131 (74 %) ja miehiä 47 (26 %).

Koko- ja osa-aikaiset

Henkilöstöstä oli kokoaikaisia 139 ja osa-aikaisia 39. Koko henkilöstömäärään suhteutettuna kokoaikaisten osuus oli 78 % ja osa-aikaisten 22 %. Osa-aikaeläkkeellä oli 5 työntekijää.

Vakinaiset ja määräaikaiset

Vakinaisia työntekijöitä oli 140 (79 %) ja määräaikaisia 38 (21 %). Määräaikaisten palvelusuhteiden perusteena on tavallisimmin sijaisuus, projektiluontoinen tehtävä tai kausiluontoinen tehtävä.

Virkasuhteiset ja työsuhteiset

Henkilöstöstä viranhaltijoita oli yhteensä 117 (66 %) ja työsopimussuhteisia 61 (34 %), joista määräaikaisia viranhaltijoita 20 ja määräaikaisia työsuhteisia 18.

Taulukko Henkilöstön määrä ja rakenne 31.12.2022

Henkilöstömäärä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet %	Naiset %	Yhteensä
Kokoaikaiset	34	105	139	19 %	59 %	78 %
Osa-aikaiset	13	26	39	7 %	15 %	22 %
Yhteensä	47	131	178	26 %	74 %	100 %

Vakinaiset	37	103	140	21 %	58 %	79 %
Määräaikaiset	10	28	38	5 %	16 %	21 %
Yhteensä	47	131	178	26 %	74 %	100 %

Virkasuhteiset	34	83	117	19 %	47 %	66 %
Työsopimussuhteiset	13	48	61	7 %	27 %	34 %
Yhteensä	47	131	178	26 %	74 %	100 %

¹ Raportointipäivämäärä 31.12.2022

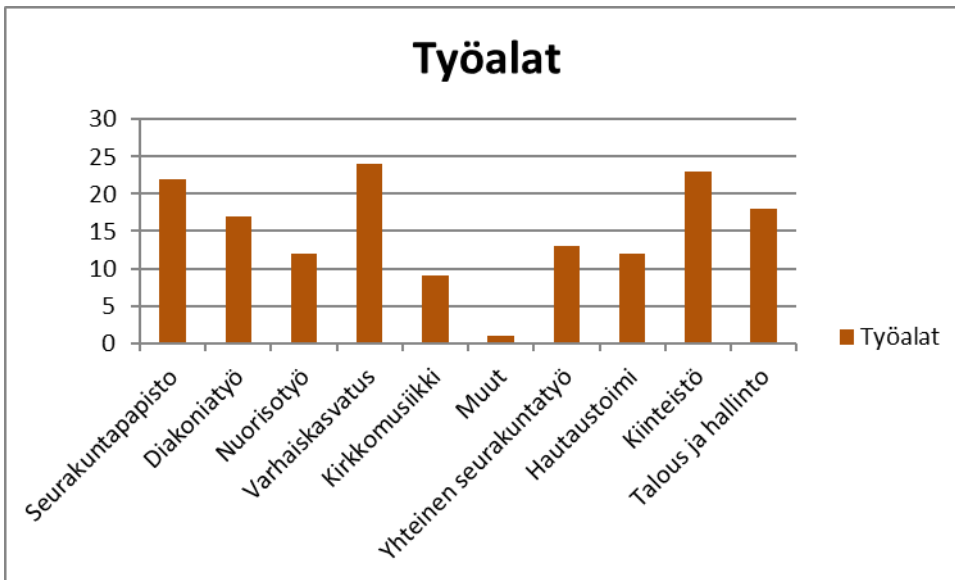
Alla olevassa taulukossa, jossa tarkastellaan henkilöstöä työaloittain, ovat poikkeuksellisesti vain työssä olevat työntekijät (eivät virkavapaalla olevat tai tarvittaessa tulevat työntekijät). Tarkoituksena on välttää kaksinkertaista kirjanpitoa sijaisten osalta, jotta aito resurssien kohdentaminen eri työmuotoihin tulisi esiin. Todellinen työssä olevien lukumäärä oli vuoden vaihteessa 151 henkilöä. Valtaosa henkilöstöstä, yhteensä 98 henkilöä (65 %), työskenteli seurakuntatyössä. Lukuun on laskettu kaikki seurakuntien hengellisen työn tekijät sekä yhteisten työmuotojen toiminnallinen henkilöstö. Hallinnollisessa työssä oli 18 henkilöä (12 %). Lukuun on laskettu hallintotoimiston ja viestinnän työntekijät sekä seurakuntien seurakuntasihteerit. Kiinteistö-, leirikeskus- ja kirkon palvelutyössä toimi yhteensä 23 henkilöä (15 %) ja hautaustoimessa 12 henkilöä (8 %).

Taulukko Henkilöstö työaloittain 31.12.2022

Tehtäväryhmät	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet %	Naiset %
Seurakuntapapisto	7	15	22	32 %	68 %
Diakoniatyö	2	15	17	12 %	88 %
Nuorisotyö	3	9	12	25 %	75 %
Varhaiskasvatus	1	23	24	4 %	96 %
Kirkkomusiikki	3	6	9	33 %	67 %
Kansainvälinen työ	0	1	1	0 %	100 %
Seurakuntasihteerit	0	6	6	0 %	100 %
Yhteinen sielunhoito	0	4	4	0 %	100 %
Perheneuvonta	0	5	5	0 %	100 %
Yhteinen kasvatus	2	1	3	67 %	33 %
Viestintä	0	4	4	0 %	100 %
Vapaaehtoistyö	0	1	1	0 %	100 %
Hautaustoimi	7	5	12	58 %	42 %
Kiinteistö	9	14	23	39 %	61 %
Talous ja hallinto	2	6	8	25 %	75 %
Yhteensä	36	115	151		

Seuraavassa graafisessa esityksessä on yhteisen seurakuntatyön työalat koottu yhteen ja seurakuntasihteerit ja viestinnän työntekijät lisätty osaksi hallinnon henkilöstöä. Ryhmä *Muut* sisältää seurakuntien työalansa ainoat työntekijät.

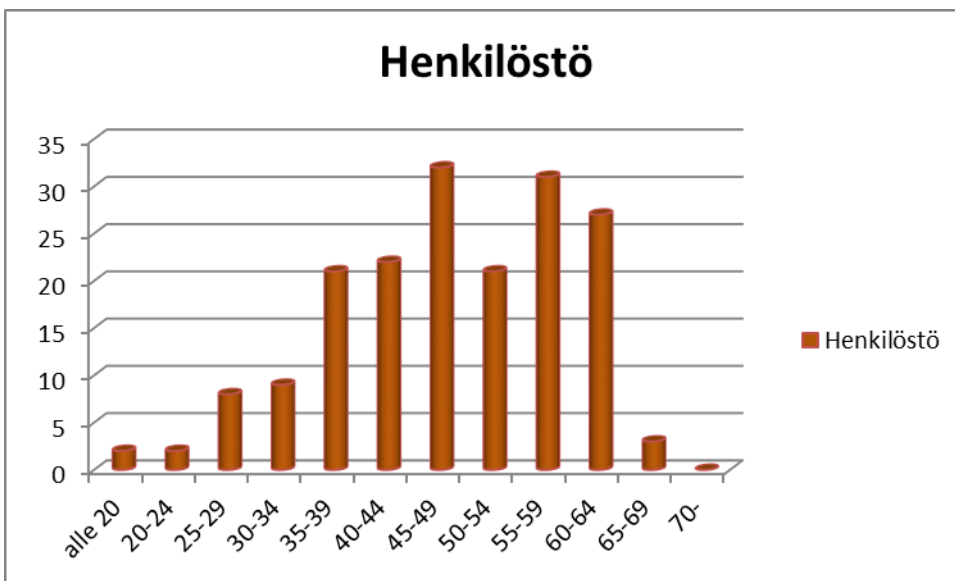
Henkilöstö työaloittain 31.12.2022



1.3.2 Henkilöstön ikäjakauma sekä virka- ja työvapaat

Seurakuntayhtymän koko henkilöstön keski-ikä vuonna 2022 oli 47,8 vuotta, vuonna 2021 se oli 47,4 vuotta ja vuonna 2020 puolestaan 48,0 vuotta. Vuoden 2022 aikana vanhuuseläkkeelle jäi 6 henkilöä.

Seurakuntayhtymän koko henkilöstön ikäjakauma 31.12.2022



Sairauslomia oli vuoden 2022 aikana kalenteripäivinä yhteensä 2 482 (2021: 2 266), mikä vastaa 6,8 henkilötyövuotta. Tapaturmista tai ammattitautiepäilyistä johtuvia sairauslomia kirjattiin vuonna 2022 69 kalenteripäivää (2021: 19). Yli 30 kalenteripäivän sairauslomia oli 20 (2021: 16) henkilöllä, joista 12 (2021: 8) henkilöllä yli 50 kalenteripäivää.

Vuoden 2022 aikana perhevapailla oli 16 henkilöä (yhteensä 160 kalenteripäivää), opintovapaalla 4 henkilöä (yhteensä 786 kalenteripäivää), vuorotteluvapaalla 1 henkilö (yhteensä 180 kalenteripäivää) ja kuntoutuksessa 2 henkilöä (yhteensä 11 kalenteripäivää). Lomautettuna oli 2 henkilöä (yhteensä 40 kalenteripäivää). Muulla virka- tai työvapaalla oli lisäksi 32 henkilöä (yhteensä 2767 kalenteripäivää).

1.3.3 Palkkakustannukset ja koulutus

Palkkoja ja palkkioita maksettiin vuonna 2022 kaikkiaan 809 henkilölle (2021: 721 ja 2020: 732). Koronapandemiasta johtuneet rajoitukset selittävät pienempää henkilömäärää vuosina 2020 ja 2021.

Henkilöstökulut	1.1.2022 - 31.12.2022	1.1.2021 - 31.12.2021	1.1.2020 - 31.12.2020
Palkat ja palkkiot	-6 462 441,53	-6 319 494,58	-6 188 924,96
Eläkekulut	-1 338 772,80	-1 314 469,52	-1 290 023,70
Muut henkilösivukulut	-246 083,58	-255 924,19	-242 569,52
Saadut henkilöstökorvaukset	59 312,26	76 731,59	87 619,20
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	64 557,16	93 465,32	85 042,35
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut	0,00	0,00	0,00
YHTEENSÄ	-7 923 428,49	-7 719 691,38	-7 548 856,63
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-125 138,50	-109 382,01	-97 679,94
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-62 874,37	-33 000,06	-16 913,44
Työterveyshuolto	-101 383,21	-114 460,03	-115 348,41
Työssä jaksaminen (työnohjauspalvelut + liikuntasetelit)	-	-	-
YHTEENSÄ	-289 396,08	-256 842,10	-229 941,79
Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin	2022	2021	2020
Henkilöstökulut	7 923 428	7 719 691	7 548 857
Verotulot	11 734 534	11 587 301	11 160 592
Henkilöstökulujen osuus verotuloista	67,5 %	66,6 %	67,6 %

Määrärahat henkilöstön jatko- ja täydennyskoulutusta varten oli varattu työalojen talousarvioihin. Kehittämissuunnitelmissa hyväksyttiin määrärahan käyttö

1.3.4 Työterveyshuolto ja henkilöstön hyvinvointi

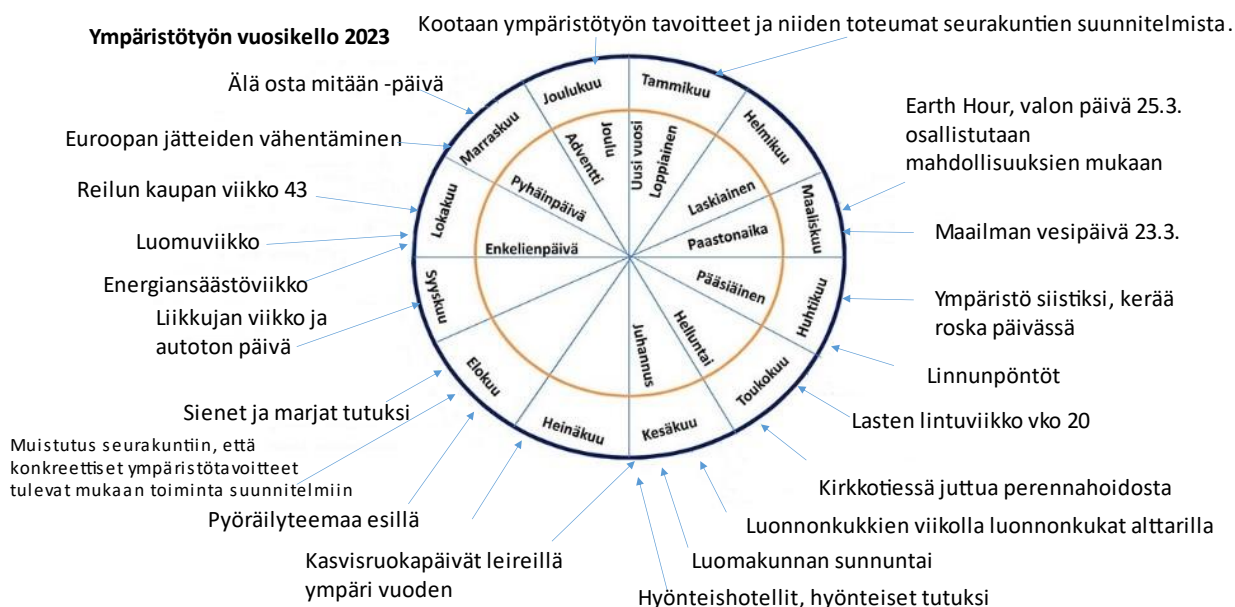
Työterveyshuoltopalvelut on hankittu Terveystalolta. Työn vaarojen- ja riskientunnistaminen sekä työpaikakeselvitykset toteutettiin vuonna 2022 Vaara-Karjalan seurakunnassa. Terveystarkastukset on suoritettu työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Työpaikoilla on suoritettu ergonomiakartoitusta ja -koulutusta tarpeen mukaan.

Työn näkökulmasta hyvinvoinnin lähtökohtana on mielekäs työ ja sitä vastaava osaaminen sekä toimiva ja tarkoituksenmukaisesti johdettu työyhteisö. Kirkko tarjoaa henkilöstölle työssä jaksamisen tueksi myös työnohjausta. Esiintyneisiin työkyvyn haasteisiin on etsitty ratkaisuja yhteistyössä työntekijän, esimiehen, työterveyshuollon ja henkilöstöpalveluiden kesken aktiivisen tuen toimintamallin mukaisesti. Henkilöstön hyvinvointia on ylläpidetty myös tukemalla työntekijöiden lounasruokailua sekä omaehtoista liikunnan ja kulttuurin harrastamista ePassin avulla.

1.3.5 Ympäristökysymysten huomioiminen

Joensuun seurakuntayhtymän ympäristöasioiden hoitoa ohjaa yhteisen kirkkoneuvoston nimeämä ympäristötyöryhmä, jossa jäsenenä on sekä työntekijöitä että luottamushenkilöitä ja edustettuna kaikki yhtymän seurakunnat. Työryhmä seuraa ympäristöjärjestelmän soveltuvuutta, ajanmukaisuutta ja tavoitteiden toteutumista yhdessä työalojen kanssa. Ympäristöasiat on huomioitu kattavasti eri työalojen ohjeissa ja suunnitelmissa. Joensuun seurakuntayhtymällä on ollut voimassa oleva ympäristödiplomi vuodesta 2010 lähtien. Vuonna 2021 seurakuntayhtymälle myönnettiin järjestyksessään kolmas ympäristödiplomi, joka on voimassa vuoden 2025 loppuun asti. Yhtymän seurakunnat ovat laatineet omat ympäristökasvatussuunnitelmansa diplomikaudelle.

Seurakunnissa on pidetty esillä ympäristövastuullisuutta, kannustettu kohtuullisuuteen, kierrättämiseen ja luonnon arvostamiseen. Kaikkia työaloja on kannustettu sitoutumaan ympäristöohjelman ympäristötavoitteisiin. Ympäristötyöstä viestitään yhdessä viestinnän kanssa. Ympäristötyön tukemiseksi ympäristötyöryhmä laati ympäristötyön vuosikellon.



Kiinteistösuunnitelman mukaan tärkeä kiinteistöjen ylläpidon periaate on energiatehokkuuden parantaminen. Kiinteistöissä seurataan kuukausittain energian, sähkön ja veden kulutusta poikkeamien havaitsemiseksi. Tarpeettomista ja vajaakäytössä olevista toimitiloista ollaan luopumassa; tavoite on osin toteutunut, mutta prosessi jatkuu edelleen. Vanhoja kirkkoja pidetään talvilevossa ja jumalanpalvelukset järjestetään seurakuntataloissa. Valaistuksessa lamput on korvattu energiansäästölampeilla.

Hautausmaalla seurataan sähkön ja veden kulutusta. Hautausmailla suositaan kotimaisia, monivuotisia, ilmasto-olosuhteisiin sopeutuneita kasvilajeja. Hautausmaiden pienkonehankinnoissa suositaan sähkökäyttöisiä aina kun se on mahdollista. Isommissa työkonehankinnoissa suositaan vähäpäästöisiä koneita.

Seurakuntayhtymällä on paikallisen metsänhoitoyhdistyksen laatima **metsänhoitosuunnitelma 2017–2026**. Seurakuntayhtymän ja seurakuntien omistamien metsien kokonaispinta-ala on 790 hehtaaria. Metsät sijaitsevat pääasiassa Enon ja Vaara-Karjalan seurakuntien alueilla. Vaivion kurssikeskuksen alueella metsiä on noin 10 hehtaaria. Seurakuntayhtymä on mukana metsäsertifioinnissa ja on saanut 28.12.2005 PEFC-sertifikaatin nro 1908–03. Seurakuntayhtymällä on kaksi suojeltua METSO-kohdetta Kiihtelysvaarassa 2,8 hehtaaria ja 20,1 hehtaaria.

Seurakuntayhtymä **jätehuoltosuunnitelmassa** ilmaistaan tavoitteet jätteen vähentämiseksi ja hyötyjätteen keräyksen tehostamiseksi sekä keinot, joilla niihin päästään. Ympäristömerkittyjen aineiden käyttöön on kiinnitetty erityistä huomiota ja ympäristömerkittäviä pesuaineita on enää vähän käytössä. Seurakuntayhtymässä tiedostetaan, että siivoustoimesta tulevia ympäristövaikutuksia voidaan vähentää aineiden oikealla annostelulla, veden käytön vähentämisellä ja puhdistusvälineiden valinnalla. Tämä on osa henkilöstölle annettavaa koulutusta. Pesuaineiden hankintakriteereitä ovat Joutsenmerkki ja tuoksuttomuus.

Vaivion kurssikeskuksessa ympäristötyöhön on kiinnitetty erityistä huomiota. Energian- ja veden kulutusta on vähennetty huomioimalla järkevät valmistus- ja toimintamenetelmät ruoanvalmistuksessa, astiahuollossa ja puhtaanapidossa. Energiankulutuksen seuranta tehdään vuositasolla öljyn, veden ja sähkön kulu-

tuksen osalta. Ravitsemuspalveluissa on lisätty lähi-, luomu- ja kasvisruoan käyttöä ja tähderuoan hyödyntämistä. Kaikissa tiloissa on käytössä puhtaanapitosuunnitelmat, joita päivitetään vuosittain tai tarvittaessa. Kaikkia jätemääriä seurataan vuositasona. Kierrätettäviä jätteitä ovat muovi, metalli, lasi, kartonki, paperi, SER, paristot, bio- ja poltettava jäte. Myös asiakkaita ohjataan kierrättämään lajittelun parantamiseksi.

1.4 Jäsenmäärä

Joensuun ev.-lut. seurakuntien jäsenmäärä oli vuoden 2022 lopussa 49 764 henkilöä ja evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuului 64,2 prosenttia joensuulaisista. Joensuun kaupungin muuttovoitto on vuosittain hidastanut jäsenmäärän vähentymistä. Jäsenmäärä on pienentynyt keskimäärin 0,8 prosenttia vuosittain.

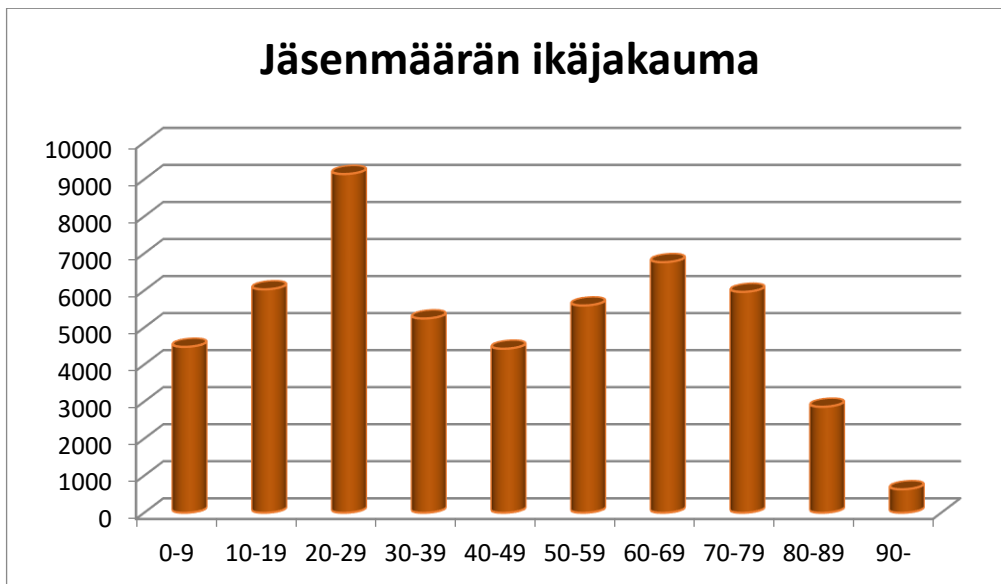
Taulukossa on esitetty jäsenmäärän kehitys vuosina 2018–2022

	2018	2019	2020	2021	2022
Kastetut	432	360	313	374	314
Kuolleet	-597	- 560	- 609	- 594	- 628
Liittyneet	216	226	230	220	216
Eronneet	- 929	- 850	- 730	- 808	- 1 006
Muuttoliike	684	394	231	347	194
Muutos	-195	- 430	- 565	- 461	- 910
Jäsenmäärä	52 130	51 700	51 135	50 674	49 764
Kirkkoon kuuluvuus	68,1 %	67,3 %	66,6 %	65,6 %	64,2 %

Joensuu on maakuntakeskus ja opiskelijakaupunki. Nuorten aikuisten osuus on lähes 20 prosenttia seurakuntien jäsenistä, joka on koko maan keskiarvoon verrattuna 4 prosenttia suurempi. Kirkkoon kuuluvuus noudattelee koko maan jakaumaa.

Taulukossa on esitetty Joensuun ev.lut. seurakuntien jäsenten ikäjakauma vuoden 2022 lopussa.

IKÄ	Lukumäärä	%	% Kuopion hiippakunta	% Koko maa
Lapset (0-6)	2 590	5,2	6,2	6,1
Varhaisnuoret (7-14)	4 146	8,3	8,3	10,1
Nuoret (15-17)	1 825	3,7	3,7	4,0
Nuoret aikuiset (18-28)	9 812	19,7	19,7	15,3
Aikuiset (29-64)	18 232	36,6	36,6	38,5
Aikuiset (65-74)	6 740	13,5	13,5	13,1
Ikääntyneet (75-)	6 419	12,9	12,9	12,9
Yhteensä	49 764	100,0	100,0	100,0



1.5 Sisäinen valvonta

Seurakuntayhtymän hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen valvonta eli tilintarkastus ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Sisäisen valvonnan avulla tulee saada kohtuullinen varmuus siitä, että tehtävät hoidetaan seurakuntayhtymässä ja siihen kuuluvissa seurakunnissa asianmukaisesti ja riskit pysyvät hyväksyttävällä tasolla. Yhteinen kirkkoneuvosto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sen toimivuudesta. Seurakuntayhtymän voimassa oleva sisäisen valvonnan ohje on hyväksytty yhteisessä kirkkoneuvostossa 19.12.2006. Ohjeistus päivitetään vuoden 2023 aikana ja tarkistetaan jatkossa kirkkoneuvoston toimikauden alussa ja tarvittaessa toimikauden aikana.

Seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan perustan muodostavat keskeiset hallinnolliset säännöt, joita ovat seurakuntayhtymän perussääntö, yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö, vuonna 2020 päivitetty talous-sääntö ja seurakuntaneuvostojen ohjesäännöt. Osa säännöistä edellyttää erillispäätöksiä, joilla annetaan tarkempia ohjeita toimintaoikeuksista, vastuun rajoista ja raportointitavoista sekä hyväksytyjen ohje- ja johtosääntöjen noudattamisesta. Näistä seurakuntayhtymän hankintaohje päivitettiin vuoden 2020 aikana.

Hallintojohtaja vastaa siitä, että sisäisen valvonnan järjestelmä on seurakuntayhtymässä olemassa ja että se toimii. Kunkin toimintayksikön esimiehen tehtävänä on varmistaa omien toimintayksiköittensä riittävä sisäinen valvonta erityisesti henkilö- ja omaisuusriskien välttämiseksi. Sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, jotka edeltävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen. Sisäinen valvonta on keskeinen osa tavanomaista toiminnan ja talouden suunnittelua, päätöksentekoa, johtamista ja kaikkea toimintaa.

1.6 Talouden tunnusluvut

1.6.1 Tuloslaskelman tunnusluvut

Seurakuntayhtymän toimintatuottojen osuus toimintakuluista laski hieman verrattuna aikaisempien vuosien keskiarvoon. Vuoden 2021 aikana toimintatuottojen ja toimintakulujen kautta kiertänyt Kiihtelysvaaran kirkon rakennusrahastoon kirjattu Kiihtelysvaaran kirkkokeräys nostaa vuoden 2021 tunnuslukua noin neljällä prosentilla ylöspäin.

Vuosikatteen osuus poistosta kertoo siitä, että riittäkö tulo-rahoitus kattamaan poistot.

Tunnusluvut	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	16,84	21,25
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	93,02	282,47
Vuosikate (€/jäsen)	17,62	51,15

Taulukossa esitettyjen tunnuslukujen laskentakaavat:

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (= $100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot *100

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

1.6.2 Rahoituslaskelman tunnusluvut

Seurakuntayhtymän rahavarat kasvoivat 53 tuhatta euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 13,75 miljoonaa euroa. Seurakuntayhtymän noin 0,965 miljoonan euron investointimenot katettiin lähes täysimääräisesti tulorahoituksella ja laskennallinen rahavarojen riittävyys pysyi lähellä yhden vuoden tasoa. Vuoden 2022 vuosikate olisi riittänyt yli 8 kertaisesti kattamaan lainanlyhennykset korkokuluineen.

Tunnusluvut	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	90,91	175,88
Rahavarojen riittävyys (pv)	325	326
Lainanhoitokate	8,13	24,54

Taulukossa esitettyjen tunnuslukujen laskentakaavat:

Investointien tulorahoitusprosentti, %, (= $100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv (= $365 \text{ pv} * \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$)

Lainanhoitokate (= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

1.6.3 Taseen tunnusluvut

Seurakuntayhtymän taseen loppusumma on 43,2 miljoonaa euroa, joka kasvoi 0,32 miljoonalla eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 18,6 miljoonaa euroa säilyen samalla tasolla kuin vuonna 2021. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 14,4 miljoonaa euroa ja kasvoivat 0,2 miljoonalla eurolla. Toimeksiantojen varat olivat 10,8 miljoonaa euroa ja kasvoivat 0,3 miljoonalla eurolla. Toimeksiantojen varat käsittävät hautainhoitorahaston ja diakonia-, lahjoitus- ja testamenttirahastot. Oma pääoma oli 27,0 miljoonaa euroa ja väheni vuoden alijäämän 0,1 miljoonan euron verran.

Seurakuntayhtymän omavaraisuusaste on seurakuntatalouksille tyypillisen tapaan korkea. Suhteellinen velkaantuneisuus on alhainen ja rahoitusvarallisuutta kertynyt. Seurakuntayhtymän on vakavarainen eikä sen taloudellisessa asemassa ole tapahtunut merkittäviä muutoksia viime vuosina.

Tunnusluvut	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021
Omavaraisuusaste (%)	90,59	90,80
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	232,39	226,49

Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	18,11	17,43
Lainakanta (€/jäsen)	7,26	9,12

Taulukossa esitettyjen tunnuslukujen laskentakaavat:

Omavaraisuusaste, %, (= $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosisopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen (= $[(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen (= $[\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$)

1.7 Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 5 §:n mukaan kirkkoneuvosto tekee tilinpäätöksen yhteydessä esityksen tilikauden tuloksen käsittelyä sekä talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi.

Tilikauden tulos on 65 859,58 euroa alijäämäinen.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tilikauden alijäämä 65 859,58 euroa kirjataan taseen omaan pääomaan tilille ”Tilikauden ylijäämä/alijäämä”.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2022 tilinpäätöksen alijäämäkirjausta on 7 607 875,70 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

2.1 Tavoitteiden toteutuminen

2.1.1 Talous- ja hallintopalvelut

Aluekeskusrekisteriin liittymisen myötä keskusrekisterin toiminnan päättäminen ja paikallisen palvelupisteen toiminnan organisoiminen

Joensuun seurakuntayhtymän keskusrekisteri liittyi Kuopion aluekeskusrekisteriin 1.1.2022 alkaen, minkä jälkeen Kuopion aluekeskusrekisteri on hoitanut Joensuun seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien lakisääteiset kirkolliset ja väestökirjanpitoon liittyvät viranomaistehtävät sekä huolehtinut seurakuntien jäsentiedon ylläpidosta.

Joensuun keskusrekisterin liittyminen Kuopion aluekeskusrekisteriin merkitsi keskusrekisteritoiminnan sekä keskusrekisterin viranhaltijoiden työtehtävien päättymistä Joensuussa. Seurakuntayhtymässä koostettiin työtehtäviä, joihin keskusrekisterin viranhaltijat voisivat halutessaan siirtyä. Tarjolla oli mm. tehtäviä neuvonta- ja asiakaspalvelupisteessä sekä hautaustoimessa. Yksi rekisterin työntekijöistä siirtyi hautaustoimen toimistosihteerin tehtäviin.

Joensuun seurakuntakeskuksen neuvonnan yhteyteen avattiin vuoden 2022 alussa aluekeskusrekisterin palvelupiste, jossa vastaanotetaan asiakkaiden kirkonkirjojenpitoa koskevia tehtäväpyyntöjä ja toimitetaan käsiteltäväksi Kuopion aluekeskusrekisteriin. Neuvontapalveluja hoitaa määräaikaaisesti työntekijä, joka omaa hyvät taidot kirkonkirjojen pidosta.

Toimintojen keskittäminen aluekeskusrekisteriin on sujunut kitkattomasti; aluekeskusrekisteri on toiminut tehokkaasti, palvelujen saaminen on nopeutunut ja kustannukset olleet ennakoitua pienemmät. Myöskään asiakkailta ei ole tullut huomautettavaa.

Riittävien omien resurssien ja osaamisen vahvistaminen

Taloustoimistossa vakituisesti työskentelevä kolmen hengen tiimi on työmäärään nähden mitoitukseltaan riittävä. Haasteena ovat lomakaudet ja poikkeustilanteet, kuten yllättävät virkavapaat, jolloin osaamisriskin tai liiallisen työkuorman vuoksi tiimin koko on liian pieni. Tiimin toimivuuden parantaminen edellyttäisi lisäresursointia ja suurempaa yksikköä. Tällä hetkellä yksikön toimintavarmuus on toistaiseksi järjestynyt viranhaltijoiden vapaaehtoisin määräaikaisin osa-aikaisuus, joka on mahdollistanut kustannustehokkaan neljän työntekijän tiimin toiminnan.

Yhteinen kirkkoneuvosto myönsi kokouksessaan seurakuntayhtymän hallintojohtaja Tommi Mäelle palkattoman virkavapaan ajalle 1.8.2022-30.6.2023 ja käynnisti välittömästi sijaisen rekrytoinnin. Hallintojohtajan sijaisuuteen valittiin OTK, ekonomi Juha Savela.

Joensuun seurakuntayhtymän henkilöstöpäällikkö Satu Krohns menehtyi äkillisesti 18.8.2022, mikä oli suuri suru ja menetys koko työyhteisölle. Uudeksi henkilöstöpäälliköksi valittiin Päivi Hirvonen, joka aloitti virassaan joulukuussa 2022.

Henkilöstösuunnittelun tehostaminen yhtymässä, seurakunnissa ja eri tehtäväalueilla

Ennakoivan henkilöstösuunnittelun keinoja on käytetty hyvässä yhteistyössä henkilöstön kanssa. Sijaisuuksissa on mahdollisuuksien mukaan hyödynnetty sisäistä työkiertoa moniosaamisen kehittämiseksi.

Herättäjäjuhlat

Vuonna 2022 keskeinen tapahtuma oli Herättäjäjuhlien järjestäminen ja kyseisten juhlien taloushallinnosta vastaaminen yhdessä Herättäjäyhdistyksen kanssa. Seurakuntayhtymä tuki taloudellisesti Herättäjäjuhlien järjestämistä noin 240 000 eurolla. Seurakuntayhtymän hallintojohto vastasi talous- ja kansliatoimikuntien työstä. Operatiiviset toiminnot sujuivat hyvin ja raportti talous- ja hallintotoiminnoista toimitettiin Herättäjäyhdistykselle syksyllä 2022.

Sähköisen asianhallintajärjestelmän käyttöönotto

Suomen ev.-lut. kirkossa on viime vuosina siirrytty sähköisen asianhallintajärjestelmän Domuksen käyttöön. Kuopion hiippakunnan seurakuntayhtymissä käyttöönottoa valmisteltiin yhteisenä projektina jo loppuvuodesta 2021, jolloin järjestettiin ohjelman käyttökoulutukset. Joensuussa käyttöönotto päätettiin kuitenkin siirtää vuodelle 2022.

Joensuun seurakuntayhtymässä järjestettiin syyskuussa 2022 tehostettu Domus-asianhallintajärjestelmän koulutus, johon osallistuivat erityisesti kirkkoherrat ja seurakuntasihteerit sekä yhtymän hallinnon viranhaltijat. Kouluttajana toimi Ylä-Savon seurakuntayhtymän hallintojohtaja Katarina Bergbacka. Triplan Oy toimitti Domuksen Joensuun seurakuntayhtymälle käyttövalmiina siten, että ohjelma oli käytössä koulutuksissa. Syksyn 2022 aikana yhtymässä ja seurakunnissa ryhdyttiin laatimaan toimielinten kokousasiakirjat Domus-ohjelmaa hyödyntäen. Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi kokouksessaan 15.11.2022 Joensuun seurakuntayhtymän arkistosäännön, jossa on otettu huomioon sähköinen asiakirjahallinto.

Yhtymän sisäisen valvonnan ohjeistuksen päivittäminen

Sisäisen valvonnan ohjeistuksen päivittäminen siirtyi vuodelle 2023 ja esitellään yhteiselle kirkkoneuvostolle keväällä 2023. Samoin keväällä 2023 hyväksytyn uuden kirkkolain säädökset tullaan vuoden 2023 aikana huomiomaan, kun käydään läpi Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän ja seurakuntien sääntökokoelmia.

2.1.1.1 Viestintä

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän viestinnän tehtävänä on tukea kirkon perustehtävän hoitamista, lisätä vuorovaikutuksen mahdollisuuksia ja rakentaa osaltaan myönteistä kuvaa yhteisöstä, johon halutaan

kuulua ja jonka toimintaan halutaan osallistua. Viestinnän kanavat vuonna 2022 olivat Kirkkotie-lehti painettuna ja verkossa (11 kpl), verkkosivut, intra, sisäisen viestinnän uutiskirje Puhallus (65 kpl) sekä sosiaalisen median kanavat (Facebook, Twitter, Instagram, YouTube). Paikalliselle medialle toimitettiin vuoden aikana 95 tiedotetta.

Luottamushenkilöistä koostuva viestintätoimikunta kokoontui vuonna 2022 neljä kertaa, joista yhden keran Pyhäselän seurakuntatalossa. Toimikunnan oma mobiilisovellusprojekti Petri Karvisen vetämänä edistyi vuoden aikana: hautausmaakerroksia esittelevästä sovelluksesta julkaistiin verkkoversio. Seurakuntien työntekijöistä koostuva viestintäverkosto kokoontui vuonna 2022 kaksi kertaa. Viestintäverkostossa vaihdettiin muun muassa hyviä käytänteitä seurakuntien välillä ja suunniteltiin yhteistyömahdollisuuksia sosiaalisen median viestinnässä.

Viestintäyksikössä työskentelee viestintäpäällikkö, tiedottaja ja verkkotiedottaja. Vuoden 2022 aikana yksikössä työskenteli tiedottajan sijaan kaksi osa-aikaista viransijaista. Lisäksi ajalla 25.4.–30.11. viestintäyksikössä työskenteli seurakuntavaalien koordinaattori.

Vuoden 2022 tavoitteiden saavuttaminen

Viestinnälle asetettuja tavoitteita vuonna 2022 olivat uuden intran käyttöönotto ja vakiinnuttaminen toimivaksi sisäisen viestinnän kanavaksi sekä herättäjäjuhlien ja seurakuntavaalien onnistumisen varmistaminen viestinnän keinoin. Tavoitteet toteutuivat suunnitellusti:

- Uusi intranet julkaistiin vuoden alussa, ja jatkokehitysryhmä kokoontui kaksi kertaa vuoden aikana. Syksyllä työntekijöille järjestettiin verkkokysely, jonka tulosten perusteella intraudistus oli onnistunut.
- Herättäjäjuhlien viestinnässä onnistuttiin yhteistyössä juhlien pääsihteerin, juhlien viestintätoimikunnan sekä vapaaehtoisten kanssa. Markkinointikeinoina käytettiin muun muassa Juhlaviesti-julkaisua, herättäjäjuhlien verkkosivuja ja sosiaalisen median kanavia, tiedotteita, mainoksia, mediatilaisuuksia sekä sähköistä uutiskirjettä. Myönteistä palautetta saatiin sekä toimijoilta että juhlien yleisöltä.
- Seurakuntavaalien viestinnässä pystyttiin hyödyntämään määräaikaisen vaalikoordinaattorin apua, jonka tehtäviin kuului viestinnän lisäksi seurakuntien tukeminen vaalien hallinnossa. Vaaleja pidettiin aktiivisesti esillä kaikissa omissa viestintäkanavissa. Lisäksi vaalit näkyivät erilaisissa tilaisuuksissa sekä tienvarsimainontana. Vaalien näkyvyydestä saatiin hyvää palautetta.

Lisäksi huolehdittiin muun muassa koronapandemiaan ja Venäjän sotatoimiin Ukrainassa liittyvästä kriisiviestinnästä, pidettiin esillä diakonian 150-vuotisjuhlavuotta sekä haettiin tuomiokapitulilta hankerahotusta Joensuun seurakuntayhtymän sekä Kontiolahden ja Tohmajärven seurakuntien yhteisiin sosiaalisen median koulutuksiin. Pääsiäinen ja joulukuukauden huomioitiin omilla kampanjoillaan. Loppuvuodesta huolehdittiin Enon kirkkoherranvaalin viestinnästä sekä aloitettiin seurakuntayhtymän uuden KirkkoRekry-rekrytointisivuston sisällöntuotanto.

2.1.3 Enon seurakunta

Hallinto

Seurakuntaneuvoston jäsenet: vt. kirkkoherra Koistinen Markku pj. Ahlholm Maiju vpj., Eskelinen Salme, Haltiahti Päivi, Hämäläinen Sanna, Ignatius Merja, Suojama Ilona, Suvanto Auli, Toivanen Ville ja Vartiainen Aija. Seurakuntaneuvosto kokoontui 9 kertaa. Kokouksissa käsiteltiin yhteensä 98 pöytäkirjapykälää.

Seurakunnassa järjestettiin 20.12.2022 kirkkoherran vaali, jossa vaalitapana oli välillinen vaali. Uudeksi kirkkoherraksi valittiin Kontiolahden seurakunnan kappalainen Kati Nissi.

Jumalanpalveluselämä

Jumalanpalveluselämälle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen siirtyi poikkeuksellisen pappistilanteen vuoksi: seurakuntapastori Kaisu Suvanto irtisanoutui 10.8.2022. Hänen tilalleen ei otettu sijaista, koska tulossa oleva kirkkoherran vaali tulisi vaikuttamaan myös seurakunnan toisen papin tarpeeseen. Vt. kirkkoherrana vuonna 2022 toimi kappalainen Markku Koistinen.

Seurakunnassa järjestettiin säännöllisesti jumalanpalveluksia, joista osa oli perhemessuja. Messuista erityismessuiksi voidaan nostaa Rauhan messu heinäkuulta, jossa musiikista vastasi Matti Turunen, sekä Yö kirkossa -tapahtuman jälkeinen messu, jossa lapset olivat suuressa roolissa messun toteuttajina.

Aikuistyö

Aikuistyön tavoitteena on ollut koota seurakuntalaisia mukaan yhteisölliseen toimintaan jumalanpalveluselämässä ja toteuttaa muiden työmuotojen kanssa yhteisiä tapahtumia. Pyrkimyksenä on ollut vastata toimintaympäristöstä tuleviin yhteistyökutsuihin resurssien mukaan. Valitettavasti koronapandemia jätti jälkensä erityisesti aikuistyöhön. Sen seurauksena esimerkiksi vapaaehtoisten vetämät ryhmät ovat lähes kadonneet. Uuden seurakuntatalon myötä mahdollisuuksia olisi toiminnan kehittämiseen ja vapaaehtoisten käyttämiseen yhä isommassa roolissa, mikä jää tuleville vuosille tehtäväksi.

Musiikkityö

Seurakunnan lapsikuoro on kokoontunut harjoituksiin viikoittain, aikuisten kuorotoiminta on edelleen etsinyt muotoaan ja laulajia. Muskarituokioita on pidetty perhekerhojen yhteydessä ja musiikkityö on ollut mukana koulukirkkoissa ja päivänavauksissa sekä nuorten parissa rippikoulussa ja isosleirillä. Kansainväliset joululaulut-tilaisuus järjestettiin kirkossa 20. kerran.

Lapsi- ja perhetyö

Keskeisinä tavoitteina oli työalan kehittäminen, seurakuntalaisten osallistaminen sekä yhteistyön lisääminen kunnan ja järjestöjen kanssa. Lapsiperheiden osallisuutta seurakunnassa haluttiin tukea ja vahvistaa. Päiväkerhotyö vastaa alle kouluikäisten lasten kasteopetuksesta, sekä tukee lapsen ja perheen kristillistä kasvua sekä pyrkii luomaan luonnollisia yhteyksiä seurakuntaan. Tavoitteena on toimiva ja avoin yhteistyö, perheiden, työntekijöiden ja muiden yhteistyötahojen kesken.

Lapsiryhmien toiminta käynnistyi portaittain: Lasten päiväkerhot ja lapsiparkkitoiminta käynnistyivät tammi- ja helmikuussa, helmikuussa toiminnan aloitti myös perhekerho, jossa oli runsaasti kävijöitä. Maaliskuusta alkaen perhepäivähoitajien kerho kokoontui joka toinen viikko.

Kevätkaudella Enossa ja Uimaharjussa järjestettiin avoin pop-up-kuvauspäivä yhteistyössä KK-kuvan kanssa. Tuolloin kuvattiin myös päivä- ja perhekerholaiset. Avoin kuvauspäivä keräsi runsaasti lapsiperheitä ja perhepäivähoitajia. Kuvauspäivä sai paljon kiitosta kuntalaisilta. Seurakuntatalolla järjestettiin kaikille avoin pääsiäisaskarteluilta ja kutsuttiin 3–4-vuotiaat juhlimaan syntymäpäiviä. Enossa ja Uimaharjussa järjestettiin satutunteja yhteistyössä kirjaston kanssa.

Keväällä järjestettiin ensimmäistä kertaa yökirkko, joka oli tarkoitettu alle 2- luokkalaisille ja siihen sai osallistua vain vanhemman kanssa. Yökirkkoon osallistui 10 henkilöä. Kesäkuussa oltiin retkellä Pikkukilissä, retkelle osallistui 55 henkilöä.

Syyskaudella järjestettiin mukavia tapahtumia, kuten leffailta, lasten kauneimmat joululaulut ja kaikille avoin jouluihin askarteluilta. Seurakuntatalolla aloitti toimintansa myös Nalleneuvola yhteistyössä PELA:n kanssa.

Enossa toimi kaksi päiväkerhoryhmää ja Uimaharjussa yksi päiväkerho ryhmä. Perhekerho kokoontui Enossa kerran viikossa. syksyllä Uimaharjussa kokeiltiin perhekerhoa, mutta lakkautettiin vähäsen osallistujamäärän vuoksi. Keväällä Perhepäivähoitajien kerho kokoontui 2 kertaa/ kk. Pyhäkoulu kokoontui viikoittain.

Varhaisnuorisotyö

Enon seurakunnan järjestämä toiminta 7–14-vuotiaille varhaisnuorille on toteutunut toimintasuunnitelman mukaisesti ja toiminnalle asetetut tavoitteet ovat pääosin toteutuneet. Varhaisnuorisotyön suuntaviivoina vuonna 2022 oli toiminnan kehittäminen uusissa tiloissa, lasten kuuleminen toiminnan kehittämisessä sekä lasten leirien ja retkien järjestäminen tiukkenevassa taloustilanteessa.

Kerhotoiminta

Enossa toimi vuoden 2022 keväällä 6 ja syksyllä 6 kerhoryhmää. Alakoululaisten Avoimet ovet-toimintaa jatkettiin Enon seurakuntatalolla. Avoimet ovet on 1-4-luokkalaisille suunnattu kerran viikossa pidettävä ”kerho”, johon saa tulla vapaasti ilman ilmoittautumista pelailemaan, olemaan kaverin kanssa jne. Avoimet ovet toiminta lähti lasten toiveesta saada kerho, ”jossa voi vaan olla kavereitten kaa”.

Keppihevostilat

Maaliskuussa pidettiin keppihevostilat. Kisat suunniteltiin ja toteutettiin yhdessä keppihevostilalaisten kanssa. Kisoihin osallistui yli 40 kilpailijaa ympäri maakuntaa. Yhteensä tapahtumaan osallistui 198 hlöä. Kisat järjestetään uudelleen keväällä 2023.

Kerhonojajatoiminta

Kerhoja ohjaavat kerhonojajakurssin käyneet nuoret. Syksyllä pidettiin useampi lyhyt kerhonojajakurssi. Kursseilta valmistui 8 uutta kerhonojajaa. Vanhoista kerhonojajista syksyllä 2022 jatkoi 1 kerhonojaja. Kerhonojajien kiitosretki tehtiin Joensuuhun.

Retket, leirit ja tapahtumat

Kesällä pidettiin Murikan päiväleiri sekä osallistuttiin POLKU-hiippakuntaleirille yhteistyössä Vaara-Karjalan seurakunnan kanssa. Leireille osallistui yhteensä 60 lasta ja 11 isosta. Tusinaretki tehtiin Lahteen ja Helsinkiin. Tusinaretkelle osallistui 26 lasta ja 7 isosta. Lisäksi kesäkuussa pidettiin kepparileiri ja kesäkerho Enon seurakuntatalolla. Kepparileirille osallistui 10 lasta ja kesäkerhoon 5. Ohjaajina toimivat Satu ja Suvi Lievenen.

Keväällä ja syksyllä järjestettiin Yökirkko-tapahtumat. Kevään tapahtuma oli suunnattu 2-luokkalaisille ja sitä nuoremmille. Kevään yökirkko järjestettiin ensimmäistä kertaa ja siihen sai osallistua vain vanhemman kanssa. Kevään yökirkkoon osallistui 10 hlöä. Syksyllä pidettiin 3–6-lk yökirkko, johon osallistui 28 lasta.

Lisäksi varhaisnuorisotyö osallistui erilaisiin tapahtumiin yhdessä muiden työmuotojen ja yhteistyötahojen kanssa.

Kouluyhteistyö

Keväällä järjestimme 10-synttärin kaikissa Enon alueen alakouluissa. 10-synttärin järjestettiin luokittain koronatilanteen vuoksi. Syksyllä aloitimme päivänavaukset kerran kuussa Louhiojan koululla. Joulukuussa pidettiin joulukirkko Uimaharjun alakoululle sekä joululaulukirkko Enon koululle. Saimme kouluilta kiitosta ja hyvää palautetta tekemistämme jutuista. Tämän lisäksi vuoden aikana oli erilaisia kouluvierailuja.

Partiotoiminta

Seurakuntatalon kerhotiloissa kokoontui myös Vaarojen Siskot ja Veikot ry:n yksi sudenpentulauma. Ryhmässä oli vuoden 2022 lopussa yhdeksän 8.–9.-vuotiasta jäsentä ja kokouksia pidettiin kerran viikossa. Ryhmä teki yhden päiväretken Ukkopadalle mäenlaskun merkeissä sekä yhden yöretken Murikan majalle.

Nuorisotyö

Enon seurakunnan järjestämä toiminta yläkouluikäisille ja sitä vanhemmille nuorille on toteutunut toimintasuunnitelman mukaisesti ja toiminnalle asetetut tavoitteet ovat pääosin toteutuneet. Nuorisotyön suunnatut vuodelle 2022 olivat:

- nuorten toiminta on mielekästä ja kutsuvaa,
- nuorten toimintaa tehdään yhteistyössä kunnan nuorisotyön kanssa,
- sosiaalisen median kehittäminen ja parempi hyödyntäminen sekä
- nuorten parlamentin kehittäminen ja toiminnan aloittaminen

Säännöllinen viikkotoiminta

Nuorisotyön säännöllistä omaa viikkotoimintaa olivat nuorten illat sekä Discord-peli-illat. Nuortenillat pidettiin seurakuntatalolla joka toinen viikko. Discord-peli-illoja järjestettiin syksyllä 2022 kerran viikossa. Peli-illat olivat vapaaehtoisten vetämiä. Iltamessut jatkuivat keväällä 2022.

Nuorten vaikuttajaryhmä perustettiin syksyllä 2022. Ryhmään kuuluu 7 nuorta. Syksyllä pidimme ensimmäisen tapaamisen ja nuoret mm. tekivät kysymyksiä kirkkoherranvaaliehdokkaille.

Isoskoulutus

Isoskoulutukseen osallistui keväällä noin 30 nuorta. Syksyllä isoskoulutukseen ilmoittautui 33 nuorta, joista 15 oli uusia isosia. Uusista isosista 5 keskeytti koulutuksen. Koulutukset toteutettiin supersunnuntai-tee-malla. Syksyllä aloitimme ensimmäisen vuoden isoskoulutettavien omat kokoontumiset arkena koulun jälkeen, koska supersunnuntaihin oli vaikeaa saada isosia paikalle. Tämä todettiin hyväksi ja näitä tullaan jatkamaan myös keväällä 2023. Yksi koulutuksista toteutettiin yhteistyössä Perpe²-keskuksen kanssa. Tämä yhteistyö oli todella antoisaa ja toivottavasti jatkuu myös tulvaisuudessa.

Isosleirejä oli kolme. Isosleirit pidettiin yhteistyössä Vaara-Karjalan sekä Ilomantsin seurakuntien kanssa. Tämä yhteistyö on koettu hyvänä, sillä nuoret verkostoituvat myös lähialueiden muiden nuorten kanssa ja leireillä saadaan jaettavaa vinkkejä seurakuntien kesken. Tammikuun leiri pidettiin omalla porukalla koronarajoitusten vuoksi.

Yhteistyö kunnan nuorisotyön kanssa

Kunnan nuorisotyön kanssa pidettiin tiivistä yhteyttä. Sovimme nuorten iltojen ajankohdan yhdessä kunnan kanssa päällekkäisyyksien välttämiseksi. Myös yhteisiä kokouksia pidettiin kunnan nuorisotyön ja muiden alueella nuorten parissa toimivien kanssa. Lisäksi nuorisotyönohjaaja vieraili kunnan nuortenilloissa.

Kouluyhteistyö

Syksyllä oltiin mukana toteuttamassa 7-luokkien ryhmätyspäivää. Jouluna pidettiin joulukirkko Uimaharjun yläkoululle.

Rippikoulutyö

Rippikoulutyö on seurakunnan kasteopetusta, jonka tarkoituksena on auttaa nuorta kokemaan seurakunta hengelliseksi kodikseen. Tavoitteena on, että nuori vahvistuu siinä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan, johon hänet on pyhässä kasteessa otettu, kasvaa rakkaudessa lähimmäiseen, elää rukouksessa ja seurakuntayhteydessä sekä mahdollisimman moni rippikoululainen elää seurakuntayhteydessä myös rippikoulun jälkeen.

Vuonna 2022 rippikoulun kävi Enon seurakunnassa 30 nuorta. Rippileiri pidettiin Vaiviossa. Syksyllä 2022 rippikouluun ilmoittautui 31 nuorta, joista kaksi käyivät rippikoulun muualla. Sähköisen rippikoulun passin käyttöä jatkettiin.

Diakoniatyö

Diakoniatyön ryhmät ovat kokoontuneet viikoittain Ukkopadalla, Enon seurakuntatalolla sekä Uimaharjun kerhotilassa. Retkipäiviä on vietetty Murikan majalla ja syysretkellä kierrettiin Pielisen ympäri.

Alkuvuodesta osallistuminen Ukrainan tukemiseen Kirkon Ulkomaanavun kautta näkyi lipaskeräysten muodossa kaikissa seurakunnan tilaisuuksissa. Suomeen tulleille pakolaisille järjestettiin villasukkakeräys.

Laitoshartaudet ovat jatkuneet vain Palvelukoti Kotirannassa ja Tuuletaressa. Muissa laitoksissa hartaudet ovat olleet tauolla ensin koronarajoitusten ja sitten henkilökuntavajauksen vuoksi. Kotirannan ehtoollisen vieto on pystytty järjestämään vapaaehtoisen papin avustuksella.

Hävikkiruokajaot on pidetty Uimaharjun kerhotilassa noin kahden viikon välein. Kaupan hävikkiruokamäärä on vähentynyt ja asiakkaiden määrä vastaavasti kasvanut, joten ruokaa ei riitä jaettavaksi kuin muutamien viikojen välein.

Taloudellisten avustusten hakijamäärät ovat jatkuvasti kasvussa. Vuoden 2022 aikana avustushakemusten määrä kasvoi 30 %:lla. Hakemuksia tuli vuoden aikana noin 200 kappaletta, joista avustus oli mahdollista

² Perheperustaisen kuntoutuksen kehittämiskeskus, Honkalampisäätiö

myöntää vain noin 150 talouteen. Lisäksi jaettiin jouluavustukset 140 talouteen. Seurakunnan taloudellinen apu koskettaa noin 270 pienituloista kuntalaista. Avustusbudjetti ei ole kasvanut suhteessa asiakasmäärän kasvuun ja yhtä taloutta pystytään avustamaan kerran vuodessa vain yhdellä 50–100 euron ruokalahjakortilla.

Kotikäyntityö ja asiakastapaamiset toimistolla jatkuivat normaalisti. Syksyllä järjestettiin arkiretriitti ja kaksi suruiltaa. Osa kirkkokahvien järjestämisestä oli diakoniatyön vastuulla. Loppuvuodesta juhlistettiin 150-vuotiasta diakoniatyötä Suomessa. Seurakuntasalissa oli diakonianäyttely.

Lähetystyö

Lähetystyö on evankeliumin eteen päin viemistä omasta ympäristöstä kaikkialle maailmaan. Se on myös käytännön palvelua, kuten terveydenhoitoa ja opetusta. Lähetystyö on elämän oikeudenmukaisuuden ja ihmisarvon puolustamista Jeesuksen esimerkin mukaan. Lähetystyö on seurakunnan kansainvälistä vastuuta. Seurakunta kerää varoja työn tukemiseen, rukoilee työn puolesta ja välittää tietoutta lähetystyöstä.

Enon seurakunnan lähetystyö on ollut viime vuosina melko hiljaista. Koronatilanteen aikaan ihmisiä jäi paljon pois toiminnasta, eikä uusia ole tullut tilalle. Myös vapaaehtoisten ikääntyminen näkyy erityisesti lähetystyössä. Erityistä Enon seurakunnan lähetystyössä on silti vapaaehtoisten vahva osallisuus ja vastuunkanto lähetystyön kentällä. Enon seurakunnalla on Suomen Lähetysseuran kautta nimikkolähetti Maria Stirling Botswanaan sekä nimikkokohteena Kambodjan ruokaturvahanke. Suomen Piipiseuran kautta tuetaan Raamatun käännös- ja levitystyötä.

Enon seurakunnan lähetystyö on ollut monipuolista. Erityistä Enon seurakunnan lähetystyössä on vapaaehtoisten vahva osallisuus ja vastuunkanto lähetystyön kentällä. Lähetystyön vapaaehtoiset ovat monitaitoisia, osaavia ja rohkeita.

Työalasta vastaava viranhaltija oli vt. kirkkoherra Markku Koistinen, joskaan lähetystyöllä ei ole varsinaisesti omaa nimikkopappia; kaikki työntekijät ovat osallistuneet siihen. Enon seurakunnan lähetystyö toimi vapaaehtoisvoimin, toimintaa organisoivat vapaaehtoisena Liisa Sivonen. Säännöllisesti kokoontui Uimaharjun lähetyspiiri kerran viikossa Eeva Siposen vetämänä sekä toinen lähetyspiiri kerran kuussa Enon seurakuntatalolla.

Lähetystyön vapaaehtoiset järjestivät kirkkokahveja seurakuntatalolla messun jälkeen, kuten myös eläkeikäisten päiväkahveilla joka kolmas viikko. Lähetystyön hyväksi tehtiin erilaisia tempauksia ja monenlaista myyjäistoimintaa omilla ja muiden tahojen järjestämissä tapahtumissa. Kesällä lähetystyön talkoolaiset pitivät viikon torikahviota, joka oli merkittävä tulonlähde.

Rippikoululaisille opetettiin lähetystyön asioita rippileirillä. Siellä heidän kanssaan myös pelattiin lähetysjalakapalloa. Kauneimmat joululaulut -tapahtumia lähetystyön hyväksi oli kahdet, sekä yhdet lasten kauneimmat joululaulut. Suomen Lähetysseuran vuosikokouksessa seurakuntamme edusti Merja-Leena Määttä ja Anja Turunen. Nuoret tekivät lähetystyön hyväksi myyntiin piparkakkutaloja.

2.1.4 Joensuun seurakunta

Joensuun seurakunnan strategia on *Ovet auki – kirkko keskellä kaupunkia*. Olemme jäsenillemme ja toivotavasti myös kaikille muille läheinen, kiinnostava ja tärkeä yhteisö ja hyvä yhteistyökumppani.

Vuotta 2022 leimasivat yhä koronapandemian jälkimainingit sekä Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan ja sen aiheuttama huoli ja epävarmuus. Päätöksenteko seurakuntaneuvostossa on sujunut hyvin; jäsenet ovat olleet runsaslukuisesti läsnä ja osallistuneet keskusteluun hyvässä ilmapiirissä. Tämän seurakuntaneuvoston kausi päättyi vuoden 2022 loppuun.

Seurakuntaneuvosto

Vilén Katri, pj., Ihme Jaana, vpj. Chen Jessie, Kemppi Jarkko, Lehto Iiris 26.1.2022 asti, Leppänen Iris, Linjama Topi, Minkkinen Jaana, Mäki Henrik 17.8.2022 asti, Nygrén Irma, Puoskari Arja, Riiheläinen Janne, Roth Markku 27.1.2022 alkaen, Sotkasiira Tiina, Taivaloja Essi ja Tanskanen Anja. Pöytäkirjanpitäjänä toimi

seurakuntasihtööri Johanna Hirvonen. Seurakuntaneuvosto kokoontui 8 (11) kertaa ja käsitteli 132 (162) pöytäkirjajapykälää, (suluissa vuosi 2021).

Olemme mukana toteuttamassa vuoden 2022 Herättäjäjuhlia Kerubi-stadionilla

Tavoite toteutui hyvin. Kaikilta työaloilta oltiin vahvasti mukana toteuttamassa juhlia.

Olemme kaikilla työaloilla tukemassa koronakriisin jälkeistä jälleenrakentamista

Tavoite toteutui ja osin myös täydentyi sodan aiheuttamaan akuuttiin kriisiin vastaamisella. Kriisityöhön ja ihmisten kohtaamisen tarpeeseen on vastattu kaikilla työaloilla.

Kiinnitämme huomiota myös työssäjaksamiseen ja työyhteisön yhteenkuuluvuuden tunteeseen pitkän etätyöjakson jälkeen

Tavoite toteutui. Olemme kiinnittäneet erityistä huomiota työhyvinvointiin ja yhteiseen tekemiseen

Otamme ympäristöasiat huomioon kaikilla työaloilla ja ne tullaan mainitsemaan työaloittain toimintakertomuksissa

Ympäristöasiat otetaan huomioon kaikessa toiminnassa. Toimintasuunnitelmaan ja -kertomukseen kirjaimista tulisi vielä joidenkin työalojen kohdalla tehostaa.

Jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset

Kehitämme Noljakan messua profiililtaan erilaiseksi ja kotoiseksi

Tavoite toteutui osin. Noljakan messun kaavaa on lyhennetty ja kirkkokahveja pyritty järjestämään mahdollisimman usein. Kansainvälinen messu siirrettiin myös Noljakaan, ja se tuo monipuolisuutta Noljakan messuelämään.

Kehitämme Messy church- iltoja Noljakassa

Tavoite toteutui. Illat ovat olleet suosittuja ja niistä on tullut hyvää palautetta.

Olemme mukana Herättäjäjuhlien järjestämisessä myös jumalanpalvelusten osalta

Tavoite toteutui. Olimme vahvasti mukana Herättäjäjuhlien järjestämisessä, myös jumalanpalvelusten osalta.

Aikuistyö, Kantakaupunki

Jatkamme yhteistyötä yhtymän muiden aikuistyön seurakuntien ja niiden vastuunkantajien kanssa järjestämällä yhteisen koulutuksen aikuisikäisille vapaaehtoisille sekä järjestämällä mahdollisuuksien ja resurssien mukaan yhteisiä tapahtumia (esim. yhteiset 50-vuotiaitten synttärarit, Raamattuluontosarja)

Yhteistyötä jatkettiin, Venetsialaiset sekä 50-vuotiaitten syntymäpäiväjuhlat järjestettiin yhteistyössä Pielsensuun seurakunnan työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa onnistuneesti, samoin työikäisten patikointiretki aikuistyön toimijoiden kesken.

Vahvistamme toimintaryhmän osallisuutta ja kantakaupungin työalojen sekä toimintaryhmän yhteistyötä, elvytämme pystykahviperinteen Joensuun kirkon messun jälkeen heti kauden 2022 alusta

Yhteistyö ja toimintaryhmän osallisuus vahvistui yhteisten tapahtumien, kesäkahvien järjestämisen ja Männikköniemen talkoiden muodossa. Toimintaryhmä on järjestänyt muutamat pystykahvit Joensuun kirkossa vuonna 2022 tarjoilurajoitusten vapauduttua.

Kehitämme Männikköniemen kausitoimintaa sisällöllisesti (kesäillat, hartaushetket ulkoilmakirkossa) sekä toteutamme kirkonmäelle järjestettäviä tapahtumia

Männikköniemen kesäiltojen hartauksissa käsiteltiin kesän läpi Markuksen evankeliumia luku kerrallaan, kirkonmäen tapahtumia järjestettiin läpi vuoden mm. Vaeltavien messujen, laskiaistapahtuman sekä koulujenpäättämispäivystyksen muodossa. Herättäjäjuhlien ohjelmaa toteutettiin paljon kirkonmäellä.

Luomme rakenteita nuorten aikuisten työlle sekä omaan seurakuntaamme että yhteisesti yhtymän muiden toimijoiden kanssa tehtävään työhön

Yhtymän yhteinen nuorten aikuisten työryhmä toteutti vuoden aikana useita Unelmapajoja, joissa kuultiin nuorten aikuisten toiveita ja unelmia seurakuntien sekä srk-yhtymän nuorten aikuisten ja opiskelijoiden

toiminnalle. Tulokset käsiteltiin yhdessä työryhmässä ja ne jatkojalostuvat toiminnaksi vuodelle 2023. Havaitsimme, että toimijoita nuorten aikuisten työssä yhtymässä on paljon ja resurssit kullakin taholla ovat rajalliset. Rakenteiden luominen ja yhteinen työnäky kaipaavat vielä selkiyttämistä ja yhteistä keskustelua myös esimiesten kanssa. Tämä työ jatkuu vuonna 2023.

Noljakka

Järjestämme yhdessä koko Noljakan tiimin kanssa Messy Church- iltoja ja kehitämme niitä edelleen Noljakan näköiseksi toiminnaksi

Tavoite toteutui erinomaisesti, Messy Church-illat ovat keränneet suuria joukkoja ihmisiä osallistumaan kirkon toimintaan Noljakassa.

Kehitämme Noljakan kirkon messuja. Tavoitteena monipuolinen musiikin käyttö, joustava kaava sekä hyvät mahdollisuudet vapaaehtoisten messuavustajien käyttöön

Tavoite toteutui. Noljakan messun kaava on hieman napakampi ja videotykin avulla messussa käytettiin virikekuvia ja monipuolista musiikkia.

Jatkamme vapaaehtoisten järjestämiä kirkkokahveja

Tavoite toteutui. Kirkkokahvit olivat usein tarjolla, kun koronatilanne sen vain salli.

Vahvistamme kantakaupungin seurakuntien aikuistyön yhteyttä niin, että seurakuntalaiset löytäisivät luontevasti erilaisiin yhteisiin tapahtumiin

Tavoite toteutui osittain. Yhtymän aikuistyön papit suunnittelivat ja toteuttivat yhteistyössä erilaisia tapahtumissa. Edelleen on paljon tehtävää siinä, että ihmiset lähtisivät rohkeasti liikkumaan seurakuntarajojen yli.

Musiikkityö

Kutsumme ihmisiä osallistumaan aktiivisesti ja laaja-alaisesti seurakuntamme jumalanpalvelus- ja musiikkielämään

Seurakunnan omat musiikkiryhmät Kirkon kuoro, Seurakunnan orkesteri sekä Gospelkuoro Ilana palvelivat eri tilaisuuksissa aktiivisesti. Lisäksi mm. messuissa avusti runsaasti ja monipuolisesti seurakunnan ulkopuolisia musiikkiavustajia.

Jatkamme projektia Joensuun kirkon uusia urkuja varten, pyrkimyksenä saattaa se loppuun vuonna 2027

Seurakuntayhtymään perustettiin seurakuntien yhteinen soitintyöryhmä ajamaan mm. Joensuun kirkon urkuprojektia eteenpäin. Urkuprojektia esiteltiin Yhteisessä kirkkoneuvostossa. Nykyisten urkujen kunto tarkastettiin syksyllä 2022 palotarkastajan ja urkuhuoltajan kanssa. Projekti etenee edelleen.

Kehitämme Noljakan alueen musiikkielämää, erityisesti uutta gospelkuoroa ja mahdollisuuksien mukaan uutta lapsikuoroa

Noljakan kirkkoon saatiin uusi äänentoisto keväällä 2022. Gospelkuoro Ilana kasvatti suosiotaan siten, että kuorossa oli syksyllä 2022 yli 30 laulajaa. Lapsikuoro ei toteutunut, mutta Noljakan koulun kanssa toteutettiin joulukuussa pieni joulumusiikaali.

Osallistumme hiljaisella viikolla Johannes-passion järjestämiseen Joensuun kirkossa

Johannes-passio toteutui yhteistyössä kaupunginorkesterin sekä projektikuoron kanssa. Projektikuoron runkona oli Canzonetta-kuoro. Projektikuoron valmensi Janne Piipponen.

Osallistumme Joensuun Herättäjäjuhlien musiikkitilaisuuksien järjestämiseen

Joensuun kirkossa oli useita konsertteja. Herättäjäjuhlia varten valmisteltu Lohduksi toisillemme -konsertti järjestettiin lisäksi Rantakylän kirkossa.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen painopisteenä on osallisuus. Otamme toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa huomioon lapsen seurakunnan jäsenenä ja sen toimintaan osallistuvana

Tähtilapsimenetelmä oli käytössä kaikissa iltapäiväkerhoissa. Tästä saatiin hyviä onnistumisen ja oivalluksen ajatuksia niin lapsilta kuin perheiltäkin. Otimme käyttöön myös vanhemmilta tulleen ns. kehukortin, jolla pyrimme nostamaan esille jokaisen lapsen ainutkertaisuutta.

Kehitämme avointa varhaiskasvatuksen ryhmätoimintaa

Muksupysäkki ja Turinatorstai toiminta on hyvin lähtenyt toimimaan. Tähän samaan aloitimme PikkuHelppi-toiminnan, jossa olemme tehneet ns. yksilökohtaamisia ja ohjanneet sen jälkeen perheitä mukaan jo olemassa oleviin toimintoihin. Tässä oltu yhteistyössä myös lastensuojelun kanssa.

Koronan jälkeiseen ihmisiä kokoavaan toimintaan on kiinnitetty erityistä huomiota, mikä on näkynyt osallistujien runsautena niin perhekerhoissa, vauvakerhoissa sekä perhemuskareissa.

Ympäristökasvatus

Kaikissa materiaalihankinnoissa on pyritty käyttämään kierrätysmateriaalia ja hankinnoissa on kiinnitetty huomiota kestäviin hankintoihin.

Herättäjäjuhlat 2022

Lastenparkkitoiminta Herättäjäjuhlilla toteutui. Yllätyksenä oli lasten vähäinen määrä.

Varhaisnuorisotyö

Toteutamme perheiden lähiluontoretken ja pyrimme sijoittamaan sen Polulle niin, että se olisi vuosittainen, tietyn ikäryhmän kohtaamisen paikka

Valmistelimme kaikkien kerholaisten ja heidän perheidensä yhteisen luontoillan Männikköniemen kesäkodilla syksyn toimintakaudelle. Vähäisen ennakoilmoittautumisen takia ilta jäi toteuttamatta. Kasvatuksen Polku –työskentely jäi koko seurakunnassa vielä hyvin alkutekijöihin, joten senkään osalta tämä tavoite ei onnistunut.

Kutsumme kerholaisia osallistumaan herättäjäjuhlien lastenohjelmaan perheineen ja toteutamme sitä yhdessä muiden toimijoiden kanssa

Kutsuimme kerholaisia perheineen osallistumaan herättäjäjuhlien lastenohjelmaan jakamalla esitteitä, lähettämällä sähköpostikirjeen postituslistallamme oleville reilulle sadalle perheelle, pitämällä juhlia esillä kouluisten leirikoulupäivissä, joissa tavoitimme yli 200 lasta. Ohjelman toteuttajiksi kutsuimme erityisesti toiminnassamme mukana olevia nuoria isosia.

Polku toimintamallin hengessä kutsumme viidesluokkalaisten erityisesti yhteen Messy church -iltaan kevään aikana

Kasvatuksen Polku –toimintamallin valmistelun keskeneräisyyden takia emme kutsuneet erityisesti yhtä ikäluokkaa Messy Church:n. Panostimme kuitenkin vahvasti itse tapahtumaan ja se tavoitti paljon lapsiperheitä.

Rippikoulutyö

Teemme yhdessä riparilaisten ja isosten kanssa vuoden aikana vähintään viisi juttua luonnossa mm. retki, hartaus, messu, luontopolku

Tämä toteutui. Lumikenkäilimme, pyöräilimme, kävimme luontopolulla ja pidimme ulkona hartauksia niin isosleireillä kuin ripareillakin.

Toteutamme seikkailurippikoulun, jolla vahvistamme nuorten monipuolisia luontokokemuksia

Tämä toteutui osittain. Seikkailuripari muuttui tavalliseksi ripariksi ja kuitenkin teimme nuorten kanssa monenlaisia asioita luonnossa mm. hartaudet, pyöräretki.

Vahvistamme isostaitotiimien läpäisevyyttä koko seurakunnan toiminnassa (mm. diakoniasokset, muusaisokset, tapahtumaisokset)

Tämä toteutui. Taitotiimeistä on kerätty palautetta ja ryhmiä kehitetään edelleen nuorilähtöisemmiksi sekä nuoria motivoiviksi.

Tuomme ripareita esille sosiaalisen median kautta mm. striimaamme yhden leirimessun ja pidämme yhden Instagram-livelähetyksen

Tämä toteutui osittain. Striimasimme yhden leirimessun. Instagram-livelähetystä emme aikataulullisista syistä saaneet mahtumaan kalenteriin.

Vakiinnutamme leiriohjaajat (yli 18-vuotiaat) osaksi rippikoulu- ja isosleirejä

Tämä toteutui. Leireillämme on leiriohjaajia, jotka ovat nuoria aikuisia, jotka ovat saaneet mielekkäitä vastuutehtäviä ja paikan kirkossa. Leiriohjaajan ja kesäkaverien tehtävät tavoittivat sekä jo aiemmin Joensuun seurakunnan nuorten toiminnassa olleita nuoria aikuisia että uusia ohjaajan tehtävistä kiinnostuneita, esim. opeopiskelijoita.

Nuorisotyö

Tiedotetaan nuorille aktiivisesti kaikesta seurakunnan toiminnasta (mm. Messy Church)

Tämä toteutui. Tiedotimme instagramissa, whatsappissa sekä nuorten toiminnoissa kutsuimme mukaan.

Toteutetaan instaLive/Youtube-sarja nuorten kanssa (mm. nuorten illat, kysymyksiä maan ja taivaan väliltä, hartaus, kirkon ammatit)

Tämä ei toteutunut resurssisyistä johtuen. Nuoret kuitenkin edelleen itse aktiivisesti päivittävät seurakunnan somea.

Perustetaan nuorten vaikuttajaryhmä

Tämä toteutui. Nuoret osallistuivat päätöksentekoon, osallistuvaan budjetointiin (jolla hankittiin virtuaalisit) sekä seurakuntaneuvoston kokouksiin.

Tehdään vähintään neljä miniretkä lähialueiden palveluita hyödyntäen

Kaksi peruuntui osallistujien vähäisen määrän vuoksi sekä kaksi työntekijöiden resurssien vuoksi.

Diakoniatyö

Pidämme esillä diakoniatyötä 150-vuotisjuhlavuoden merkeissä

Toteutimme Diakoniatyö ennen ja nyt -näyttelyn elokuun lopussa seurakuntakeskuksen sakastissa. Syyskuussa järjestimme diakonian viran päivänä D-dayn tapahtuman Joensuun torilla. Toteutimme myös diakoniatyön juhlavuoden messut Joensuun ja Noljakan kirkoissa. Diakoniatyötä pidettiin esillä pitkin vuotta muun muassa Kirkkotie –lehdessä ja paikallisradiossa.

Tuemme ihmisten selviytymistä korona-ajan jälkeisessä arjessa ja rohkaisemme heitä osallistumaan toimintaan

Diakoniatyön ryhmätoiminnot ovat palanneet pikkuhiljaa ennalleen. Ihmiset ovat varanneet keskusteluaikoja ja kotikäyntejä. Myös lähimmäiskyselyjä on tullut entiseen malliin. Olemme pitäneet diakoniatyötä esillä yhteistyöpalavereissa. Eri tahot ovat ohjanneet aktiivisesti ihmisiä kriisitilanteissa ja muutosvaiheissa diakoniatyön puoleen.

Diakoniatyön ryhmätoiminnot ovat palanneet pikkuhiljaa ennalleen. Ihmiset ovat varanneet keskusteluaikoja ja kotikäyntejä. Myös lähimmäiskyselyjä on tullut entiseen malliin. Olemme pitäneet diakoniatyötä esillä yhteistyöpalavereissa. Eri tahot ovat ohjanneet aktiivisesti ihmisiä kriisitilanteissa ja muutosvaiheissa diakoniatyön puoleen.

Kehitämme päihdetyössä sisäistä ja ulkoista verkostotyötä

Sisäinen yhteistyö, yhtymä: Perustettiin GTG-päihdetyön verkosto kehittämään ja toteuttamaan päihdetyötä (Joensuun, Pielisensuun, Rantakylän seurakunta ja erityisnuorisotyö). **Ulkoisessa yhteistyössä** olemme rakentaneet yhteistyömahdollisuuksia Siun soten päihdeyksikön ja eri päihdetyötä tekevien järjestöjen sekä kuntoutusyksiköiden kanssa.

Hoitoonohjaus ja jälkihoidollinen yhteistyö verkostotoimijoiden kanssa

Rakennettu yhteyksiä yhteiskunnan päihdepalvelujen hoitoonohjaus järjestelmän toimijoiden kanssa. Tarkoituksena helpottaa asiakkaiden hoitoon ohjausta ja hoitoon pääsyä, tarpeen niin vaatiessa. Jälkihoidollisesti, keskustelujen ja ryhmätoimintojen lisäksi, kehitimme (Pielisensuun seurakunnan päihdetyö kanssa) mahdollisuutta käyttää esim. kuntouttavaa työtoimintaa välineenä tukemaan toipumisprosessia tarkoituksemukaisella tavalla.

Teemme seurakunnan päihdetyötä näkyväksi

Jo edellä mainitun päihdetyö sisäisen yhteistyön tuloksena olemme hyödyntäneet julkisuuskuvassa mm. sähköisiä alustoja ja sisäisenä yhteistyön kautta järjestäneet mm. keskustelutilaisuuksia. Naljakan kirkolla aloitettiin uusi päihderyhmä. Päihdetyön asiakkuudet lisääntyivät.

Tuemme ihmisten luontoyhteyden rakentamista

Diakoniatyön leireillä toimintaa olemme olleet mahdollisimman paljon ulkona ja ohjelmissa on hyödynnetty Vaivion luontopolkua. Kesäaikaan Männikköniemen ryhmissä olemme olleet ulkona ja veden äärellä aina, kun se on ollut sään puolesta mahdollista. Diakoniatyöntekijä oli toteuttamassa myös vaeltavia messuja muun muassa Herättäjäjuhilla.

Yhteiskuntatyö

Aloitamme työpaikkatyön uudelleen

Työpaikkatyö on rakentunut pääasiassa Pohjois-Karjalan pelastuslaitokselle. Yhteistyöstä on vastannut Joensuun seurakunnan osalta työpaikkapappi Sanna Kauppinen. Jatkossa hyödynnettävä myös muiden työpaikkojen yhteistyö mahdollisuuksia.

Rakennamme tarkoituksen mukaisia yhteiskunnallisen vaikuttamisen verkostoja

Koronan jälkeisen ajan tarve on keskittynyt jo olemassa olevien verkostojen ja tapahtumien uudelleenkäynnistämiseen, esim. maakunnallisen Ihmisarvopäivän toteuttaminen, Joulumaa tapahtuma.

Kansainvälinen työ

Jatkamme aktiivista sisäistä tiedottamista nimikkolähetyskohteista ja nimikkoläheteistä

Tiedottaminen lähetystyöstä vähentyi, koska kansainvälisen työn ohjaajan virka oli täyttämättä kesäkuun alusta lähtien. Kansainvälisen työn ohjaaja jäi virkavapaalle toisen viran hoitamisen vuoksi ja tehtävään palattu sijainen irtisanoutui kesäkuun 2022 alussa.

Vahvistamme lähetystyön ja jumalanpalveluselämän suhdetta messujen osalta esirukousten valmistelussa sekä pyydämme lähetystyöntekijöitä mukaan messuihin videoyhteyden välityksellä

Yksi nimikkolähetysten videotervehdys esitettiin messussa ja yhtä nimikkolähetettä haastateltiin videostriimissä seurakuntayhtymän YouTube-kanavalla.

Laajennamme yhtymätasolla yhteistyötä kansainvälisen työn ja lähetysten tapahtumien järjestämisessä. Järjestämme vuonna 2022 yhteisen lähetystapahtuman

Yhteistä lähetystapahtumaa ei järjestetty, mutta kansainvälinen työ oli mukana muiden yhteisten tapahtumien järjestämisessä, kuten hiippakunnalliset kansainvälisen työn päivät Rantakylässä, vapunpäivän kirkko-raati ja vapaaehtoistoiminnan messut.

Lisäämme Dukan näkyvyyttä seurakunnan eri tilaisuuksissa tuomalla paikalle popup-Dukan

Pop-up duka oli mukana Rantakylän kirkolla kansainvälisen työn päivillä ja Dukan tuotteita oli myynnissä Rantakylän kirkolla joulutapahtumassa. Dukan toimintaa esiteltiin myös vapaaehtoistyön messuilla. Syksyllä 2022 Dukan toiminnan koordinointi siirtyi Toimentuvan ohjaajan vastuulle.

Syvennämme yhteistyötä kansainvälisen työn ja nuorten aikuisten työn välillä syksyllä 2021 alkaneen messuyhteisöön liittyvän pilottihankkeen jälkeen

Kansainvälisten messujen toimintamalli muuttui kevään jälkeen. Syksystä 2022 lähtien seurakuntakeskuksella ei ole järjestetty kansainvälisiä messuja. Sen sijaan Naljakassa on kerran kuukaudessa kaksikielinen sunnuntaimessu.

Ympäristön huomioiminen kansainvälisessä työssä

Vapaaehtoisille ei jaettu tavaralahjoja. Dukan tuotevalinnoissa korostui reilun kaupan ja luomutuotteiden, sekä kierrätysmateriaalista valmistettujen tuotteiden käyttö. Järjestimme retken Vaivioon luontoteemalla, missä tutustuttiin lumikenkäilyyn ja pilkkimiseen.

2.1.5 Pielisensuun seurakunta

Seurakuntaneuvosto

Reinikainen Tiina, pj., Ketonen Pirjo, vpj., Auvinen Pekka, Boberg Saga 14.1. asti, Eteläpää Päivi, Heinonen Eila, Kokkonen Leena, Kosonen Matti, Kyyrönen Mirja, Laasonen Riitta, Leppänen Pauli, Paavilainen Päivi, Pulkkinen Hilikka, Riikonen Samuli, Sivonen Olli. Pöytäkirjanpitäjänä toimivat seurakuntasihteeri Pirjo Myl-ler 15.2. asti, Tarja Romppanen-Toivanen 16.2.–31.7. ja Raija Itäluoma-Halme 1.8.–31.12. Kokouksia 12 (11), 142 (141) pöytäkirjapykälää (suluissa vuosi 2021).

Jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset

- Seuraamme korona-ajan vaikutuksia jumalanpalveluselämään ja kiinnitämme erityistä huomiota osallisuuden ja yhteyden rakentamiseen. Osallistumme runsaslukuisesti Jaetut eväät –jumalanpalveluselämänpäiville Kuopiossa
- Tuemme hengellisyyttä ja yhteisöllisyyttä järjestämällä jumalanpalveluksia myös kirkkotilan ulkopuolella ja verkossa.
- Kutsumme uusia ihmisiä messuryhmiin ja jumalanpalveluksiin.
- Kutsumme lapsiperheitä vahvistamalla Siipimessujen jatkumoa.
- Painotamme kasteen ja kristillisen kasvatuksen merkitystä.

Koronapandemian mukanaan tuomat rajoitteet purettiin keväällä 2022. Tämän jälkeen messujen osallistujamäärät olivat aiempaa hieman pienempiä, mikä oli havaittavissa myös muissa seurakunnissa. Kutsuimme uusia ihmisiä ja eri sidosryhmiä messuihin, lapsiperheitä erityisesti Siipimessuihin ja nuoria ja nuoria aikuisia Taizé-messuihin. Seurakuntalaiset osallistuivat messujen toteuttamiseen ja niiden musiikillinen toteutus oli rikasta. Järjestimme säännöllisesti kirkkokahveja messun jälkeen kesäkautta lukuun ottamatta.

Seurakuntamme työntekijöitä ja seurakuntalaisia, mm. lasten Tiuku- ja Mosaiikki -musiikkiryhmistä koottu kuoro osallistuivat Jaetut eväät -jumalanpalveluspäiville Kuopiossa ja toteutimme siellä myönteistä palautetta saaneen Siipimessun. Päivien monipuolisen annin soveltaminen jumalanpalveluselämän käyttöön jatkuu edelleen.

Striimasimme messuja kokoontumisrajoitusten purkamisen jälkeen vuorotellen seurakuntayhtymän muiden seurakuntien kanssa. Kiinnitimme viestinnässä erityistä huomiota jumalanpalvelusten näkyvyyteen. Yksityiset ehtoollisenvietot lisääntyivät. Kasteita vietettiin jälleen enemmän kodeissa, kuten ennen korona-aikaa, jolloin suuri osa niistä siirtyi kirkkotaloihin. Osallisuuden ja yhteyden rakentamiseen on syytä kiinnittää edelleen huomiota ja kutsua ihmisiä aktiivisesti jumalanpalveluksiin.

Toimitimme messuja ja hartauksia ulkona Penttilän amfilla, Ilosaassa ja Kukkolan kodalla. Pidimme alueen koulujen kanssa joulukirkot. Alueen seniorikodeissa pidettiin jumalanpalveluksia ja hartauksia. Rakensimme Kuhasaloon kesällä Herättäjäjuhlien aikaan hiljaisuuden polun.

Musiikkityö

Musiikkiryhmät avustavat messuissa säännöllisesti

Musiikkiryhmät olivat mukana säännöllisesti.

Seurakuntalaiset avustavat laulaen tai soittaen jokaisessa messussa

Tavoitteeseen pyrittiin ja siinä melkein onnistuttiin.

Musiikkitehtävän kautta moni löytää oman paikkansa messussa.

”Musiikki seurakunnassa on tarkoitettu yhteiseksi, kaikille seurakuntalaisille – ei vain musiikin ammattilaisille tai erityisosajille.” Musiikin tekeminen messussa koetaan mielekkäänä tehtävänä.

Jokainen rippikouluryhmä on laulava ja soittava ryhmä ja koko leirijakson ajan mukana on kanttori tai muu leirimuusikko

Vuonna 2022 rippikoulut vietiin läpi normaalisti. Jokaisen kuuden ryhmän mukana oli kanttori tai muu muusikko. Kesäkanttorina oli Tytti Ilonen. Musiikki oli vahvasti mukana jokaisen ryhmän toiminnassa. Konfirmaatioiden musiikki oli monipuolista.

Hyödynnetään Pielisensuun kirkon suurta soitinvalikoimaa spontaaneissa yhtyeissä

Spontaaneja yhtyeitä ei syntynyt, mutta soittimistoa otettiin käyttöön aikuisten musiikkipajassa. Soittimet ovat rikkaasti käytössä rippikoulussa, lasten ja nuorten toiminnassa, koulukirkoissa sekä leireillä.

Tehdään yhteistyötä paikallisten kuorojen ja musiikkiryhmien kanssa

Yhteistyötä voisi vahvistaa entuudestaan. Rauhanyhdistyksen Siun Sävel –kuoro ja lauluyhtye harjoittelivat Pielisensuun kirkon tiloissa.

Kokoavaa pohdintaa

Toiminta on virkistynyt korona-ajan jälkeen. Resurssit ovat hyvät. Toiminta on resursseihin nähden tasapainossa. Mikko Juntunen on hoitanut messujen striimausta.

Aikuistyö

Aikuistyön tavoitteena on vahvistaa ja tukea seurakuntayhteyttä Pielisensuun seurakunnan alueella elävien kaikkien aikuisten, erityisesti nuorten aikuisten ja työikäisten elämässä. Kutsumme nuoria aikuisia, sekä yksin että perheessä eläviä, erilaisiin toimintamuotoihin, joissa on mahdollisuutta kokea yhteyttä ja osallisuutta sekä olla vuorovaikutuksessa. Kehitämme mielekkäitä vapaaehtoistyön mahdollisuuksia sekä vahvistamme vapaaehtoisuutta.

- Vastaamme ihmisten hengellisiin tarpeisiin ja vahvistamme aktiivista seurakuntalaisuutta sekä kasvokain että sosiaalisessa mediassa.
- Etsimme keinoja nuorten aikuisten ja aikuisten kohtaamiseen lisäämällä kokeilemisen kulttuuria ja vakiinnuttamalla hyväksi osoittautuneita käytäntöjä.
- Kehitämme aktiivisesti toimintaa yhteistyökumppaneiden kanssa.
- Monipuolistamme viestintäämme viestintäsuunnitelman 2022 mukaisesti.
- Keskitämme voimavarat toimiviin tapoihin kohdata ihmisiä ja karsimme rohkeasti toimimattomia muotoja.
- Mietimme keinoja resurssien lisäämiseen ja suunnittelemme asiaa pitkällä tähtäimellä.

Alkuvuoden koronarajoitusten jälkeen ryhmät käynnistyivät ja suunnitellut tapahtumat toteutuivat mutta osallistujamäärät laskivat. Poikkeuksen muodostivat hyvinvointiluennot senioreille ja hiljaisuuden joogan ryhmä. Sekä tapahtumia (mainittujen lisäksi esimerkiksi Karhunmäki tömisee –tapahtumapäivä) että viestintää aikuistyö ja aikuistyön vastuuryhmä teki yhdessä muiden työalojen ja osittain Joensuun seurakunnan kanssa.

Uusien vapaaehtoisten kutsuminen ja löytäminen jo vahvasti sitoutuneiden lisäksi jäi edelleen haasteeksi.

Nuorille aikuisille projektiluonteiset kokeilut (kisakatsomo ja Lucia-kulkue yhdessä nuorisotyön ja lähimarkettien kanssa) onnistuivat. Palautteen mukaan Pielisensuun sijainti on kohderyhmän säännöllisen toiminnan kannalta hankala. Tämä haastaa resurssien suunnitelmalliseen yhdistämiseen Joensuun seurakuntien ja yhtymän yhteisten työmuotojen kanssa.

Pohdintaa

Aikuisväestö Pielisensuun seurakunnassa on heterogeenistä. Hengellisten tarpeiden kuunteleminen tapahtuu dialogisessa kohtaamisessa, joten sen lisääminen on olennaista. Tämän mahdollistavat esimerkiksi

Taizé-messut, kirkkokahvit, some, yhteistyössä järjestetyt tapahtumat ja Pielisensuun alueelle jalkautuminen. Työalojen ja vapaaehtoisten resurssit on otettava toiminnan suunnittelussa huomioon, että kokeilukulttuurille jää sen tarvitsemaa väljyyttä.

Varhaiskasvatus

- Toimimme aktiivisesti Art of Hosting -prosessissa.
- Lapset oppivat solmimaan ja ylläpitämään myönteisiä vuorovaikutussuhteita, näin ehkäisimme kiusaamista ja myöhempiä käytöshäiriöitä.
- Aikuiset käyttävät lämmintä vuorovaikutusta ja positiivista pedagogiikkaa.
- Lapset ja perheet kuulevat 6–10 raamatunkertomusta toimintavuoden aikana. Kirkkovuoden teemat ovat hartauselämän runkona.
- Lapsilla on mahdollisuuksia hiljentymiseen arkisen toiminnan keskellä.
- Lapset saavat tietoa ja kokemuksia elinympäristön ja luonnon suojelemisesta sekä kannustusta kierrätykseen ja lajitteluun, retkeilemme lähiluonnossa.
- Perheet kokevat saavansa tukea arkielämän haasteisiin ja voivat vaikuttaa toiminnan sisältöön omista lähtökohdistaan käsin.

Tavoitteiden toteutuminen

Perhekerhojen suosio jatkuu, vaikka koronataulun jälkeen joissain ryhmissä oli käynnistymisvaikeuksia. Ilta-perhekerhosta on tullut osa vakiintunutta toimintaa. Ympäristökasvatuksen tavoitteet ovat solahtaneet osaksi arkitoimintaa: kerhossa mm. tehdään retkiä lähiympäristöön ja lajitellaan jätteet. Perheiden tarpeisiin vastattiin ja heitä kohdattiin yksilöllisesti viikkotoiminnan lisäksi mm. Pikkuhelppi-toiminnan ja kuukausittaisten perhetapahtumien kautta. Iltapäiväkerhotoiminta tukee merkittäväällä tavalla perheiden arkielämää.

Varhaiskasvatuksen ohjaaja osallistui Art of Hosting -koulutukseen ja on sitoutunut menetelmän käyttöön työyhteisössä ja työn kehittämisessä. Syksyllä tavoitteiden toteutumista häiritsivät työntekijöiden runsaat poissaolot. Työala oli mukana järjestämässä Jippii! Se löytyi -lasten missiotapahtumaa ja osallistui Herättäjäjuhlien lasten hoidon järjestämiseen.

Kokoavaa pohdintaa

Varhaiskasvatuksen kerhotoiminta on laadullisesti hyvää. Päiväkerholaisten määrä vähenee koko ajan. 2-vuotiaille tarkoitettu kerho ei nostanut osallistujamäärää pysyvästi. Pienet päiväkerhoryhmät mahdollistavat yksilöllisten tarpeiden huomioimisen. Jatkossa kerholaiset mahtuvat yhteen ryhmään ja työvoimaresurssia voidaan suunnata uudelleen.

Pyrimme ennakoimaan yleisiä muutoksia toimintaympäristössä varautumalla muutoksiin työnkuvassa ja työn sisällössä sekä kehittämällä luovasti uusia tapoja vastata perheiden arkihaasteisiin ja tarpeisiin. Ilta-päivätoimintaan on tulijoita runsaasti. Ajoissa tulleet hakemukset on kuitenkin saatu sijoitettua suoraan joko omiin tai yhteistyökumppaneiden ryhmiin. Iltapäiväkerho on toiminut normaalisti kertomusvuonna. Päivähoitoon muodostettu yhteistyöyhteys koki kolauksen kertomusvuonna kunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman päivittämisen takia.

Varhaisnuorisotyö

- Lisätään perheille suunnattua toimintaa siten, että he tuntevat kuuluvansa seurakuntaan aktiivisina jäseninä.
- Kerhotarjonnan ja toiminnan muokkaaminen ja uudistaminen.
- Riittävä määrä kerhonohjaajia toiminnan jatkumisen kannalta.
- Kerhonohjaajien kouluttaminen tarpeen mukaan.
- Uuden työnkuvan muokkaaminen ja sujuvoittaminen.
- Kouluyhteistyön käynnistäminen pandemia- ajan jälkeen aamunavaukset,

- oppituntivierailut, välituntitoiminta, kirkkovierailut.

Tavoitteiden toteutuminen

Varhaisnuorisotyössä oli koko vuonna 2022 sijainen. Viranhaltija irtisanoutui lokakuussa 2022. Varhaisnuorten kerhotoiminta aloitettiin jo tammikuun alussa 2022, päättyen huhtikuun lopussa. Koulujen kanssa tehtävä yhteistyö koostui 1.luokkalaisten retkipäivistä, 2.luokkalaisten kotikirkko tutuksi- vierailuista sekä koulujen adventtikirkoista.

Syyskuussa kerhotoiminta alkoi 8–10 kerholaisen osallistujamäärillä. Pielisensuun kirkolla oli kaksi monitoimikerhoa, jotka yhdistettiin yhdeksi kerhoksi marraskuusta alkaen. Hukanhaudan seurakuntatalolle suunniteltu kerho ei toteutunut, samoin myös Karhunmäen koululle suunniteltu liikkakerho ei saanut tarpeeksi osallistujia. Iksenvaaran koululla toimiva monitoimikerho on ikäjakaumaltaan 4.–6.-luokkalaisille, pienempien monitoimikerhoon ei tullut ilmoittautumisia.

Varhaisnuorten kerhoissa ympäristökasvatuksen teema on näkyvillä mm. seuraavien asioiden puitteissa: käytämme Reilun kaupan tuotteita aina, kun se on mahdollista ja kierrätämme pakkausmateriaalit sekä kokkikerhossa kiinnitämme huomiota ruokahävikkiin siten, että sitä syntyy mahdollisimman vähän.

Nuorisotyö

- Nuoret ovat mukana aktiivisesti itse suunnittelemassa ja toteuttamassa
- seurakunnan nuorten toimintaa.
- Isostoiminnan laajentaminen pitkäkestoiseksi.
- Kehitetään nuorten omaa hartaus- ja jumalanpalveluselämää.
- Säännöllinen ja monipuolinen viikkotoiminta nuorille.
- Yhteistyö yläkoulujen kanssa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Nuorisotyössä oli toukokuun alkuun saakka sijainen, viranhaltijan irtisanouduttua tammikuussa. Toukokuun alusta alkaen nuorisotyöstä vastaavana nuorisotyönohjaajana on toiminut Tiina Hovattala-Saatsi.

Nuoret ovat olleet aktiivisesti toiminnassa mukana koko vuoden ajan ja samalla he ovatideoineet millaista toimintaa voisimme järjestää nuorille kirkolla. Osalle nuorista kirkosta on tullut oma olohuone, minne he tulevat mielellään viettämään aikaa. Isoskoulutuksesta jo aiemmin valmistuneet nuoret olisivat mielellään mukana uusien isosten isosleireillä, mutta se on ollut mahdotonta rajallisen majoituskapasiteetin vuoksi. Elokuussa meillä oli jatkis, jatkoriipari viikonloppu Vaiviossa, sinne ilmoittautui 40 nuorta. Syksyllä oli myös nuorten leiri, mikä oli myös suosittu, osallistujia oli 20 nuorta.

7.-luokkalaisten ryhmäytymispäiviin Vaiviossa osallistui 204 (215/2021) Pielisjoen ja Nepenmäen koulujen 7.-luokkalaista. Syksyllä Nepenmäen koulun tukioppilaille järjestettiin koulutuspäivä Hukanhaudan seurakuntatalolla yhteistyössä tukioppilastoiminnasta vastaavien opettajien kanssa. Koulun toive oli, että koulusta tullaan jatkamaan tulevinakin vuosina yhteistyössä.

Nuorten syysvaellus jäi toteutumatta vähäisten ilmoittautumisten takia. Syyslomalla olimme Taizé-matkalla 39 henkilön vahvuudella. Matka onnistui todella hyvin.

Keskiviikkoiset iltapalaillat kokosivat keskimäärin 19–28 nuorta kirkon nuorisotilaan.

Nepenmäen yläkoululla pidimme jouluhartauden. Nuorten joulujuhla pidettiin kirkolla, jossa nuoret olivat mukana valmistelemassa ja toteuttamassa iltaa.

Rippikoulutyö

- Suhteutetaan leirivaraukset rippikoululaisten määrään.
- Rippikoulusta yhtenäinen ja säännöllinen kokonaisuus.
- Nuoret mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa rippikoulua.
- Suunnittelemme rippikoulukokonaisuudet RKS 2017:n mukaan.

- Tuetaan nuoren omaa hengellistä kasvua rippikoulussa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Rippikoulumaksua päätettiin alentaa yhtymätasolla 90 eurosta 50 €.

Rippikoulutyössä vuonna 2022 oli koko ajan sijainen; tammikuusta maaliskuun alkuun sijaisuutta hoiti Tiina Hovattala-Saatsi, maaliskuusta vuoden 2022 loppuun Juuso Nikula.

Leirivaraukset suhteessa rippikoululaisten määrään onnistui, toki majoituskapasiteetti oli 100% käyttöasteella. Rippikouluista onnistuimme rakentaa yhtenäisen ja säännöllisen kokonaisuuden. Nuoret saivat kertoa millaisia teemoja he haluavat rippikoulussa käsiteltävän.

Rippikoulun jälkeen isostoimintaan ilmoittautui 32 nuorta (42/2021), hieman vajaa neljäsosa koko ikäluokasta. Tämä kertoo onnistuneista rippikouluista ja nuorten tyytyväisyydestä, luottamuksesta sekä halusta olla mukana seurakunnan toiminnassa myös rippikoulun jälkeen.

Vanhempainillat järjestimme jokaiselle rippikouluryhmälle ennen intensiivijakson alkua. Yhteydenpito kohteihin on osa kirkon kokonaisstrategiaa. Pidimme huoltajat ajan tasalla koko rippikoulun ajan tiedottamalla heille aktiivisesti rippikoulun kulusta.

Partiotyö

Piispainkokouksen v. 1983 tekemän päätöksen mukaan partio on yhdenvertainen työmuoto seurakunnan nuoriso- ja varhaisnuorisotyön rinnalla. Pielisensuun seurakunta on vuonna 2014 tehnyt alueen lippukuntien kanssa yhteistyösopimukset, joissa on sovittu yhteisistä asioista paikallisella tasolla. Seurakunta tarjoaa lippukunnille kokoontumistilat Pielisensuun kirkolla.

Toiminnan tavoitteena kristillisen kasvatuksen antaminen ja toiminnan järjestäminen pojille ja tytöille tarjoamalla heille viikkotoimintaa, retkiä, leirejä ja tapahtumia. Alueella toimii viikoittain kaksi lippukuntaa: meripartiolippukunta Jokisuun Kipparit (55 jäsentä, 2 toimintaryhmää) ja Tikkamäen Tikkapartio (70 jäsentä, 6 toimintaryhmää).

Diakonia- ja yhteiskuntatyö

Diakonia palvelee ja auttaa elämän erilaisissa haasteissa eläviä ihmisiä Kristuksen esimerkin mukaisesti. Diakoniaa toteuttavat sekä viranhaltijat että seurakuntalaiset.

Verkostotyö

Diakoniatyötä tehtiin verkostoituneena työaloittain sekä järjestöjen että julkisen sektorin kanssa toimintasuunnitelman mukaisesti. Uutena yhteistyötahona Hukanhaidan asukas yhdistys.

Ihmisten kohtaaminen

Korona-ajan jälkeen nopean kriisityön tarve on tasoittunut ja on siirrytty takaisin sielunhoidolliseen ja ohjaavaan keskustelutyöhön sekä diakoniseen tukemiseen,

Pienryhmät ja vapaaehtoistyö

Vapaaehtoistyötä kehitettiin yhteistyössä yhtymän muiden seurakuntien kanssa, esim. Ystävä – ja Apuristi – toiminta. Pienryhmät aloittivat toimintansa poikkeusajan jälkeen ja Pielisensuun seurakunnassa toteutettiin Yhteistyöntekijä-hanke, jonka tavoitteena oli yksinäisyyden lievittäminen ja yhteisöllisyyden rohkaiseminen.

Viestintä

Diakoniatyössä on kehitetty erityisesti some-viestintää. Mediassa diakoniatyön näkyvyys on lisääntynyt tapahtumien yhteydessä ja diakonian juhlavuotena.

Työn kehittäminen

Vuoden 2022 aikana diakoniatyössä ei ole ollut riittävästi voimavaroja uusien suunniteltujen toimintojen toteuttamiseen perhetyössä. Päihdetyötä on kehitetty yhteistyössä yhtymän muiden seurakuntien kanssa.

Ympäristövaikutus ja kestävä kehitys

Luontolähtöisiä menetelmiä käytettiin yhteisöllisyyden kehittämiseksi, esimerkkinä kasvulaatikot senioriasuntojen pihapiirissä ja kirkon ympäristössä.

Yhteiskuntatyö

Yhteistyö

Yhteiskuntatyötä tehtiin verkostoissa ja työ toteutettiin yhdessä yhtymän yhteiskunnallisen tiimin kanssa (Yhtymän yhteiskuntatyön tiimin toimintakertomus).

Kirkon arvopohjan esiin nostaminen yhteiskunnallisessa keskustelussa

Yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistuttiin kirjoittamalla artikkeleita ja kolumneja eri lehtiin ja sähköisiin julkaisuihin.

Kokoavaa pohdintaa

Diakoniatyö kohtaa ihmisten yksinäisyyttä, elämän haasteita ja toivottomuuden tunnetta monissa yhteyksissä. Omalta osaltaan diakonia luo seurakuntalaisille edellytyksiä kristityn kutsumuksen toteutumiseen.

Lähetystyö ja muu kansainvälinen työ

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Palvelemme Jumalaa ja toisiamme saamillamme kyvyillä ja lahjoilla.

Valtakunnallisen Se löytyi –mission kaksi juhlatilaisuutta järjestettiin Joensuun kirkossa marraskuun alussa. Keväällä pidettiin tukihenkilökoulutuksia sekä rukousiltoja yhdessä vapaiden suuntien kanssa. Seurakuntalaisille tarjottiin mahdollisuutta toimia esirukoilijana, todistuspuheen pitäjänä tai kolehdin kantajana.

Syvennämme yhteyttä nimikkolähetteihin ja nimikkokohteisiin.

Elokuussa Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistyksen nimikkokohteen Myanmarin lähetit Helene ja Joonas Toivanen vierailivat seurakunnassamme. Myanmarin epävakaa poliittinen tilanteen vuoksi he tekevät työtä Thaimaasta käsin.

Helmikuussa rovasti Esko Jalkanen Suonenjoelta sekä Pirkko ja Tapani Nuutinen vierailivat lähetyspiirissä sekä pitivät illalla konsertin kertoen Lähetisyhdistys Kylväjän Ulan-Uden kirkon rakennusprojektista Itä-Siperiassa. Syyskuussa rovasti Esko Jalkanen tuli myymään oman puutarhansa tuotteita saman Kylväjän keräyksen hyväksi.

Suomen Lähetysseuran Senegalin nimikkolähetettiin Hilde Pacoon sekä Suomen Evankelisluterilaisen Kansanlähetysten nimikkolähetettiin Kirsi ja Mikko Tiiraan otettiin reaaliaikainen nettiyhteys.

Toimimme seurakuntana aktiivisesti maahanmuuttajien ja turvapaikanhakijoiden auttamiseksi

Lähetyspastori Timo-Ilkka Antikainen piti yksityisriippikoulua venäjänkieliselle nuorelle opiskelijalle.

Olemme tehneet kotikäyntejä kaste- ja rippikoulun käyneiden turvapaikanhakijoiden luona.

Kokoavaa pohdintaa

Pitkän koronaepidemian vuoksi pidetty toimintatauko on vaikuttanut negatiivisesti vapaaehtoisten innostumiseen ja sitoutumiseen. Paluu entiseen tapahtuu hitaasti. Uusien vapaaehtoisten rekrytointi on jatkuvaa.

Joka tiistai kokoontuva Teematupa-ryhmä on vuoden aikana kasvanut yli kahteenkymmeneen henkilöön. Osallistujista vähintään puolet on miehiä. Käsittelimme keskustellen Paavalin kirjettä efesolaisille. Ryhmälle tilattiin uudet isotekstiset Raamatut. Eräs seurakuntalainen otti mukaansa vanhat rikkikuluneet Raamatut ja tuunasi ne jatkokäyttöä varten.

Ukrainalaisia avuntarvitsijoita ei ole tullut seurakuntaamme.

Esirukous nimikkokohteiden ja -lähettien puolesta on välttämätöntä vaikean maailmanpoliittisen tilanteen vuoksi.

Lähetysmyyjäiset ennen pääsiäistä ja adventtia täyttivät odotukset. Kaikki leivonnaiset saatiin myytyä. Tuotto jaettiin tasapuolisesti nimikkoläheteille ja -kohteille.

Ystävyyseurakuntatoiminta

Pielisensuun seurakunnalla on kolme ystävyyseurakuntaa: Mäntsälä, Schwarzenbach Saksassa ja Tata Unkarissa. Kontupohja Venäjän Karjalassa on rovastikunnallinen ystävyyseurakunta. Yhteyttä olemme pitäneet sähköpostitse ja Facebookin kautta. Vierailuja emme ole voineet koronan vuoksi järjestää. Ystävyyseurakunnissa koronatilanne on ollut vielä vaikeampi kuin Suomessa. Kuitenkin ystävyyseurakunnissa on jumalanpalveluselämä elpynyt. Yhteys ystävyyseurakuntiin ei ole katkennut missään vaiheessa.

Rovastikunnallista ystävyyseurakuntatyötä koordinoi ystävyyseurakuntatyön vastuuryhmä, jossa puheenjohtajana on Liperin seurakunnan kirkkoherra Jari Uimonen. Ryhmä kokoontui neljä kertaa. Ystävyyseurakuntatyön vastuuryhmä osallistui ystävyysmessuille Kauppakeskus Isossa Myyssä 12.11.2022. Karjalan rovastikunnan tiedottajan Oksana Dyban Kontupohjasta piti tulla Joensuuhun 10.11.2022, mutta hän ei päässyt rajan yli. Venäjän ja Ukrainan välinen sota vaikuttaa yhteydenpitoon Kontupohjaan, mutta ei ole katkaissut yhteyttä sinne.

2.1.6 Pyhäselän seurakunta

Seurakuntaneuvosto

Heikkilä Aki, Lankinen Riitta, Kärki-Puustinen Mari vpj., Lavikainen Tuula, Lempinen Antti, Makkonen Raija, Nieminen Satu, Oinonen Merja, Räsänen Maarit, Räsänen Marja-Leena, Tiitinen Virva, Väänänen Eira

Kokoontui 9 kertaa, käsitteli 99 pöytäkirjapykälää. Pöytäkirjanpitäjänä toimi seurakuntasihteeri Raija Itäluoma-Halme 12.1.–11.5. ja Henna Savela 12.5.–31.12.2022

Seurakuntaneuvosto hyväksyi työalojen toimintasuunnitelmat ja -kertomukset sekä talousarvioehdotukset ja päätti henkilöstöhallintoon liittyvistä asioista sekä käsitteli erilaisia anomuksia ja antoi lausuntoja pyynnöstä ja toimivaltansa puitteissa. Lisäksi seurakuntaneuvosto hyväksyi Pyhäselän seurakunnan strategian ja valitsi vaalitoimikunnan 2022 seurakuntavaaleja varten. Kirkkolain ja Kirkkojärjestyksen määräämät tehtävät ja velvollisuudet on täytetty ja hallinnossa noudatettu Hallintolain määräyksiä, ohjeistuksia ja hyvän hallinnon periaatteita. Kokoukset toteutettiin pääosin lähitapaamisina, kuitenkin niin, että osallistuminen Teams-verkkoyhteyden kautta oli myös mahdollista.

Jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset

Tavoitteiden toteutumisen arviointi

Keskeiset tavoitteet vuodelle 2022 määriteltiin seuraavasti:

- hyvin valmistellut messut, joita leimaa moniammatillinen yhteistyö, kiireettömät kohtaamiset esimerkiksi kirkkokahveilla, kirkkovuoden eri teemat ja yhteislaulu eri laulukirjoja käyttäen
- seurakuntalaisten laadukas kohtaaminen ennen toimituksia, niiden aikana ja jälkeen
- Virsikirjan lisävihkon ja kirkkovuoden teemojen käyttö toimituksissa
- osallistuminen Joensuun Herättäjäjuhlien toteutukseen

Nämä tavoitteet saavutettiin kokonaisarvioituna hyvin. Jumalanpalvelusten osalta osallistujamäärät eivät palautuneet korona-aikaa edeltävälle tasolle. Jumalanpalveluskolehdit korona-ajalla ovat olleet rahallisesti hyvin vaatimattomia. Alkuvuoden koronarajoitukset vaikuttivat järjestelyihin istumapaikkojen ja väkimäärän osalta, tällöin myös muutamat messut muutettiin sanajumalanpalveluksiksi.

Pyhäselän kirkossa toimitettiin myös kaksi perhemessua. Helatorstain perhemessussa siunattiin kouluun lähteviä lapsia ja Mikkelinpäivänä kokoonnuttiin enkelien- ja lastenpäivän messuun lapset huomioiden.

Messut ja kirkolliset toimitukset ovat merkittäviä seurakuntalaisten ja työntekijöiden kohtaamispaikkoja. Niissä kohdataan myös paljon kirkkoon kuulumattomia ihmisiä. Hyvin ja laadukkaasti toteutettuina ne antavat seurakunnan toiminnasta positiivisen kuvan ja mahdollistavat matalan kynnyksen yhteydenoton

muissakin yhteyksissä. Erityisesti joka sunnuntai järjestetyt kirkkokahvit kirkossa ("Pystykahvit") on koettu tärkeäksi yhteiseksi hetkeksi.

Pyhäselän kirkon lisäksi Reijolan seurakuntatalolla vietettiin messua keskimäärin kerran kuukaudessa klo 13. Noin kerran kuukaudessa kirkossa vietettiin arkipäivän ehtoollishetkeä, johon osallistui 15-20 henkilöä. Reijolan jumalanpalvelusryhmä avusti messun kokonaisuuden ja saarnan suunnittelussa, messun toteutuksessa ja kirkkokahvien laittamisessa.

Musiikkityö

Painopisteenä kehittämissuunnitelmissa olivat yhteislaulun vahvistaminen, musiikkiryhmien toiminta ja laulujen opettelu eri ryhmissä Tampereen Kirkon juhlat#yhdessä 2024-tapahtumaa varten. Tämän lisäksi painopisteenä oli musisoimisen integroiminen isoskoulutukseen.

Toiminnallisena tavoitteena olivat 1) Herättäjäjuhliin valmistautuminen pitämällä esillä Siionin virsiä ja veisuuperinnettä. Musiikkiryhmien mahdollinen osallistuminen juhlien ohjelmatarjontaan. 2) Yhteislaullisesti monipuolisten messujen järjestäminen. 3) Kokonaisvaltaisen, osallistavan ja vuorovaikutteisen toiminnan lisääminen isoskoulutuksessa ja rippikoulussa. Kanttori osallistuu Orff-kurssille kesällä 2022.

Joensuun Herättäjäjuhliin valmistauduttiin laulamalla Siionin virsiä messussa 3.4. Reijolan seurakuntatalolla pidettiin seurat 18.4., puhujavieraana oli rovasti, runoilija Jouko Ikola. Kirkkokuoro ja Kapsäkki osallistuivat 18.5. Pohjois-Karjalan kirkkomusiikkipiirin organisoimaan Kohti Herättäjäjuhlia -konserttiin Pielisensuun kirkossa. Ryhmistä oli veisaajia juhlien aikana myös Joensuun torilavalla *Maistiaisista herättäjäjuhlista* -ohjelmaosuudessa pe 30.6. ja la 1.7.

Messuissa virsikirja ja lisävihko ovat olleet jatkuvasti käytössä. Yhden Siioninvirsimessun lisäksi muita laulukirjoja ei käytetty. Aiempina vuosina pidetyt Virsivartit ovat jääneet pois kirkkokahvien tultua säännöllisiksi messujen jälkeen. Seurakuntatalon saliin hankittiin 50 kpl lisävihkot sisältäviä virsikirjoja.

Rippikoulun jumalanpalvelusten teemoista keskusteltiin ja teemat yhtenäistettiin. Tämä mahdollisti musiikkituokioiden rakentamisen niin, että osallistavalla toimintatavalla rytmi- ja putkisoittimia käyttäen kaikki musisoivat leirimessuissa. Rippikoululaisilla oli myös musailta, jossa musiikkia lähestyttiin kokonaisvaltaisesti. Isoskoulutuksessa musasessioita oli vain yksi. Kanttori osallistui kesällä Orff-kurssille.

Reijolan urut saivat lokakuussa täysvirityksen Pyhäselän seurakunnan maksamana. Virityksen suoritti Sotkamon Urkurakentajien Tomi Harju. Jatkossa soittimen huollot ja pienemmät viritykset kuuluvat seurakuntayhtymän Harjun kanssa tekemään huoltosopimukseen, johon myös kirkon urut kuuluvat. Seurakuntalaiset ovat ilmaisseet iloaan ja tyytyväisyyttään siitä, että Reijolassakin on nyt urut.

Koronarajoitusten lakattua Kirkkokuoro ja Kapsäkki ovat voineet toimia koko vuoden. Kirkkokuoro opetteli ja esitti Tampereen juhlien teemalaulun. Kapsäkki ottaa ohjelmaansa Kirkon juhlien lauluja, jos päättää lähteä Tampereelle. Kirkkokuoron jäsenmäärä pieneni syksyllä alle kymmeneen laulajaan. Uuden laulajan liittyminen joukkoon ei ratkaisevasti parantanut tilannetta. Kuorolaisten kanssa onkin käyty useita keskusteluja siitä, kuinka toimintaa voitaisiin muuttaa kutsuvammaksi ja laulajia saataisiin lisää. Kapsäkki piti 10-vuotisen toimintansa kunniaksi ensimmäisen konserttinsa 27.11. joululauluja esittäen. Ryhmän koko on noin 10 laulajaa.

Varhaisnuorisotyö

Tavoitteet vuodelle 2022 varhaisnuorisotyössä olivat:

- Uuden monitoimikerhon aloittaminen.
- Kerhoisten ottaminen mukaan kerhotoiminnan suunnitteluun.

Vuosi 2022 oli varhaisnuorisotyön osalta haasteellinen. Syksyllä 2021 avoimeksi julistettu varhaisnuorisotyönohjaajan virka saatiin täytetyksi viransijaisjärjestelyin vasta syyskuussa 2022. Henkilöstöpulasta huolimatta varhaisnuorisotyön perustoiminnot säilytettiin.

Alakouluikäisiä lapsia tavoitettiin pallokerhotoiminnassa kevään ja syksyn aikana viikoittain Pyhäselän, Niittylahden ja Rekivaaran kouluilla. Pallokerhojen ohjaajina isokset toimivat pareittain ja lisäksi nuorisotyönohjaaja tai kasvatuksen pappi päivystivät kerhoaikoina ja tarvittaessa toimivat isosten apuna. Syksyllä 2022 aloitettiin Reijolan seurakuntatalolla kokki- ja puuhakerho isosten vastatessa kerhokertojen ideoinnista sekä ohjaamisesta. Vähäisestä ilmoittautujamäärästä huolimatta kerhoa päätettiin pitää ja toimintaa jatketaan. Niittylahden opiston liikuntasali varattiin myös viikoittaiseen käyttöön perheiden omaehtoiselle pelitoiminnalle, mutta osallistujia tähän toimintaan ei ilmoittautunut. Niittylahden koululla alkoi syksyllä seurakunnan ja kaupungin yhteistyössä toteuttama robo-kerho.

Kesäkuussa järjestettiin retki Punkaharjulla sijaitsevaan Vesipuisto Kesämaahan 10–14-vuotiaille aikuisen kanssa. Matkanjohtajana ja ohjaajina toimivat seurakunnan virassa oleva nuorisotyönohjaaja sekä kesänuorisotyönohjaaja ja kolme isosta.

Mikkelinpäivänä seurakuntatalolla järjestettiin kutsuvierasjuhla kaikille vuonna 2022 10-vuotissyntymäpäiväjuhlaansa viettäville lapsille. Kutsuja syntymäpäiväjuhliin lähetettiin 79.

Koulutyö

Koulutyön tavoitteena on olla mukana koululaisten arjessa ja pitää esillä kristillisiä arvoja koulujen päivän-avauksissa ja vierailuilla. Vuoden 2022 tavoitteita olivat seurakunnan työntekijöistä ja koulun opettajista koostuvan yhteistyö- ja suunnitteluryhmän aloittaminen, Oppituntipaketti –esitteen koostaminen ja tarjoaminen kouluille sekä K12-kurssin tarjoaminen alakouluille ja Nuisku-kurssin tarjoaminen yläkouluille.

Kasvatuksen työtiimissä käytettiin luovuutta, kun koronarajoitukset ja vähentyneet työvoimaresurssit toivat haasteita työhön. Jatkuva yhteys kouluille kuitenkin säilytettiin. Alakouluilla pidettiin aamunavaukset pääsääntöisesti videoaamunavauksina. Ainoastaan joulun alla Niittylahden koululla vietettiin jouluhetki juhlasalissa. Yläkoululla ja lukion aamunavaukset pidettiin normaalisti viikoittain, paitsi lukion koeviikkojen aikana.

Joulukirkko Pyhäselän kirkossa järjestettiin yhteistyössä Hammaslahden alakoulun sekä Pyhäselän yläkoulun ja lukion kanssa. Yhteistyöpalaveri yläkoulun ja lukion rehtorin ja opettajien kanssa pidettiin keväällä ja laajemman yhteistyö- ja suunnitteluryhmän tarve todettiin. Tavoitteet koulun kanssa yhteisesti järjestettävistä oppitunneista sekä Nuisku-kurssista jäivät työntekijäresurssien vähäisyyden vuoksi toteutumatta.

Nuorisotyö

Tavoitteina nuorisotyössä vuodelle 2022 oli Nuorten vaikuttajaryhmän kokoaminen sekä ”Face to Face” nuorten iltapäiväkahvien ja ”Torstaiset”-peli-iltojen aloittaminen Discordissa

Vuonna 2022 nuorisotyön toimintoihin vaikutti paljon varhaisnuorisotyönohjaajan puuttuminen kevätkaudella ja kesällä. Uusia toimintoja, kuten nuorten iltapäiväkahveja ja peli-iltoja ei pystytty pitämään, sillä virassa olevan nuorisotyönohjaajan työaikaa jouduttiin jakamaan nuoriso-, rippikoulu- ja varhaisnuorisotyön kesken. Nuorisotyössä järjestettiin keväällä ja syksyllä nuorteniltoja ja nuortentoiminnan mainostusta pidettiin yllä pitkin vuotta Instagramissa, Facebookissa ja isosten omassa WhatsApp-ryhmässä.

Toinen nuorisotyön tavoitteista vuodelle 2022 oli nuorten vaikuttajaryhmän kokoaminen. Vaikuttajaryhmää mainostettiin ja asiaa pidettiin esillä muun muassa rippikoulussa, Whatsapp-ryhmissä, isoskoulutuksessa sekä muussa nuorten toiminnassa ja somessa. Mainostuksesta ja henkilökohtaisista kutsuista huolimatta innokkaita jäseniä ryhmään ei löytynyt. Monet rippikoulun käyneet ja isoskoulutuksen aloittaneet eivät kokeneet kutsumusta asiaan ja vanhemmat vastuunkantamiseen tottuneet nuoret, lähinnä isostoinnassa olevat, olivat muuttaneet lähiseudulle opiskelemaan.

Maata näkyvissä – festareille osallistuttiin muutaman vuoden tauon jälkeen marraskuussa. Pyhäselän seurakunnasta mukaan lähti neljä nuorta. Retki toteutettiin yhteistyössä Joensuun ja Liperin seurakuntien kanssa. Nuorten kauneimmat joululaulut pidettiin joulukuussa ja tapahtumaan kutsuttiin esiintymään G-

sus-niminen nuorten bändi. Nuorisotyö osallistui monien muiden työalojen kanssa 4H:n järjestämään talvitapahtumaan talvilomaviikolla. Tapahtuma toteutettiin rastipolkuna lomaviikon aikana ja seurakunnan rasteit olivat nähtävillä Pyhäselän seurakuntatalon toimiston ikkunoista. Lisäksi nuorisotyö oli mukana seurakunnan Laskiais- ja vapputapahtumissa. Avustustehtävissä toimi myös joukko isosia ja rippikoululaisia.

Varhaiskasvatus

Vuoden 2022 varhaiskasvatuksen tavoitteina olivat 1) *Kirkko tutuksi kaikilla aisteilla* -kirkkoseikkailun järjestäminen perheille, 2) soitinseikkailun järjestäminen lapsiperheille yhdessä musiikkitoiminnan kanssa kevät- ja syyskaudella, 3) kerhotoiminnan suunnittelu yhdessä perheiden kanssa sekä 4) panostaminen toiminnasta tiedottamiseen (mm. facebook).

Varhaiskasvatuksen kerhotoiminta, päivä- ja perhekerhot, aloitettiin helmikuun alussa koronaohjeistus huomioiden. Perhekerhoissa tehtiin kirkkoa tutuksi kokoontumalla kerran kuukaudessa kirkkoon muskari-tuokioihin. Kirkkoseikkailuja järjestettiin musiikin ja viidellä aistilla kirkkoon tutustumisen merkeissä.

Syyskaudella perhekerholaisten määrä kasvoi kerta kerralta. Ohjelmaa suunniteltiin yhdessä, perheiden toiveita kuunnellen. Marraskuussa vietettiin 3-vuotiaiden syntymäpäiväjuhlia koko perheen voimin Pyhäselän seurakuntatalolla. Syyskausi päättyi joulupuurokerhoihin.

Talvella järjestettiin yhteistyössä eri järjestöjen kanssa Koululaisten talvitapahtumapolku, johon seurakunnan kaikki työalat rakensivat Yhteisvastuu-aiheisia ikkunahartauksia seurakuntatalon ikkunoille. Parin vuoden koronatauon jälkeen järjestettiin seurakunnan työntekijöiden yhteistyöllä perheiltoja sekä Reijolassa että Hammaslahdessa. Lisäksi järjestettiin Laskiais- ja vapputapahtumat kirkonmäellä. Tapahtumat kokosivat kirkonmäelle suuren joukon ihmisiä sekä monipuolisten ohjelmien äärelle että kirkossa vietettäviin hartauksiin. Joulukuun alussa kokoonnuttiin Lasten kauneimpiin joululauluihin ja sen jälkeen seurakuntatalolle perheiltaan, jonka Korttipajassa askarreltiin joulukortteja.

Kesäkuun alkupuolella toteutettiin 6–9-vuotiaiden kesäkerhoviikko Hammaslahdessa.

Oli ilo huomata, miten kaikenikäiset vauvasta mummiin ja vaariin, monessa sukupolvessa sekä uudet ja paikkakunnalle muuttaneet ja kauempaakin tulleet, olivat kuulleet ja lukeneet (facebook) Kirkkotie-kutsun ja lähteneet innolla tilaisuuksiin ja tapahtumiin mukaan. Erityiskiitos siitä!

Lastenohjaaja osallistui maaliskuussa hiippakunnalliseen Jaetut eväät -jumalanpalveluspäivään Kuopiossa sekä EA 1 –päivityskoulutukseen Teamsin välityksellä.

Rippikoulutyö

Vuoden 2022 tavoitteet rippikoulutyössä olivat:

- Isosten ottaminen mukaan rippikoulun oppimiskokonaisuuksien suunnitteluun.
- Ryhmäkohtaisten vanhempainvarttien käyttöön ottaminen.
- Konfirmaatiomessujen suunnitteleminen yhdessä rippikoululaisten kanssa.

Rippikoulutyötä tehtiin RKS 2017 puitteiden mukaisen paikallissuunnitelman ohjaamana. Isot otettiin mukaan suunnittelemaan varsinkin leirijaksot liittyviä kokonaisuuksia ja toteuttamaan leirin hartaus- ja Raamishetkiä.

Rippikoulun talvi- ja leirijaksot pidettiin Hammaslahden tai Reijolan seurakuntatalolla sekä leirijaksot Liperin kunnan puolella sijaitsevassa Vaivion leirikeskuksessa. Talviaikana rippikoululaiset osallistuivat itsenäisesti seurakunnan toimintaan ja toimivat mm. avustustehtävissä messuissa, perheille suunnatuissa askarteluilloissa ja tapahtumissa sekä osallistuivat Pyhäselän seurakunnassa kastettaville annettavien kaste-enteleiden tekemiseen.

Koko ikäjakauman vanhemmille järjestettävästä vanhempainillasta luovuttiin ja sen sijaan vanhemmat kutsuttiin jokaisen rippikouluryhmän ensimmäisen ryhmäkohtaiseen tapaamiseen. Ryhmäkohtaisen tapaamisen lisäksi jokaisen nuoren vanhemmat kohdattiin niin sanotuissa ”vanhempain varteissa”.

Konfirmaatiojuhlia vietettiin Pyhäselän kirkossa. Konfirmaatiomessujen suunnitteleminen yhdessä nuorten kanssa toteutui osittain. Suunnittelu ja kokonaisvastuu kuuluivat edelleen toimittavalle papille, ja nuorten osallistuminen messun toimittamiseen oli eri rippikouluryhmillä hieman erilainen. Tavoitteeseen pääsemiseksi on kiinnitettävä huomiota leiriviikon tuntisuunnitteluun ja siinä riittävän ajan varaamiseen konfirmaatiomessun suunnittelulle.

Isostoiminnan tavoitteet vuodelle 2022

- Isoskoulutuksen sisällön muokkaaminen nuorten tarpeita kuunnellen.
- Isosten ottaminen mukaan toiminnan suunnitteluun.
- Viestinnän kehittäminen nuorilähtöiseksi ottamalla isokset mukaan Instagram-sivun päivittämiseen.

Kevätkaudella isoskoulutuksessa oli mukana aktiivinen joukko nuoria, jotka olivat mukana myös nuorten-toiminnassa. Syksyllä 2021 tehtiin isoskoulutukseen muutos, jonka myötä myös ensimmäisen vuoden isoskoulutettavat pystyivät hakemaan kesän rippileireille isoseksi. Tämän myötä rippileireille ja lasten kesäkerhoihin saatiin riittävät ja hyvät isosporukat toimimaan ohjaajien rinnalla. Kesänuorisotyönohjaaja suunnittelei ja järjesti kesällä kahden päivän isoiso-koulutuksen halukkaille vanhoille isosille. Koulutukseen osallistui neljä isosta, joista kaksi toimi kesän rippileireillä isosten isosina. Toukokuussa pidettiin Liperin seurakunnan leirikeskuksessa isosleiri, mihin osallistui 15 isosta.

Vuoden 2022 rippikouluryhmistä isoskoulutukseen ilmoittautui kesän jälkeen kahdeksan ja syksyn rippileirin jälkeen kolme nuorta. Marraskuussa pidettiin Niittyraunassa isosten ryhmätyöpäivä, jonka tarkoituksena oli tutustuttaa uudet ja vanhat isokset toisiinsa. Isospäivään osallistui 16 isosta. Nykyiset uudet ja vanhat isokset ovat aktiivisia ja he ovat avustamassa mm. seurakunnan messuissa ja erilaisissa tapahtumissa. Isokset ovat suunnittelemassa toimintaa yhdessä nuorisotyönohjaajan ja kasvatuksen papin kanssa. Heillä on mahdollisuus vaikuttaa isoskoulutuksen sisältöihin, rippikoulun oppimiskokonaisuuksiin ja nuortentoi-
mintaan. Lisäksi isokset toimivat Seurakunnan nuorisotyön Instagram –tilin päivittäjinä yhdessä nuorisotyönohjaajan kanssa.

Diakoniatyö

Tavoitteina kertomusvuonna olivat avun ja tuen tarjoaminen vaikeassa elämäntilanteessa oleville, seurakuntalaisten kannustaminen vastuunottoon, ihmisten kohtaaminen sekä yksinäisyyden tunnistaminen ja vähentäminen.

Diakoniatyössä tapahtui toimintavuonna henkilöstövaihdoksia ja sijaisuuksia, mm. Elina Saarelaisen sijaisina ovat toimineet Jenni Similä ja Sirpa Hassinen. Diakoniatiimissä ovat olleet pastori Heidi Salo, diakonia-työntekijät Lea Vuojolainen ja Jenni Similä (31.5. saakka) sekä Sirpa Hassinen 19.9. lähtien.

Ihmisiä on kohdattu pääasiassa yksilötapaamisissa vastaanotolla ja kotikäynneillä. Laitoksissa on käyty pitämässä hartauksia, joissa on kohdattu mm. ikäihmisiä, päihde- ja mielenterveyskuntoutujia sekä kehitysvammaisia. Virkkupiiri kokoontui joka toinen maanantai Lahjanpuistossa.

Aineellisen avun toteutuminen kauppojen ylijäämäruokajaon myötä on ollut merkittävää ja vapaaehtoisten merkitys toiminnan toteutumisessa on ollut huomattava. Ylijäämä-kouluruokaa on saatu Hammaslahden koululta kerran viikossa. Ruokakasseja on jaettu joka toinen viikko n. 60–70 kpl ympäri vuoden. Uutena työmuotona kokeiltiin myös yhteistä ruokailua hävikkiruusta. Ruokailemassa kävi n. 40 ihmistä.

Diakonian 150-vuotisjuhlavuoden kunniaksi järjestettiin syyskuussa keittolounas seurakuntatalon pihalla ja diakonia-aiheinen näyttely seurakuntasalissa. Joulukassikeräykset Hammaslahden ja Reijolan kaupoilla olivat seurakuntalaisten arjessa toimimista ja diakonian näkyväksi tekemistä ja tuottivat runsaan määrän joulukasseja sekä lahjakortteja. Yhteistyöverkostoja on pidetty yllä Marttojen, Kelan, sosiaalipalveluiden, Joensuun alueen Ruoka-aputoimijoiden, Hammaslahden kyläyhdistyksen, alueen kauppojen ja kirjastojen yhteistyötapaamisissa ja yhteyksissä sekä seurakuntayhtymän ja rovastikunnan ammatillisissa verkostoissa. Siun Soten vanhustyön projektissa diakoniatyö oli mukana kotikäynnein ikäihmisten luona. Toiminnasta on tiedotettu Kirkkotie-lehden ja erityisesti Facebookin kautta.

Lähetystyo

Lähetystyon tavoitteina oli lähetysvastuun vahvistaminen kaikilla työaloilla, seurakuntalaisten lähetysinnostuksen ja vastuun vahvistaminen sekä nimikkolähettilien työn ja nimikkokohteiden tukeminen.

Lähetystyötä on pyritty pitämään esillä seurakunnan toiminnoissa ja tapahtumissa eri työmuotojen työssä. Nimikkolähettilien rukous- ja kuulumiskirjeet on jaettu sähköpostilla työntekijöille ja seurakuntaneuvoston jäsenille, Kohtaamisten kirpparille sekä lähetyspiireihin luettavaksi ja rukouksissa kannettavaksi. Kohtaamisten kirpputori -kahvilaa Lahjanpuistossa pidettiin auki koronan jälkeen perjantaisin, samoin lähetyspiirejä kodeissa pyrittiin järjestämään silloin, kun se oli mahdollista.

Vapaaehtoinen kannatus koostuu Kohtaamisten kirpputori -kahvilan, piirakkatalkoiden, arpajaisten, myyjäisten, lähetyspiirien kahvirahojen ja kolehtien tuotoista. Tuottoa on tullut edelliseen vuoteen verrattuna noin kaksinkertainen määrä, 6082,32 e. Lähetyskannatuksen kokoamisessa vapaaehtoisten panos on ollut merkittävä. Lähetysjärjestöjä on tuettu myös budjettivaroin.

Kohtaamisten kirpparin vapaaehtoisten kanssa on järjestetty suunnittelutapaamisia ja toimintaa on kehitetty yhdessä heidän kanssaan. Lähetystyötä on pidetty esillä myös some-kanavilla, erityisesti facebookissa.

2.1.7 Rantakylän seurakunta

Seurakuntaneuvosto

Ari Autio, pj., Helena Hulmi vpj., Daniel Arday, Petri Hämäläinen, Jari Juvonen, Reijo Karjunen, Petri Karvinen, Natalia Kisko, Outi Kärnä, Eija Leskinen, Inari Malinen, Mari Matikainen, Siru Niemeläinen, Eija Nummela, Sakari Soininen. Pöytäkirjanpitäjänä toimi seurakuntasihteeri Niina Komulainen. Seurakuntaneuvosto kokoontui 7 (9) kertaa ja käsitteli 98 (123) pöytäkirjapöytäkälää (suluissa v. 2021).

Jumalanpalveluselämä

Rantakylän seurakunnan jumalanpalvelukset toteutetaan yhdessä seurakuntalaisten ja yhteistyötahojen kanssa. Jumalanpalveluksille on tunnusomaista monipuolisesti toteutettu musiikki. Kanttorit ovat verkostoituneet hyvin kaupungin musiikkielämään, minkä vuoksi messuissa on usein muusikoita avustamassa seurakunnan omien kuorojen lisäksi.

Sunnuntai kirkolla -konseptin toteuttaminen oli mahdollista aloittaa ensimmäisenä adventtina, kun koronapandemian aiheuttamia kokoontumisrajoituksia ei enää ollut. Kokemukset olivat rohkaisevia. Sunnuntaisin klo 10 Rantakylän kirkossa järjestettävän messun lisäksi vuoden aikana on ollut mahdollisuus osallistua mukula-, perhe-, tuomas- ja nuortenmessuihin sekä vauvakirkkoihin.

Kirkolliset toimitukset ovat merkittäviä seurakuntalaisten ja työntekijöiden kohtaamispaikkoja. Niissä kohdataan myös paljon kirkkoon kuulumattomia ihmisiä. Hyvin ja laadukkaasti hoidetut toimitukset antavat seurakunnan toiminnasta positiivisen kuvan.

Musiikkitoiminta

Virsi elää, musiikkityö julkaisee viikon virren Rantakylän seurakunnan verkkosivuille

Tavoite toteutui. Julkaisimme seurakunnan Facebook-sivulle viikon virren. Samalla toivotimme kaikki tervehdulleksi tulevan sunnuntain messuun. Katselukertoja oli varsin runsaasti ja vastaanotto kannustava sekä myönteinen.

Kokoavaa pohdintaa

Konsertteja oli Rantakylän kirkossa edellisten vuosien tapaan ja kävijämäärätkin alkoivat nousta positiivisesti koronavuosien jälkeen. Iltamusiikkisarja Utran kirkossa sekä yhteislaulutilaisuudet Rantakylän kirkkopihalla toteutettiin edellisten vuosien tapaan. Iltamusiikkisarja on totuttu päättämään kamarimusiikkiviikonloppuun, ja kuluneenakin vuonna lisävarin siihen toi Taiga-kvartetin järjestämä Utran helmi –kamarimusiikkisarja, jolloin konsertteja oli joka ilta maanantaista sunnuntaihin.

Muskaritoiminta yhdessä varhaiskasvatuksen kanssa on lisännyt suosiotaan. Kirkolla toimii 3 aamupäiväryhmää ja 2 iltaryhmää.

Varhaiskasvatus

Tavoitteina vuodelle 2022 olivat

- Polku-kokonaissuunnitelman valmistuminen; visuaalinen perheille jaettava Polku-esite,
- perhekeskusverkostossa toimiminen: yhteistyö esimerkiksi neuvolan tai kunnan sosiaali- ja perhepalveluiden kanssa
- ympäristötavoite: luontokerhon ja ihan pihalla -ulkoperhekerhon jatkaminen, kerhojen ja perheit-ten luontoretket

Kokoavaa pohdintaa

Vuonna 2022 Rantakylän seurakunnan kasvatustyössä jatkettiin Polku-toimintamallin rakentamista kasvatustyön tiimissä. Toimivaa, työalarajat ylittävää yhteistyötä tiivistettiin myös strategisella tasolla ja kasvatustyö laati yhteisen toimintasuunnitelman vuodelle 2023. Polun visuaalisen ilmeen ideointi siirtyi seuraavalle vuodelle. Yhteistyötä on pari viime vuoden aikana kehitetty myös lapsi- ja perhepalveluiden verkostossa ja vuonna 2022 toteutettiin ensimmäistä kertaa perhevalmennusta yhteistyössä neuvolan ja Lähiötalon kanssa. Muksuparkin lisäksi vanhemmuuden tukemiseen kehitettiin äitien hyvinvointi-illat yhteistyössä Lähiötalon kanssa. Pikkuhelppi-toimintaa käynnistettiin syksyllä 2022.

Säännöllisessä viikkotoiminnassa perheitä tavoittivat erityisesti muskarit ja koululaisten iltapäiväkerhot. Luontokerhoon ei tullut riittävästi ilmoittautumisia, joten ryhmää ei käynnistetty syksyllä 2022, mutta 2-3-vuotiaiden päiväkerho aloitti kirkolla toimintansa. Perheiden ihan pihalla – ulkoperhekerhokokoonnutumiset tavoittivat sen sijaan mukavasti perheitä. Kerhoissa tehtiin retkiä lähiympäristöön ja toukokuussa toteutettiin perheretki Saarilan kotieläinpihaan. Varhaiskasvatuksessa kasteiden määrän lasku näkyy muun muassa vauvaperheiden määrässä ja vauvakirkkoon osallistuvien määrässä.

Varhaisnuorisotyö

Tavoitteet vuodelle 2022

- toteuttaa alakouluikäisiä tavoitettavaa toimintaa esim. kerhot ja lastenleirit
- ympäristötavoite: yhden ulkopelikerhon vakiinnuttaminen osaksi kerhotoimintaa

Kerho- ja leiritoimintaa pystyttiin toteuttamaan lähes normaalisti. Pandemia vaikutti toimintaan vielä alkuvuodesta yhden lastenleirin peruuntuessa kurssikeskuksen sulkeutumisen vuoksi. Osa leiriläisistä pääsi kuitenkin leirille, joka toteutettiin yhteistyössä Joensuun seurakunnan kanssa.

Ulkopelikerho ei vakiintunut osaksi kerhotarjontaa johtuen ”ympäristötekijöistä”: pakkana, pimeys ja nuorten ohjaajien haasteet työskennellä vilkkaan lapsiryhmän kanssa seinättömässä ympäristössä.

Kokoavaa pohdintaa

Työalan tehtäväkokonaisuuksia tarkasteltiin ja tiivistettiin olemassa olevien resurssien mukaiseksi ja alueen tarpeita vastaavaksi. Korona-aika on vaikuttanut lasten arkeen ja sitä kautta seurakunnan toimintaan osallistumiseen tavoilla, joita on vaikea mitata – vaikuttaa siltä, että osalla osallistumiskynnys ryhmätoimintaan on noussut.

Kerhonojajaajat olivat kerhojen lisäksi toteuttajina ja vastuunkantajina monessa: isosina kesäkerhossa ja lastenhoitajina Muksuparkissa, kuoroharjoitusten aikana sekä tuomasmessuissa. Sen sijaan sunnuntain messun lastenhoidon tarve loppui pandemian aikana, eikä ole palannut.

Vuonna 2022 valtakunnallisen Harrastamisen Suomen mallin kerhotarjonta vahvistui Rantakylän alueen koulujen tiloissa ja lähialueilla. Suuri tarjonta on osaltaan vähentänyt seurakunnan kerhojen osallistujamääriä.

Seurakunnassa otettiin Kasvatuksen polku -toimintamallin ensi askeleet: kasvatuksen tiimi alkoi kokoontua säännöllisesti yhteistyön merkeissä.

Nuorisotyö

Tavoitteet vuodelle 2022

- nuorten seurakuntayhteyden ja osallisuuden vahvistaminen: tavoitteena keskimäärin 15 nuorta nuorten illoissa seurakuntalaisina ja toteuttajina
- ympäristöteemana on luomakunnan arvon esillä pitäminen nuorisotyössä
- nuorisotyön näkyvyyden ylläpitäminen lähiympäristössä ja verkostoissa

Nuorisotyön viikkotoiminta on vakiintunut ja löytänyt oman kävijäkuntansa. *Nuorten torstai* -illat pyörivät säännöllisesti läpi vuoden lukuun ottamatta loma-aikoja. Monet nuoret osallistuivat iltoihin säännöllisesti, ja kävijätavoite (15 nuorta/ilta) saavutettiin.

Alueen verkosto- ja kouluyhteistyötä on tehty säännöllisesti. Korona-ajan jälkeen voitiin tehdä paluu myös viikoittaisiin Pataluodon koulun päivystyksiin. Samoin koulukirkkotoiminta on normalisoitunut. Läsnaoloon ja näkyvyyteen nuorten keskuudessa on pystytty panostamaan mukavasti. Edelleen on kiinnitettävä huomiota siihen, kuinka kaikkein eniten tukea tarvitsevat nuoret tavoitetaan.

Luonto- ja ympäristöarvoja on vaalittu muun muassa ulkona tapahtuvien toimintojen kautta isosleireillä ja nuorten viikkotoiminnassa.

Rippikoulutyö

Tavoitteet vuodelle 2022

- rippikoulun turvallisuuden ja merkityksellisyyden takaaminen isoissa rippikouluryhmissä
- isos- ja avustajakoulutuksen sisältöön ja laatuun keskittyminen: kesällä 2022 valtaosa on ensimmäisen vuoden isosia
- ympäristötavoite: rippikoululaisten luontosuhteen vahvistaminen. Jokaisessa rippikoulussa vähintään kaksi oppimiskokonaisuutta pidetään luonnossa

Kokoavaa pohdintaa

Rippikouluvuosi oli kokonaisuudessaan onnistunut. Kaikki rippikoulut saatiin toteutettua onnistuneesti ja turvallisesti. Terveydelliset haasteet koronaan liittyen vaikeuttivat rippikoulujen toteuttamista. Toki rippikouluryhmien vahvuuksissa ja haasteissa oli eroa, ja oppimiskokemukset vaihtelivat. Päivärippikouluryhmän kokoa olisi hyvä saada pienennettyä tulevaisuudessa.

Isoskoulutusvuosi oli onnistunut. Rippikouluisokset selvisivät tehtävässään kokonaisuudessaan oikein hyvin. Syksyllä 2022 alkaneeseen isoskoulutukseen ilmoittautui n. 25 rippikoulun käynnyttä nuorta.

Jokaiseen rippikouluun sisältyi myös ulkona tapahtuneita oppikokonaisuuksia. Vaivion kurssikeskuksen ympäristö toimi tässä suhteessa luontevana ympäristönä. Myös esimerkiksi Utran saarissa vierailtiin rippikoulujen yhteydessä.

Aikuistyö

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

- patikointiretken järjestäminen yhtymän yhteisenä
- paastonajan pöytäpuheet herännäisyydestä

Aikuistyön patikointiretki järjestettiin Ala-Koitaajoen reitille, jolla kuljettiin kolmessa ryhmässä. Osallistujia oli 41. Suunnitelluista neljästä Kohti herättäjäjuhlia –alustuksista kaksi pystyttiin järjestämään. Kati Nissi kertoi erään körttimummon tarinan ja Petri Karttunen alusti herännäisyyden suhteesta pietismiin.

Kokoavaa pohdintaa ja tulevien tavoitteiden työstämistä

Toiminta on vähitellen vilkastunut koronapandemian hellitettyä. Kaksi pienryhmää haluaa jatkaa kokoontumista etäyhteydellä, sillä se on koettu hyvin toimivaksi. Aikuistyössä kannattaa jatkossakin panostaa spirituaaliteetin hoitamiseen ja syventämiseen. Syksyllä kokoontui ensimmäistä kertaa arkireitittiryhmä Outi Kärnän johdolla. Ilman vapaaehtoisia vastuunkantajia ei aikuistyö toimisi tässä laajuudessa. Yhteistyö yhtymän tasolla on ollut ontuvaa työntekijävaihdosten takia.

Diakonia- ja yhteiskuntatyö

Diakoniatyön tehtävänä on henkisen, hengellisen, fyysisen, aineellisen ja sosiaalisen avun antaminen tarvitseville sekä seurakuntalaisten diakoniavastuuseen kasvattaminen. Toimimme siten, että ihmiset tulevat kohdatuiksi ja autetuiksi voidakseen uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan sekä elää vastuullisesti.

Toiminnan kuvaus

Koronan vaikutusten vähentyessä ryhmien toiminta elpyi ja tapahtumia voitiin järjestää. Yhteisessä pöydässä –tilaisuudet, Puuroperjantait sekä Utransaaren kodalla järjestettävät laavukahviot ja kesäkahvit-tilaisuudet jatkuivat. Senioripysäkki-ryhmä kokoontui kevätkaudella ja sururyhmä syksyn aikana.

Asiakaskontaktien kokonaismäärä on lisääntynyt edellisiin vuosiin verrattuna. Yleisen taloustilanteen kiristyminen, hintojen kallistuminen sekä pelko taloudellisesta selviytymisestä ovat lisänneet avun tarvetta. Taloudelliset ja toimeentulon haasteet ovat edelleen suurin syy avun hakemiseen. Asiakaskontakteissa tulevat esiin sekä terveyteen että elämän taitekohtiin liittyvät asiat. Vapaaehtoisten ohjaus on tilastointiuudistuksen myötä tullut näkyväksi.

Taloudellisten avustusten lukumäärä sekä siihen käytetyt varat jatkoivat kasvamistaan. Alkuvuonna autimme ukrainalaisia sotaa paenneita perheitä sekä saimme Kotimaanavun keräyksen kautta varoja yhdelle perheelle sekä Tukikummeilta apua sai kaksi perhettä. Joulukasseja saatiin diakonialle yhteensä 65 kappaletta. Lahjakortteja saatiin 36 kappaletta ja niiden yhteissumma oli 1860 euroa. YV-keräys pureutui lasten ja nuorten auttamiseen ja se tuotti 2406,88 €, josta oman seurakunnan osuus oli 481,38 €, joka ohjattiin Joensuun Moottoripajan toimintaan. Keräyksen tuotto oli hiukan edellistä vuotta parempi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Diakonian viestinnän vahvistaminen

Diakonityön 150- juhlavuoden myötä diakoniatyö on ollut näkyvillä mediassa, mm. Kirkkotie-lehdessä ja sosiaalisessa mediassa. Sosiaalisessa mediassa seurakunnan Facebook-sivulla on esitelty erityisesti diakoniatyön arkea.

Etsitään toimintatapoja digisyrjäytymisen ehkäisemiseen

Olemme olleet mukana Kirkkohallituksen rahoittamassa Digienkeli-hankkeessa yhdessä Joensuun ja Pieliensuun seurakuntien sekä Riveria-oppilaitoksen kanssa. Hanke kohdistuu erityisesti ikäihmisiin. Diakoniatyöntekijät ja Apuristi-vapaaehtoiset ovat auttaneet kotikäyntien yhteydessä digilaitteiden käytössä. Myös Joen Severi on järjestänyt digilaitteiden käytön ohjausta Rantakylän kirkon tiloissa.

Kertakäyttöastioiden vähentäminen toiminnoissa

Kertakäyttöastioiden käytön olemme minimoineet, niitä käytetään ainoastaan retkiolosuhteissa.

Kokoavaa pohdintaa

Taloudellisen avustamisen määrä on jatkanut nousuaan. Toisaalta yksittäisten henkilöiden halu auttaa on lisääntynyt, ei ainoastaan taloudellisesti, vaan myös toimimalla vapaaehtoisena. Jatkossa pitää ratkaista, kuinka vastaamme lisääntyneeseen taloudellisen avun tarpeeseen, jotta siihen budjetoidut varat riittävät.

Yhteiskuntatyö

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän yhteiskuntatyön tiimi laatii vuosittain tavoitteet sekä toimintakertomuksen, joka toimitetaan tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle. Tiimissä on yksi edustaja jokaisesta yhtymän seurakunnasta. (kts. s. 60)

Kansainvälinen työ

Tavoitteet vuodelle 2022

- hiippakunnan kansainvälisen työn ajankohtaispäivän järjestäminen
- Suomen Piipaseuran vuositeemakoulutuspäivän järjestäminen
- toimintaryhmän vakiinnuttaminen

Kansainvälisen työn ajankohtaispäivä, *Mikä on kirkon missio tänään ja miten ekumeenisuus näkyy lähetystyössä?* pidettiin 5.4. Rantakylän kirkolla. Osallistujia oli 20 eri kirkkokunnista: katolisesta kirkosta, ortodoksisesta kirkosta, helluntaiseurakunnasta ja luterilaisesta kirkosta. Suomen Piipaseuran vuositeemakoulutuspäivä vaihtui koronan takia webinaariksi. Lähetystyön toimintaryhmä on vakiintumassa tärkeäksi osaksi lähetystyötä vakkapiirin resurssien vähetessä.

Kokoavaa pohdintaa

Jokaiseen nimikkolähettiin pidettiin yhteyttä sähköpostitse. Nimikkolähetti Liisa Rossi pääsi vihdoin vierailemaan syksyllä seurakunnassamme. Maahanmuuttajien kohtaaminen on iso haaste. Vieraskielisiä asuu seurakuntamme alueella noin 1250 huhtikuun 2022 tiedon mukaan. Lisäksi alueelle muutti ukrainalaisia pakolaisia. Heitä olikin runsaasti mukana yhteislauluillassa 29.5. Yhteistyö yhtymän tasolla on ollut ontuvaa työntekijävaihdosten takia.

2.1.8 Vaara-Karjalan seurakunta

Seurakuntaneuvosto

Anne Angervo pj., Reetta Turunen varapj., Anne Meriläinen, Irma Nuutinen, Jorma Piipponen, Esa Ronkainen, Mirja Röning, Kaija Sagulin, Martti Savolainen, Miikka Vuorela ja Eevi Väistö.

Seurakuntaneuvosto

- hyväksyi työalojen toimintasuunnitelmat ja -kertomukset, talousarvioehdotuksen ja uuden strategian
- käsitteli useita henkilöstöhallintoon liittyviä asioita
- antoi lausuntoja monista kiinteistöihin liittyvistä asioista

Huomioita vuodesta 2022

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan

Helmikuussa 24. päivä Joensuun seurakunnissa soivat rauhankellot. Illalla järjestettiin kirkoissa ja seurakuntataloilla rukoushetkiä, joissa oli mahdollisuus hiljentyä ja rukoilla. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan järkytti suuresti. Tarve keskusteluun ja omien tunteiden käsittelyyn kasvoi. Yhtäkkiä jouduimme seurakunnassa varautumaan hallitsemattomaan tilanteeseen. Messuissa ja seurakunnan tilaisuuksissa, kohtaamisissa, on tavoitteena ollut pitää esillä toivon ja luottamuksen näköaloja, rukousta rauhan puolesta. Keväällä vietimme Tuupovaaran seurakuntatalolla Ukrainailtaa. Ukrainalaisten auttamiseksi on kerätty kolehteja kuluneen vuoden aikana.

Kiihtelysvaaran uuden kirkon rakennushanke etenee

Uuden kirkon luonnokset olivat nähtävillä Kiihtelysvaaran palvelupisteellä ja seurakuntatalolla tammi-kuussa. Seurakuntalaisilla oli mahdollisuus tutustua kirkon suunnitelmiin ja jättää omia ehdotuksia kirkon jatkosuunnittelua varten. Suunnitelmat olivat esillä myös Kiihtelysvaaran kirkon nettisivuilla.

Yhteinen kirkkoneuvosto sai kesäkuun kokouksessaan nähtäväksi sekä Luo arkkitehdit Oy:n laatimat L2 luonnokset, että Museoviraston lausunnon, joka puolsi kirkkohankkeen eteenpäin viemistä. Kesän aikana myös Vaara-Karjalan seurakunnan seurakuntaneuvosto antoi lausuntonsa ja puolsi luonnosten hyväksymistä.

Kiihtelysvaara-Seura ry, Joensuun ev.-lut seurakuntayhtymä ja Vaara-Karjalan seurakunta järjestivät 17.8. Kiihtelysvaaran kirkkopihalla arkeologisten tutkimusten esittelytilaisuuden, jossa arkeologi Mikko Suha kertoi Kiihtelysvaaran kirkon arkeologisista tutkimuksista ja uusista löydöistä.

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 4.10. Kiihtelysvaaran kirkon L2-luonnokset ja kustannusarvion. Luonnokset alistettiin vielä Kirkkohallituksen vahvistettaviksi. Kirkkohallituksen täysistunto vahvisti kokouksessaan 13.12.2022 Kiihtelysvaaran uuden kirkon rakentamista ja rakennussuunnitelmia koskevat päätökset Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston 4.10. 2022 tekemän päätöksen mukaisesti.

Ekumenia

Vuoden aikana on järjestetty useita ekumeenisia tilaisuuksia. Palmusunnuntain aattona vietettiin yhdessä virpomavitsojen siunaushetkeä Pirttijärven Rauniopesällä. Kesällä toteutettiin ekumeenisia kyläkirkkoja koko seurakunnan alueella. Elokuussa Kiihtelysvaaran Lummelammella kokoonnuttiin jo perinteeksi muodostuneeseen ekumeeniseen rukoushetkeen. Itsenäisyyspäivän juhla Tuupovaarassa on jo vuosien ajan ollut ekumeeninen. Yhteistyö ortodoksisen seurakunnan kanssa on ollut säännöllistä ja se on rikastuttanut seurakuntaelämää.

Seurakuntavaalit

Seurakuntavaalien tunnus oli Uskottu Toivottu Rakastettu. Vaaleihin valmistautuminen alkoi jo keväällä. Vapaaehtoiset ja työntekijät pitivät vaaliasiaa aktiivisesti esillä eri tapahtumissa vuoden varrella. Vaara-Karjalan seurakunnan ehdokkaat olivat tavattavissa eri tilanteissa seurakunnan alueella, siellä missä ihmiset liikkuvat. Vaalit näkyivät hienosti sosiaalisessa mediassa. Äänestysprosentti oli 15,1 (edellisissä vaaleissa 19,4).

Strategia

Uuden strategian suunnittelu lähti aktiivisesti käyntiin. Yhtymän tulevaisuustyöryhmästä strategiatyöskentelyyn osallistuivat Kaija Majoinen ja Maiju Ahlholm. Yhdessä työntekijöiden ja luottamus henkilöiden kanssa kävimme keskustelua seurakuntaelämän tulevaisuuden linjauksista ja painopisteistä. Seurakunta-neuvosto hyväksyi Vaara-Karjalan seurakunnan strategian 2022–2026 kokouksessaan 18.5.2022. Työskentelyn pohjana oli Suomen evankelis-luterilaisen kirkon *Ovet auki* -strategia vuoteen 2026.

Jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset

Piispa Jari Jolkkonen toimitti seurakuntapastori Veli-Matti Vepsäläisen pappisvihkimyksen Tuupovaaran kirkossa 13.3.2022. Kahvitilaisuutta ja juhlaa vietettiin messun jälkeen Kiihtelysvaaran seurakuntatalolla.

Kesällä Tuupovaaran kirkon julkisivu maalattiin ja pihalle rakennettiin talousrakennus. Samalla kirkon pihamaa kunnostettiin. Syksyllä uusittiin kirkon lämmitysjärjestelmä ja siirryttiin kaukolämpöön. Lisäksi kirkoon rakennettiin sisä-wc.

Hoilolan kirkossa on vietetty messua kerran kuukaudessa, osallistujien määrä on ollut kasvussa. Kiihtelysvaaran jumalanpalvelukset on järjestetty seurakuntatalolla, samoin hautaan siunaamiset.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 30.3.2022 perustaa hanketyöryhmän selvittämään Tuupovaaran siunauskappelin hankevaihtoehdot. Kirkkoneuvosto hyväksyi 8.12.2022 Tuupovaaran siunauskappelin hankesuunnitelman, jossa esitettiin kesäkappelin rakentamista Tuupovaaran hautausmaalle.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Pienen iltamessin vakiinnuttaminen osaksi messuelämää

- Pieni iltamessu on vakiintunut luontevaksi osaksi messuelämää Kiihtelysvaarassa. Todetaan, että Tuupovaaran seurakuntapiirissä Pieneen iltamessin osallistuminen on ollut vähäistä.

Pienen iltamessin yhteydessä ruokailu ja eri kohderyhmien huomiointi

- Kasteperheet ja rippikoululaiset kutsuttiin osallistumaan Pieneen iltamessuun. Yhteisestä ateriasta on tullut olennainen osa Pientä iltamessua. Palaute on ollut myönteistä.

Seimi- ja pääsiäispolkujen edelleen kehittäminen

Seimi- ja pääsiäispolut ovat vakiinnuttaneet paikkansa seurakunnassamme Vapaaehtoiset ovat innokkaasti olleet mukana toteuttamassa

Aikuistyö

Kohdennettujen tapahtumien ja projektien järjestäminen yhteistyötahojen kanssa yli työalarajojen

- Tavoite on toteutunut hyvin; yhteistyökumppaneina ovat olleet Joensuun kaupunki, Kiihtelysvaaran palvelupiste, Kiihtelysvaaran kyläyhdistys, alueen kylätalot ja paikalliset partiolippukunnat.

Verkkosivujen kehittäminen

- Messut on striimattu lähes joka sunnuntai. Tilaisuuksien striimauksesta on vastannut Timo Sund.
- Koronarajoitusten purkaminen mahdollisti säännöllisen toiminnan toteuttamisen ja verkkosisältöjen tuottaminen jäi vähemmälle.

Musiikkityö

Musiikkitoiminnan tehtävänä on huolehtia seurakunnan musiikkikasvatuksesta, vastata musiikista jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja seurakunnan muissa tilaisuuksissa.

Kirkkomusiikkitoiminnassa on tilaa kaikille, kaikenikäisille seurakuntalaisille

Kiihtelysvaarassa on toiminut kevät- ja syyskaudella Kirkkolaulajat, jotka avustivat monissa messuissa, Kauneimmat joululaulutilaisuuksissa, kasuaalitoimituksissa, musiikkitilaisuuksissa. Kirkkolaulajien kanssa tehtiin yhteistyötä Pohjois-Karjalan kirkkokuorojen kanssa Rantakylässä ja Pielisensuussa Herättäjäjuhlien merkeissä konsertoiden.

Vastuuryhmä aktivoimaan seurakuntalaisia musiikkityöhön

Jumalanpalvelus- ja musiikki -vastuuryhmä kokoontui, mutta tavoite ei toteutunut osittain koronan takia.

Muuta

Kiihtelysvaarassa ja Tuupovaarassa musiikkiavustajina on toiminut yksittäisiä avustajia ja Hoilolassa paikallinen lauluryhmä. Majatalokuoro on myös avustanut. Veräjä-kuoro vieraili seurakunnassa. Yksittäiset henkilöt ovat järjestäneet muutamia konsertteja uuden kirkon hyväksi. Seurakunnassa on pidetty lukuisia musiikkitilaisuuksia vuoden aikana. Kauneimmat joululaulutilaisuudet kokosivat runsaasti mukaan laulajia.

Lapsi- ja perhetyö

Perheiden ja lasten hengellisen kasvun tukeminen ja kristillisten perinteiden ylläpitäminen arjessa. Läsnäolon tarjoaminen lapsille. Verkostoituminen ja yhteistyö eri toimintatahojen kanssa. Lapsityön vastuuryhmän kanssa yhteiset tapaamiset.

Retkipäivän sekä lasten tapahtuman toteuttaminen

Retkipäivä ei toteutunut. Haasteena oli löytää sopiva ajankohta retkelle. Vappuna toteutettiin Tuupovaaran srk-talolla lapsille suunnattu Hyvä Paimen Yhteisvastuutapahtuma.

Yhteistyön kartoittaminen kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa

Yhteistyömahdollisuuksia varhaiskasvatuksen kanssa kartoitettiin.

Kirkkotilojen leikkinurkkauksen pitäminen ajantasaisena kirkkovuosi huomioiden

Leikkinurkkauksen sisältöihin kysyttiin mielipiteitä lapsilta muun muassa kirkkoseikkailun yhteydessä. Leikkinurkkauksen päivittäminen on ollut satunnaista.

Säännölliset perhekerhot

Perhekerhoista Heinävaaran iltaperhekerhon kävijämäärä on koko ajan kasvanut. Sen sijaan Tuupovaaran ja Kiihtelysvaaran perhekerhot lakkautettiin vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Tilalle tarjottiin mm. perhekahvilaa Heinävaaran toimitilaan ja kirkkoseikkailuja Tuupovaaraan ja Kiihtelysvaaran. Nämä kokosivat osallistujia vaihtelevasti.

Tiivis yhteistyö diakoniatyön kanssa

Diakoniatyöntekijän kanssa järjestettiin pääsiäispolku, johon kutsuttiin myös lapsiperheitä. Perhekerhoissa pidettiin esillä ajankohtaisia asioita, kuten esim. joulukassikeräys ja ohjattiin tarvittaessa hakemaan diakonia-avustusta. Joulumuistamisen saajia pohdittiin perheiden osalta osittain yhdessä sekä jaettiin vapaaehtoisten lahjoittamia sukia perhekerhoissa.

Lapsiperheiden kutsuminen jumalanpalveluksiin ja muihin yhteisiin tapahtumiin

Lapsiperheitä kutsuttiin mukaan messuihin ja tapahtumiin kerhojen ja kirkkoöiden kautta. Keväällä molemmilla vaaroilla jaettiin kastelinnut messujen yhteydessä. Messuihin kutsuttiin henkilökohtaisella kutsulla kastetut perheineen. Kiihtelysvaarassa suurin osa kastetuista ja heidän perheistään osallistui messuun.

Varhaisnuorisotyö

Koulu yhteistyön vakiinnuttaminen ja yhteistyötapojen kehittäminen

Alueella olevien kaikkien kolmen koulun kanssa tehtiin yhteistyötä. Kaikissa kouluissa pidettiin säännöllisiä aamunavauksia. Kiihtelysvaaran koululle järjestettiin lisäksi pääsiäispolku. Heinävaaran koulussa osallistuttiin seitsemäsluokkalaisten ryhmäyttämiseen ja järjestettiin pop up-kahviloita sekä ylä- että alakoulussa. Tuupovaaran koulun kanssa järjestettiin iltapäivätoimintaa kerran viikossa. Tuupovaaran koululle on järjestetty myös koulukirkkoja.

Osallistuminen POLKU-hiippakuntaleirille Partaharjulle

Viisi vuorokautta kestäneelle leirille osallistuttiin yhteistyössä Enon seurakunnan kanssa. Leiriläisiä Vaara-Karjalasta oli 9. Lisäksi on tarjottu vuorokauden mittaisina leireinä Yö kirkossa –tapahtumia yhteistyössä partion kanssa. Tapahtumia järjestettiin yksi Hoilolassa ja yksi Tuupovaarassa. Polku-leiri ja Yö Kirkossa -tapahtumat saivat erityisen hyvää palautetta.

Kerhotoiminnan kehittäminen

Kokkikerhoja toimi yksi Kiihtelysvaarassa ja ison kysynnän vuoksi kaksi Tuupovaarassa. Kaikkiaan kerhoissa on ollut mukana 32 varhaisnuorta. Isotoiminnan kautta mukaan saatujen apuohjaajien merkitys on ollut suuri kerhoja toteutettaessa. Apuohjaajina on toiminut yhteensä viisi nuorta. Kiihtelysvaarassa ja Heinävaarassa oli tarjolla myös Avoimet ovet -toimintaa, näiden osallistujamäärä oli vähäistä.

Nuorisotyö

Saada nuoret mukaan suunnittelemaan ja toteuttamaan toimintaa mm. galluppien ja vastuuryhmän avulla

Nuorille järjestettiin yläkoulussa gallup Yhteisvastuukeräyksen oman srk:n osuuden käyttämisestä. Nuorten vaikuttajaryhmään on alustavasti saatu nuoria mukaan. Varsinaisesti vaikuttajaryhmän toiminta ei kuitenkaan ole käynnistynyt. Joulukuussa kokeiltiin nuorteniltaa, joka antoi rohkaisua kokeilla iltoja jatkossakin.

Nuorten tavoittaminen verkossa

Nuoria on ohjattu janoa.fi -sivuston käyttöön mm. aamunavausten ja isoskoulutuksen yhteydessä.

Rippikoulu

Rippikoulusuunnitelman mukaisesti annetaan rippikoululaisille runsaammin mahdollisuutta vaikuttaa rippikoulun sisältöihin alusta asti.

Rippikoululaisilta kysyttiin toiveita ja palautetta pitkin rippikoulua.

Perustetaan kotiväen WhatsApp-ryhmä.

Kotiväen WhatsApp-ryhmän perustamista kokeiltiin, ryhmän perustaminen jäi kuitenkin toteutumatta, koska jäätiin odottamaan kaikkien nuorten vanhempien vastausta. Kokemuksen mukaan vanhemmat ottivat kuitenkin suoraan yhteyttä matalalla kynnyksellä tarvittaessa. Rippikoulun ilmoittautumisjärjestelmän kautta lähetettiin nuorille ja erikseen heidän huoltajilleen informaatiota aina ennen yhteisiä tapaamisia. Samalla huoltajia kutsuttiin mukaan messuihin.

Innostetaan rippikoululaisia mukaan isoskoulutukseen ja nuorten toimintaan.

Kesän rippileirille rekrytoitiin isosia myös Ilomantsista ja Enosta, aiemman vuoden isospulasta johtuen. Syksyllä Vaara-Karjalan isostoiminnassa oli mukana 11 nuorta, jotka osallistuivat aktiivisesti leireille, yökirkkoihin ja kerhojen ohjaamiseen.

Partio

Partiotoiminnan tukeminen koko Vaara-Karjalassa.

Partiotoimintaa tuettiin taloudellisesti sekä antamalla käyttöön tiloja. Yhteistyössä Partion kanssa kokeiltiin kirkkoöitä, jotka saivat suuren suosion ja ovat tavoittaneet varhaisnuoria ja isosia koko Vaara-Karjalan alueelta.

Seurakunnan isoskoulutuksen ja partionohjaajakoulutuksen yhteensovittaminen

Varsinaiseen yhteensovittamiseen ei ole ollut tarvetta seurakunnan isostoiminnan vilkastuttua merkittävästi. Isoskoulutuksessa kuitenkin huomioidaan kunkin nuoren kohdalla yksilöllisesti, jos hän on osallistunut partionohjaajakoulutukseen tai muuhun ryhmäohjaajakoulutukseen.

Diakoniatyö

Säännölliset tapaamiset vapaaehtoisten kanssa

Säännöllisiä tapaamisia järjestettiin ja eri projektien kautta oli myös tiiviimpää yhteistyötä. (esim. Surun ja lohdun ilta)

Tarjotaan monipuolisia tehtäviä vapaaehtoisille mm. Lähimmäispalvelun ja Apuristin sekä kerhotoiminnan kautta

Vapaaehtoistoiminnan tehtävät olivat monipuolisia. Suurimpina mainintoina keittiöapu, käsityöt, päihdetyö, kerhovieraat sekä Surun ja lohdun illan monet erilaiset tehtävät. Aikuistyön vapaaehtoistoiminnan, Majatalokuoron, merkitys oli suuri Surun ja lohdun iltaa valmistellessa ja toteuttaessa.

Lähimmäispalvelua ei ole erikseen pidetty esillä, sillä toimintaa tapahtuu luonnollisesti. Tarvetta on kuulos-teltu. Seurakuntayhtymän yhteistä Apuristi-toimintaa ei myöskään ole kovin paljon pidetty esillä. Toiminta on vilkkaampaa kantakaupungin alueella, sillä Vaara-Karjalan alueella samankaltaista toimintaa tapahtuu luonnollisena naapuriapuna.

Digisyrjäytymisen ehkäiseminen mm. järjestämällä yhteistyökumppaneiden kanssa maksuttomia kursseja

Digisyrjäytymisen ehkäisemiseen pyrittiin tarjoamaan apua kerhotoiminnassa, mutta tähän on niin paljon apua ja tukea myös kaupungin puolelta, ettei ole mielekästä tarjota samankaltaista toimintaa. Ihmisiä on ohjattu esim. hyödyntämään Kelan etätoimintaa kaupungin palvelusteillä, joista saa myös apua etätoiminnan käyttämiseen.

Muuta

- Ryhmät kokoontuivat vuoden aikana lähes normaalisti.
- Näkövammaisten kerhosta luovuttiin vähäisen osanottajamäärän vuoksi. Kerhotoiminta päättyi yhteiseen kesäretkeen illallisen ja teatterin merkeissä. Kerholaiset kutsuttiin mukaan seurakuntakerhoihin.
- Runorihessä järjestettiin kesällä Yhteisvastuukonsertti vapaaehtoisten avulla. Muuten Yhteisvastuukeräys jäi Ukrainan tukemiseen järjestettyjen eri keräysten sekä edelleen myös koronan jalkoihin.
- Vuoden 2022 aikana diakoniatyössä oli runsaasti kotikäyntityötä sekä erilaisia yhteistyöprojekteja.
- Toteutuneet yhteistyöprojektit: päihdetyön Lapin matka, diakoniatyön juhluvuoden juhlinta sekä Surun ja lohdun ilta. Surun ja lohdun ilta tuotiin pyynnöstä myös Kiihtelysvaaraan, vaikka alun perin tarkoitus oli viettää iltaa vain Tuupovaaran kirkossa.
- Tärkeänä yhteistyöprojektina toista kertaa ollut Joulukukkakeräys, joka on ilahduttamisen lisäksi myös loistavaa etsivää työtä. Projekti laajeni Tuupovaaran lisäksi Kiihtelysvaaraan. Projektin avulla on tavoitettu sellaisia yksinäisiä ihmisiä, joiden luona on alettu vieraila useamminkin.

Ympäristökasvatus

Toteutuu diakonian ryhmissä yhteiskyntejä suosimalla, luonnossa liikkumalla sekä luonnon suojelemista esillä pitämällä. Nautiskellaan luonnonantimia myös kerhotarjoiluissa (leivonnaisissa marjat, sienet ym.) Keskustelut hävikkiruuan hyödyntämisestä sekä kierrättämisestä.

Sielunhoito

Toimintatavoista sopiminen pappien ja diakonin kanssa

Olemme käyneet työyhteisössä keskusteluja sieluhoidon periaatteista, yhdessä sovituista toimintatavoista kotikäyntityöstä ja työturvallisuudesta. Tavoite on toteutunut hyvin

Henkilöstön koulutus

Diakoni osallistui Sielunhoidon opintopäiville maaliskuussa 2022. Koulutus vahvisti omaa ammattiosaamista. Koulutusviikonloppu jäi hieman kesken sen vuoksi, että samalle viikonlopulle sattui pappisvihkimys ja juhla seurakunnassa.

Lähetystyö

Seurakunnan lähetystyön tehtävä nousee kokonaiskirkon ja seurakuntayhtymän lähetysstrategiasta. Seurakuntaneuvosto päätti solmia uuden nimikkosopimuksen Lähetysyhdistys Kylväjän kanssa. Samalla se irtisanoi nimikkosopimukset Medialähetys Sanansaattajat ry:n ja Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistys ry:n kanssa. Seurakunnalla on edelleen palvelusopimukset Suomen Lähetysseuran (Peshawarin alue Pakistanissa ja Dessie -Kompolchan toimintakeskus Etiopiassa) kanssa. Dessien toimintakeskus on myös rippikoulutyön kummikohde.

Seurakunnan lähetyskohteiden vieminen kokoavan toiminnan piiriin

Nimikkolähetti Anne Gröhn vieraili toukokuussa naistenillassa kertomassa naiseudesta maailmalla. Anne ja Aatu Gröhn vierailivat syksyllä Kiihtelysvaaran seurakuntakerhossa kertomassa työstään sekä osallistuivat myös lähetyksen joulumyyjäisiin.

Lähetysjuhlan järjestäminen

Varsinaista lähetysjuhlaa emme järjestäneet. Sen sijaan nimikkolähettimme olivat mukana vuoden varrella useissa tilaisuuksissa. Kohtaamiset seurakuntalaisten kanssa ovat olleet antoisia. Anne ja Aatu Gröhn ovat tuoneet Etu-Aasiassa tehtävän pakolaistyön haasteet ja ilonaiheet keskellemme. Yhteyttä on pidetty myös sähköpostitse vuoden aikana.

2.1.9 Yhteinen seurakuntatyö

Johdanto

Yhteisen seurakuntatyön toiminta-ajatuksena on tukea seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien perustehtävien toteutumista huolehtimalla sen tehtäväksi annetuista erityistyöaloista:

- perheasiain neuvottelukeskuksesta
- yhteisestä sielunhoitotyöstä
- yhteisestä kasvatuksesta
- vapaaehtoistoiminnan koordinoinnista

Yhteisen seurakuntatyön organisaatio on jakaantunut palveluyksiköihin, jotka kukin vastaavat omasta erityistoimialastaan. Yhteisen seurakuntatyön palveluyksiköiden esimiesvastuut on vuodesta 2022 lähtien sijoitettu seurakuntiin:

- Joensuun seurakunta: kaksi oppilaitospappia, erityisnuorisotyöntekijä, erityisdiakonin viranhaltija ja vapaaehtoistyön koordinaattori,
- Pielisensuun seurakunta: Perheasiain neuvottelukeskus,
- Rantakylän seurakunta: kaksi sairaalapappia ja kehitysvammaistyön pappi,

Yhteisen seurakuntatyön toiminnan tavoitteena on, että kristillinen sanoma elää ja vaikuttaa Joensuussa ja koko Pohjois-Karjalan alueella.

Perheneuvonta

Tarjota keskusteluapua parisuhteen ja perheen kysymyksissä sekä elämän kriisitilanteissa Pohjois-Karjalan alueella.

Asiakkaat ja työ 2022 (suluissa v.2021 tiedot): Asiakkaita oli 403 (490). Perheneuvojat tekivät asiakastyötä 2560 (2588) moduulia á 45min. Yksilö- ja erillisneuvotteluja oli 1034 (1058) sekä pari- ja perheneuvotteluja 1518 (1530) moduulia. Perheasioiden sovittelutyötä perheneuvojat tekivät yhteensä 18(3) moduulia. Vuonna 2022 perheneuvontatyötä tehtiin 28 moduulia vähemmän kuin vuonna 2021 ja asiakkaita oli 87 vähemmän.

Tähän vaikuttivat muun muassa kevätjaksolla perheneuvojien osa-aikaisuudet, lisääntyneet työparityöskentelyt, ennakoimattomat, pidempiaikaiset vajaukset työntekijäresurssissa sekä syksyllä käynnistyneet sopimusneuvottelut hyvinvointialueen kanssa ja uuden perheneuvojan rekrytointiprosessi. Työskentelimme lokakuusta lähtien 20 % vajauksella Salla Ulvi-Altion siirryttyä tekemään 80 % työaika.

Henkilöstö

- johtaja, pastori, työnohjaaja, psykoterapeutti Anna-Riitta Pellikka (virkavapaalla)
- vs. johtaja, pastori Salla Ulvi-Altio 31.10.2023 asti
- perheneuvoja, psykologi, psykoterapeutti, työnohjaaja Tuula Nevalainen, 60 % 30.4.2022 asti
- perheneuvoja, FM, psykoterapeutti, työnohjaaja Piia Nurhonen
- vs. perheneuvoja, pastori, työnohjaaja Minna Snellman
- vs. perheneuvoja, TM, ratkaisukeskeinen lyhytterapeutti Virpi Hyvärinen, 40 % 1.1.–30.4. ja 100 % 1.5.2022 alkaen
- vastaanottosihteeri (52 %), merkonomi Tarja Virkki

Yhteistyösopimuksen neuvottelu hyvinvointialueen kanssa ja uuden työntekijän rekrytointi. Tavoite toteutui. Yhteistyösopimus avioliittolain mukaisesta sovittelusta ja siihen liittyvästä ennaltaehkäisevästä terapeutteisesta keskusteluavusta toteutui 1.1.2023-31.12.2024 (+ 3 yhden vuoden optiota) suunnitellusti. Perheneuvojan virkaan valittiin työntekijä 8.12.2022.

Tavoitettavuuden lisääminen ja ympäristön huomioiminen kehittämällä etäyhteyksien käyttöä asiakastyössä. Tavoite toteutui osittain. Etäyhteydet ovat jääneet pysyväksi osaksi asiakastyötä. Lieksan ja Nurmeksen lähipalvelut muutettiin etäpalveluiksi kokeilumuotoisesti hyvinvointialueen palvelujen saatavuuden tasavertaistamiseksi. Tavoitettavuutta hankaloitti jatkuva jonotilanne, missä odotusajat saattoivat venyä useiden kuukausien mittaiseksi.

Yhteistyön ja tiedonkulun jäntevoittaminen: yhteistyötoimijoiden konsultointi tarpeen mukaan. Tavoite toteutui osittain. Tiedonkulkuun eri toimijoiden välillä pyrittiin kiinnittämään erityistä huomiota osallistamalla moniammatillisiin työryhmiin ja näin selkiyttäen eri toimijoille perheneuvonnan konseptia. Yhteistyötoimijoita konsultoitu muun muassa Fasper-sovittelun kehittämisessä. Jatkossa kehittämistä on muun muassa tiimin pitäminen ajan tasalla työryhmien toiminnasta ja edelleen perheneuvonnan konseptin selkiyttäminen yhteistyötahoille.

Kirkon perheneuvojan erityiskoulutus vakituisille viranhaltijoille, työnohjaus kaikille työntekijöille sekä riittävä sovittelukoulutus. Tavoite toteutui. Vakituiset viranhaltijat suorittivat suunnitellusti erityiskoulutusta ja 3/4 perheneuvojista suoritti lisäksi perheasioiden sovittelukoulutuksen syyskuussa 2022.

Työhyvinvoinnin turvaaminen, kun palaudutaan covid-19-epidemian puhkeamisesta ja työtilojen sopivuudesta huolehtiminen koko tiimille. Tavoite toteutui osittain. Työpaikkaselvitys toteutettiin keväällä 2022, jonka myötä tehtiin työhyvinvointia tukevia ja korjaavia toimenpiteitä. Toimitiloissa suoritettiin laajoja selvityksiä sisäilman suhteen, mutta selvityksen eivät johtaneet toimenpiteisiin. Korvaavien työtilojen mahdollisuuden selvittäminen jatkuu vuonna 2023.

Yhteinen kasvatustyö

Ammattikasvatus

Joensuun seurakuntayhtymän ammattikasvatustyö on kirkon työtä Karelia-ammattikorkeakoulussa, ammattioppilaitos Riveriassa ja ammattiopisto Luovin Liperin yksikössä sekä Joensuussa vaikuttavien kristillisten opiskelijajärjestöjen ja nuorten aikuisten keskuudessa. Tehtävänä on kohdata ihmisiä arjen keskellä, kutsua heitä Jumalan yhteyteen ja näin edistää sekä opiskelu- ja työhyvinvointia että yhteisöllisyyden toteutumista.

Läsnäolo, kohtaaminen ja vuorovaikutus oppilaitosyhteisöissä

Toteutui: mm. säännölliset vastaanotot kevät- ja syyskaudella niin Karelian kuin Riveriankin Joensuun yksiköissä sekä Luovi Liperin kuukausitapahtumat.

Riverian Peltolan uuden jättikampuksen toiminnan ylösajon tukeminen

Toteutui: mm. vastaanottojen kierrättäminen kampusalueen eri taloissa, esim. Riveria-talossa, Päätalossa ja Hyvinvointitalossa. Tulevaisuuden työelämän osaajien ja heidän kouluttajiensa kohtaamista ja tukemista arjen keskellä.

Yhteistyö oppilaitosten opiskelijajärjestöjen ja -terveydenhuollon kanssa

Toteutui: mm. korkeakouluopiskelijoiden hyvinvointityöryhmän palaverit, Karelian-vip –toiminta sekä Riverian ja Luovin opiskelijahuollon ynnä kriisiryhmän palaverit

Kristillisten opiskelijajärjestöjen ja nuorten aikuisten toiminnan koronaelpyminen

Toteutui: mm. opiskelijoiden viikkomessut kevät- ja syyskaudella, vierailut ja alustukset opiskelijajärjestöjen illoissa sekä yhteistyö ynnä nuorten aikuisten illat Joensuun, Pielisensuun ja Rantakylän nuorten aikuisten toimijoiden kanssa. Lisäksi oppilaitosyhteistyön kesäkausi esimerkiksi viikoittaisine Männikköniemen Kesä -opiskelija- ja nuorten aikuisten iltoineen.

YouTube -videopalvelun käyttöönotto

Ei toteutunut. ”Paukut” eivät riittäneet.

Joensuun ev.-lut. srky:n oppilaitosyhteistyön 40-vuotisjuhla syksyllä 2022

Ei toteutunut. Juhla siirtyi pidettäväksi 1.3.2023.

Ympäristötavoite: luovutaan muovisista ruokailuvälineistä

Toteutui: mm. vastaanotoilla ja kesäkaudella pidetyissä Männikköniemen Kesä –opiskelija- ja nuorten aikuisten illoissa luovuttiin muovisista pikkulusikoista.

Yliopistotyö

Opiskelijoiden, henkilökunnan ja yhteistyökumppaneiden tukeminen ev.lut. kirkon uskosta ja arvoista käsin pitkäaikaisena ja luotettavana yhteistyökumppanina. Tämä pyritään toteuttamaan sekä tekemällä perustyö hyvin että osallistumalla ajankohtaisiin projekteihin. Erityisesti painotetaan koronan aiheuttamia tilanteita ja seuraamuksia.

Yhteistyö yliopiston, Riveria Niittylahden omien ja muiden hyvinvointitoimijoiden kanssa

Kokousyhteistyö: mm. HURY (Hyvinvointityöryhmä / UEF), YTHS Terveystyöryhmä, UEF Opintopsykologit, Niittylahti henkilökunta, Fides (läntisen teologian opiskelijoiden aineyhdistys), ISYY (Itä-Suomen ylioppilaskunta), Tuutorityö UEF, Ukrainapalaverit ja -kokoukset ja konkreetti auttamistyö UEF, kriisityöryhmät, synodaali, Oppilaitosyhteistyön valtakunnallinen verkostotapaaminen ja teams-palaverit, srky-yhtymän sisäiset palaverit mm. diakoniatyön kanssa.

YTHS:n ja UEF kirjaston kanssa toimitettu jouluna jakoon villasukkia opiskelijoille. Erilaisia luento- ja keskustelutilaisuuksia n. 15. Näitä olivat mm. UEF: Suursimulaatio (kouluyhteistyö. viiltelytapaus), Opiskelukyky ja opiskelijan hyvinvointi, Tuutorikoulutus.

UEF humanistit ja Riveria Niittylahti: Valoa huolten keskelle: Ukrainan sota.

Pyritään tapaamaan opiskelijoita ja henkilökuntaa mahdollisimman paljon kasvokkain. Kuuntelutyön painottaminen.

Kuuntelutyö: Pitkiä henkilökohtaisia sielunhoito-, työnohjaus- ja kriisitapaamisia yhteensä 439, n. 110 kokonaista työpäivää. Ryhmien tapaamisia (läsnä + etä, orientaatiot, luennot ym): läsnä henkilöitä n. 4168.

Ukrainatyö: Opiskelijoista (saapuneita n. 25) huolehtiminen yhteistyössä UEF Ukrainakoordinaattorin, ISYY:n, vapaaehtoisten ja diakoniatyön kanssa. Ensiapukassien kokoaminen ja toimittaminen (sis. peruselintarvikkeet, saniteettitarvikkeet, keittiötarvikkeet), opiskelijoiden vastaanottaminen, kotikäynnit, keskustelut.

Päivystyksiä (Genesis, Riveria Niittyalahti, St2St UEF) yhteensä 93, n. 279 tuntia; sairaalapäivystys 3 x 58 tuntia, yhteensä 453 tuntia = n. 57 kokonaista työpäivää.

Joensuun oppilaitosyhteistyö täyttää 40 vuotta vuonna 2022. Suunnitellaan ja toteutetaan juhluvuoden tapahtuma syksyllä 2022.

Toteutuminen: Juhlapäivämäärä onkin vasta 1.3.2023. Tehtiin valmistelutöitä.

Pakollinen ympäristötavoite: työmatkat tehdään mahdollisimman vähän autoa käyttäen. Arkiston järjestämistä jatketaan.

Toteutunut. Työpisteiden välillä kävellen siirtyminen vaatinut enemmän aikaa kuin autoillen.

Erityisnuorisotyö

Seurakuntien erityisnuorisotyö lähtee kristillisen palvelun ajatuksesta suhteessa nuorisoikäisiin. Seurakunta on läsnä siellä, missä nuoret luontevasti kokoontuvat ja kohtaa heitä tarkoituksenmukaisella tavalla pyrkien auttamaan ja tukemaan erityisesti haastavissa elämäntilanteissa olevia nuoria. Toiminta nousee kristillisestä ihmiskäsityksestä, jonka mukaan jokainen ihminen on arvokas ja Jumalalle rakas.

Moottoripajatoiminnan jatkaminen ja resurssien riittävyyden varmistaminen siihen

Toteutui, toiminta jatkuu ja vuosi 2022 saatiin toteutettua normaalisti. Saatiin varmistettua tarvittavat resurssit vuodelle 2023.

Saapaslaisten määrän lisääminen, alle 18-vuotiaiden osallistuminen saapastointaan

Toteutuminen: Kyllä ja ei. Alle 18-vuotiaita ei saatu mukaan toimintaan. Vuoden aikana koulutettiin kuitenkin 6 uutta saappaan vapaaehtoista.

Osallistutaan yhden erityisrippikoulun toteuttamiseen

Toteutuminen: kyllä, osallistuttiin yhden kehitysvammarippikoulun toteuttamiseen.

Tuetaan Saapastointiminnan aloittamista lähiseurakunnissa

Toteutuminen: toteutui. Tuettiin Kiteen ja Tohmajärven seurakuntien ja kuntien yhteistyössä aloittamaa Saapastointia.

Saappaan vaikuttavuuskyselyn tekeminen syksyllä 2022

Toteutuminen: ei toteutunut. Kävi ilmeiseksi, että tällaista kyselyä paikallisesti ei kannata tehdä vuosittain. Seuraava kysely toteutetaan syksyllä 2023.

Ympäristötavoite: kehitetään moottoripajan kierrätystä erityisesti paperin ja muovin osalta

Toteutuminen: moottoripajalla toteutettiin kierrätyksen parantamista ja kehittämistä.

Yhteinen sielunhoitotyö

Erityisdiakonia

Erityisdiakonia vastaa kuurojen sielunhoidosta ja vammaistyöstä 18 seurakunnassa. Tavoitteena on, että erityisryhmät voivat osallistua seurakunnan toimintaan ja saavat seurakunnan palveluja omien tarpeittensa mukaisesti. Saavu –Suomen evankelis-luterilaisen kirkon saavutettavuusohjelma- toimii erityisdiakonian arvopohjana ja toiminta-ajatuksena.

Jatketaan viittomakielisten hengellisten materiaalien tuottamista internettiin ja syvennyttään erilaisten mediatekniikoiden opetteluun

Hartausvideoita ja Ilokäs`-kuoron kanssa viittomakielistä laulua on julkistettu. Ei ollut syventävää koulutusta tarjolla, joten tämä siirtyy seuraavalle vuodelle toteutettavaksi.

Kokeillaan uusia toimintatapoja

- **näkövammaisille suunnattu toiminta**
Uutuutena oli näkövammaisten syyspäivä Vaivioissa. Siitä pidettiin kovasti ja toivottiin jatkuvan tästä alkaen joka syksynä. Joulujuhlan peruunnuttua pidettiin ensimmäistä kertaa kesäpäivää Kontiolahdella. Se oli mukavaa vaihtelua kaikille.
- **kysely näkövammaistyön asiakkaille**
Haastattelut toteutuivat joko kasvoitusten tai puhelimitse. Sieltä tuli hyvää palautetta erityisdiakonille sekä ideoita/toiveita jatkosta.
- **kuurojentyön kehittäminen tehtyjen kyselyjen perusteella**
Osa toiveista (mm. aiheista) on toteutettu. Loput yritetään toteuttaa lähivuosina.

Tukiviittomien opetuksen tarjoaminen oman työalueen seurakuntiin; esim. lapsityöhön

Kahden seurakunnan lastenohjaajille on opetettu tukiviittomia sekä käyty keskustelua erityislapsista ja heidän kohtaamisestaan sekä yleisesti Kirkon saavutettavuudesta. Toisen seurakunnan kanssa palataan vielä syventämällä näihin aiheisiin. Kolmannen seurakunnan lastenohjaajien opetus peruuntui erityisdiakonin sairastuessa loppuvuonna, joten tämä siirretään seuraavalle vuodelle.

Tarkastellaan, kehitetään, keskustellaan ja tiedotetaan Saavu-ohjelman sisällöstä ja toteutuksesta yhteistyössä vammaistyön työryhmän asiantuntijoiden, oman työalueen seurakuntien työntekijöiden ja seurakuntalaisten kanssa

Herättäjä-yhdistyksen kanssa on tehty hyvää yhteistyötä viittomakielen tulkkauksen ja saavutettavuuden asioissa Joensuun Herättäjäjuhilla. Erityisdiakoniaan on oltu yhteydessä saavutettavuuden konsultoinnissa eri suunnilta. Kirkon saavutettavuuden ja vammaisuuden neuvottelukunnan muutaman jäsenen kanssa tehtiin tiedote Kirkon saavutettavuudesta seurakuntavaalien ehdokkaille luettavaksi ja suunniteltiin kaikille avointa webinaaria aiheesta Vammaisten työllisyys kirkossa.

Erityisdiakonia on pyydetty mukaan viittomakielisen työn strategian tekoon. Syyskuussa erityisdiakoni sai yllättäen Kirkkohallituksen toiminnallisen osaston Diakonia ja yhteiskunta –yksikön myöntämän diakonian kultaisen ansiomerkin osaamisestaan ja työstään kirkon saavutettavuuden asioissa.

Kirkon keskusteluapu

Kirkon keskusteluavun toiminta on kirkon sielunhoitotyötä. Koulutetut vapaaehtoiset päivystäjät antavat keskusteluapua puhelimitse Palvelevassa puhelimesta ja Palvelevassa netissä sähköpostikirjeenvaihdossa. Kohtaaminen, lähimmäisen palveleminen, rinnalla kulkeminen ja kuunteleminen ovat toiminnan perusajatuksia.

Vapaaehtoiset päivystäjät

Joensuussa Palvelevassa puhelimesta toimii 27 koulutettua päivystäjää neljässä päivystysryhmässä, jotka toimivat myös purkuryhminä. Kolme (3) nettipäivystäjää vastaavat Palvelevan netin sähköisiin kirjeisiin. Nettipäivystäjillä on oma purkuryhmä. Päivystäjiä tuetaan koulutuksen ja virkistystoiminnan avulla.

Toiminnan tavoitteet vuonna 2022

- **Ylläpidämme Kirkon keskusteluapua päivystämällä Palvelevassa puhelimesta ja Palvelevassa netissä sovitusti.**
Olemme päivystäneet puhelimesta 5-7 iltaa viikossa klo 18 – 21. Palvelevan netin vuoro oli 10 kertaa vuoden aikana (1krt = 3 pv). Joensuun päivystäjät kävivät 1316 puhelinkeskustelua. Valtakunnallisesti puheluja oli 45 483. Joensuun nettipäivystäjät kävivät 57 keskustelua. Valtakunnallisesti palvelevassa netissä käytiin 735 keskustelua.

- **Neljän päivystysryhmän rytmiin asettuminen (vuoden 2021 loppuun oli viisi päivystysryhmää)**
Vuoden 2022 alusta aloitimme Joensuun alueella neljän päivystysryhmän rytmin. Kukin päivystäjä on päivystänyt tässä uudessa rytmissä kerran kuukaudessa. Aiemmin päivystysvuoro oli viiden viikon välein.
- **Hiippakunnallinen yhteistyö**
Hiippakunnallinen virkistys- ja koulutusviikonloppu Vaiviossa toteutui toukokuussa 2022. Osallistujia oli Joensuusta, Kuopiosta ja Kainuun alueelta yhteensä 28 henkilöä.
- **Koulutuspäivä syksyllä 2022**
Koulutuspäivä ei toteutunut syksyllä 2022. Toteutimme adventtiajan illan marraskuun 2022 lopussa.
- **Ympäristötavoite: Materiaalit lähetetään päivystäjille sähköisinä, paperitulosteita mahdollisimman vähän**
Materiaalit on lähetetty päivystäjille sähköisinä, samoin kuin koulutusten materiaalit.

Muuta: Kirkon keskusteluavun toiminnanohjaaja Leena Mgaya aloitti sielunhoidon erityiskoulutuksen, joka kestää keväälle 2024.

Kehitysvammaistyö

Kehitysvammaistyön tehtävänä on tukea kehitysvammaisia, vammaisia tai erityistä tukea tarvitsevia sekä heidän perheitään ja heidän kanssaan työskenteleviä Pohjois-Karjalan alueella. Kehitysvammaistyön pappi palvelee seurakuntalaisia elämänkaaren kaikissa erilaisissa vaiheissa ja toimii myös kirkon lähettämänä työpaikkapappina eri yksiköissä. Työssä painottuvat sielunhoito sekä rippikoulujen ja jumalanpalveluselämän toteuttaminen.

Tavoitteet vuodelle 2022

- **Rippikoululeiri järjestetään Vaiviossa tuplaleirikokeiluna, jos rippikoululaisia on kahden opetusryhmän verran. Pyritään myös integroimaan päiväkävijät osaksi rippikoululeiriä.**
Erityisrippikoulu 2022 toteutui yhteistyössä Joensuun ja Kontiolahden seurakunnan kanssa. Rippikoulu-ryhmässä oli yhdeksän nuorta, joista yksi osallistui leirille päiväkävijänä. Rippikoulun aloituspäivä oli maaliskuussa ja rippikoulupäivä toukokuussa. Sekä leiri (Vaivion leirikeskuksesta) että konfirmaatio (Noljakan kirkolla) toteutuivat elokuussa. Rippikoulukauteen sisältyi jokaisen rippikoululaisen ja hänen perheensä henkilökohtainen haastattelu ja tapaaminen. Kauden aikana lisäksi yksi nuori kävi rippikoulun yksityisesti. Yksityisrippikoulu toteutui Enon seurakuntatalolla ja yksityinen konfirmaatio Enon kirkossa.
- **Honkalampi-keskuksen päivätoiminnan kanssa tuotetaan vuoden aikana sisältöä kolme kertaa Kirkon SelkoYouTube –kanavalle sitten, että kehitysvammaiset ovat itse mukana videoiden suunnittelussa ja toteutuksessa.**
Honkalampikeskuksen toimintakeskuksessa toteutui joka kuukausi selkojumalanpalvelus. Sitä ei nauhoitettu SelkoYouTube –kanavalle, vaan jumalanpalvelukset toimitettiin Teamsin välityksellä koko maakunnan alueella oleviin päivätoiminnan keskuksiin. Lisäksi yksin omassa kodissa asuvat seurakuntalaiset ovat päässeet ketterästi tämän toimintamuodon kautta Teamsissa osallisiksi hartauselämään. Näitä jumalanpalveluksia ovat olleet toteuttamassa papin kanssa kehitysvammaiset.
- **Luomakunnan sunnuntai – teeman käsittelyä hartauksissa ja ohjelmallisissa hetkissä kehitysvammaistyön pastorin toimesta.**
Luomakunnan sunnuntai eli varjeleminen ja luonnon kannalta kestävä toiminta -teemat ovat olleet esillä hartaus – ja jumalanpalveluselämässä sekä rippikoulussa. Teemaa on käsitelty Jumalan meille antamana tehtävänä.

Muuta

Tammi-helmikuun aikana kehitysvammaistyön pappi hoiti toisen työn ohella erityisrippikoulu yhteistyötä sekä toimitti helmikuussa yhden maakunnan etäjumalanpalveluksen.

Keväällä 2022 erityisrippikoulun rovastikunnallinen rotaatiojärjestys sai päivityksen seuraavalle 10-vuotiskaudelle. Esitys lähti kirkkoherroille elokuussa. Esittely oli rovastikunnallisessa kirkkoherrojen kokouksessa lokakuussa ja se hyväksyttiin käyttöön rippikoulukaudesta 2023 alkaen. Lisäksi vammaispalvelun asiantuntijoiden kanssa käytiin keskusteluja ensisijaista henkilökohtaista apua tarvitsevien rippikoululaisten oikeudesta omaan avustajaan. Yhden rippikoululaisen saamasta kielteisestä avustajapäätöksestä tehtiin hallintojohtajan avustuksella ja toimesta kantelu eduskunnan oikeusasiamiehelle.

Vierailut maakunnan koulujen pienluokkiin olivat jälleen mahdollisia koronatauon jälkeen keväästä lähtien. Lisäksi maakunnan palveluasumisen yksiköissä oli mahdollista käydä pitämässä hartauksia maaliskuusta alkaen. Honkalampikeskuksessa sekä maakunnassa liikkeessään pappi on ollut henkilökunnan ja omaisten saatavilla.

Keväällä Itä-Suomen yliopiston teologian sairaalasielunhoidon jaksoa opiskeleville opiskelijoille kehitysvammaistyön pappi piti luennon kehitysvammaistyöstä. Lisäksi joulukuussa Karjalan teologinen seura kutsui diakoniatyön juhluvuoden kunniaksi järjestettyyn luentotapahtumaan kertomaan diakonian teologian toteutumisesta kehitysvammaistyössä.

Säännöllisiä ennalta sovittuja sielunhoitokeskusteluja oli maaliskuun - joulukuun välillä yhteensä 37. Toimintakeskusteluja sekä monia ennakoimattomia, spontaaneja kohtaamisia ei ole tilastoitu.

Sairaalasielunhoito

Sairaalasielunhoidon ydintehtäviä ovat potilaiden ja heidän läheistensä tukeminen sairaudessa, luopumisen kriiseissä ja kuntoutumisessa sekä terveydenhuollon henkilökunnan tukeminen hoitotyön arjessa ja hoidon vaativissa kriisitilanteissa. Kohtaamme ihmisen hänen elämäntilanteessaan Jumalan maailmassa ja palvelemme häntä omalla osaamisellamme. Työtä tehdään Siun Soten keskussairaalassa ja Siilaisen kuntoutumiskeskuksessa ja niihin liittyen rajatusti avohoidossa (kotisairaala). Toiminta perustuu sopimukseen Siun soten kanssa.

Tavoitteet vuodelle 2022

Ollaan mukana sairaalavapaaehtoistoiminnassa

Sairaalaystävien toiminta oli koronan vuoksi tauolla huhtikuun puoliväliin saakka, jonka jälkeen toiminta pääsi käyntiin. Toiminnasta jäi pois vuoden aikana viisi vapaaehtoista omien elämäntilanteidensa vuoksi. Sairaalaystäviä koulutettiin syksyllä kaksi lisää. Yhteisiä purkuiltoja pidettiin vuoden aikana neljästi. Vapaaehtoistyön kehittämistiimi kokoontui kahdesti, lisäksi toiminnasta käytiin tarvittaessa keskustelua osastojen kanssa. vuonna 2022 Sairaalaystävät vierailivat osastoilla yhteensä 122 kertaa.

Jatketaan aloitettua yhteistyötä osastojen kanssa

Yhteistyötä osastojen kanssa on jatkettu, uutena avauksena lasten ja nuorten psykiatrianosastot. Olemme myös käytettävissä henkilökunnan purkukeskusteluissa. Purkukeskustelupyynnöitä ei juurikaan tullut, sillä SiunSoten oma defusing-malli on löytänyt paikkansa. Eija Majasaari on mukana SiunSoten defusing-ryhmässä. Olemme olleet henkilökunnan saatavilla ja käyneet useita keskusteluja ajankohtaisista asioista (hoitajapula, hyvinvointialue, työtaistelu, maailmantilanne, henkilökohtaiset kriisit jne.) Kohtaamisten määrät vuonna 2022: yksilön kohtaaminen 1020, hartaushetket 183, yksityinen ehtoollinen tai rippi 85.

Panostetaan ympäristöystävällisiin vaihtoehtoihin työmatkoilla

Kesäaikana pyöräilimme työmatkat lähes päivittäin ja suosimme mahdollisuuksien mukaan kimpakyytejä ja julkisia kulkuneuvoja.

Muuta: Palliatiivisen osaston omaisten iltoja pystyttiin järjestämään keväästä alkaen. Eija Majasaari oli mukana palliatiivisen keskuksen psykososiaalisen tuen tiimissä ja sen järjestämissä Als-vertaistukiryhmissä.

Eija Majasaari aloitti sairaalasielunhoidon erityisopinnot, jotka kestävät vuoteen 2024 asti. Teologian opiskelijoiden työssäoppimisjaksolle osallistui yhteensä 9 opiskelijaa. Kesäteologina työskenteli Jutta Ratilainen 1.6.-31.7.2022. Hartaudet Siilaisella sekä L-talossa jatkuivat osastoittain koronatilanne huomioiden. Kävimme esittelemässä sairaalapapin työtä ja puhumassa ihmisen kohtaamisesta ja hengellisistä tarpeista Karelia AMK:n sairaanhoitajaopiskelijoille (kahdesti keväällä sekä syksyllä). Sairaalapappi vieraili yliopistolla teologian opiskelijoiden pastoraalipsykologian ja sielunhoidon peruskurssilla sekä P-K:n Syöpäyhdistyksen saattotukihenkilö-koulutuksessa.

2.1.10 Muu yhteinen seurakuntatyö

Vapaaehtoistoiminta

Vapaaehtoistoiminta vahvistaa yhteisöllisyyttä ja kutsuu uusia ihmisiä mukaan. Vapaaehtoisena toimiminen antaa merkitystä arkeen. Osallisuus toteutuu, kun seurakuntalaisella on mahdollisuus olla mukana, tilaa toimia ja käyttää omia lahjojaan seurakuntayhteisön rakentamisessa.

Toiminnan tavoitteet vuonna 2022

- **Herättäjäjuhlat Joensuussa kesällä 2022**
Joensuussa järjestettiin Herättäjäjuhlat 2022. Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori toimi yhteistyössä talkootoimikunnan kanssa.
- **Järjestetään vapaaehtoistoiminnan koulutuksia srk-yhtymässä**
Uusien arkunkantajien koulutus toteutui lokakuussa 2022
Muutama uusi sairaalaystävä koulutettiin marraskuussa 2022
- **Vapaaehtoistoiminnan koordinaattorille työparin tai työtiimin etsiminen ja löytäminen**
Yhteisen srk-työn organisaatiomuutos tuli voimaan vuoden 2022 alusta. Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori liittyi Joensuun seurakunnan johtavan diakoniatyöntekijän alaisuuteen. Tämän myötä vapaaehtoistoiminnan koordinaattori kuuluu aluetiimiin, jossa on mahdollisuus jakaa työn kuulumisia. Työparin etsiminen ja mahdollisuudet työparityöskentelyyn jatkuu.
- **Järjestetään tapahtumia ja tilaisuuksia ulkona (ympäristötavoite)**
Yksittäisiä kohtaamisia ja palavereja on järjestetty kävelykokouksen idealla ulkona. Syyskuun Tuu mukkaan! messuilla osa tapahtumasta toteutettiin ulkona. Vapaaehtoisia on ollut mukana ulkoilmatapahtumissa eri seurakunnissa.

Muuta

- vapaaehtoistoiminnan tukityöryhmä kokoontui vuoden aikana neljä kertaa.
- syyskuussa 2022 järjestettiin ensimmäisen kerran Tuu mukkaan! -vapaaehtoistoiminnan messut Joensuun ev.-lut. seurakuntien toteuttamana. Tapahtumassa esiteltiin seurakuntien vapaaehtoistoimintaa. Kävijöitä oli arviolta 100 henkilöä.

Yhtymän yhteiskunnallinen työ

Joensuun seurakuntayhtymän yhteiskuntatyön tiimissä on yksi edustaja jokaisesta yhtymän seurakunnasta. Tiimi laatii vuosittain toiminnalleen tavoitteet ja toimintakertomuksen, joka toimitetaan tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Työskentelyn painopiste on ollut vuonna 2023 syyskuussa järjestettävissä Valtakunnallisissa Kirkon yhteiskunta päivien suunnittelussa.

1. Takarivi-kirjoitukset Kirkkotie-lehteen
 - Tiiminjäsenet ovat kirjoittaneet vuorollaan yhteensä neljä kirjoitusta lehteen
2. Työkäisten syysvaellus
 - Syysvaellus järjestettiin 24.9.2022 Tuusniemelle ja osallistujia ryhmän vetäjien kanssa yht. 31 henkilöä.

3. Kirkon Yhteiskuntapäivien 2023
 - Päätimme järjestää yhdessä Kirkkohallituksen kanssa Joensuuhun valtakunnalliset Kirkon yhteiskuntapäivät syyskuussa 2023 ja niiden suunnittelu jatkui koko vuoden.
4. Yhteiskunnallisen näkökulman vahvistaminen spirituaalisuudessa
 - Asunnottomien yö – tapahtuman yhteydessä oli Vaeltavamessu kirkon ympäristössä osana tapahtumaa
5. Työpaikkatyön kehittäminen
 - Pelastuslaitosyhteistyö yhteistyö alkoi 2020 pelastuslaitoksen pyynnöstä ja vuonna 2022 nimettiin työpaikkapappi Sanna Kauppinen ja työpaikkadiakoni Saira Musikka. He osallistuvat pelastuslaitoksen jälkipurkutyöhön
6. Verkostoyhteistyön kartoittaminen, kehittäminen ja aktiivinen osallistuminen
 - Verkostotyön kartoittaminen jatkuu
7. Joulumaa-tapahtuma

Joulumaa ruokailu järjestettiin Lyseon yläasteella muutaman vuoden tauon jälkeen yhdessä ortodoksi kirkon sekä muiden yhdistysten ja vapaaehtoisten kanssa. Ruokailuun osallistujia oli noin 250 henkilöä
8. Ihmisarvopäivä

Ihmisarvopäivää ei kuluneen vuoden aikana järjestetty, vaan se siirrettiin vuodelle 2023, jolloin siitä mahdollisesti saatavaa materiaalia voidaan hyödyntää samana vuonna Joensuussa järjestettävillä Valtakunnallisilla Kirkon Yhteiskuntapäivillä

Tulevaisuustyöryhmä

Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto päätti 18.2.2020 työryhmän perustamisesta vuoden 2020 alussa. Ryhmän perustaminen tapahtui Joensuun seurakunnan seurakuntaneuvostossa syntyneen aloitteen pohjalta. Yhteinen kirkkoneuvosto nimesi työryhmään edustajia – luottamushenkilöitä ja työntekijöitä - eri seurakunnista.

Tiina Sotkasiira	Joensuun seurakunta, ryhmän puheenjohtaja 2020–2021
Iiris Lehto	Joensuun seurakunta
Maiju Ahlholm	Enon seurakunta
Saara Alamäki	NAVIn edustaja
Petri Hämäläinen	Rantakylän seurakunta
Tiina Reinikainen	Pielisensuun seurakunta, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja
Kaija Majoinen	Pielisensuun seurakunta
Pekka Auvinen	Pielisensuun seurakunta, ryhmän puheenjohtaja 2021–2022
Antti Kyytsönen	Pielisensuun seurakunta, ryhmän sihteeri 2020-2021
Anna-Riitta Pellikka	Pielisensuun seurakunta, ryhmän sihteeri 2022

Ryhmä sai tehtäväkseen

- järjestää muun muassa tulevaisuusverstaita ja tuottaa niiden kautta ennakkointitietoa, josta on hyötyä toiminta- ja strategiavalmisteluissa,
- lisätä ja vahvistaa myös seurakuntalaisten osallisuutta sekä
- aktivoida seurakuntien kokeilutoimintaa.

Ryhmän toiminnan aloitus ajoittui koronapandemian käynnistymiseen ja ryhmä on toiminut pääosin etäyhteyksin. Poikkeusolot toivat selvästi esille seurakuntien toiminnan muutostarpeen ja siten korosti tulevaisuustyön merkitystä. Ryhmä järjesti etäyhteyksin toteutetun tulevaisuusverstaan 18.3.2021. Verstaaseen osallistui noin 60 seurakuntien työntekijää ja luottamushenkilöä.

Ryhmän jäsenet olivat aktiivisesti mukana hankerahoituksen hankkimisessa kirkkohallitukselta. Hakemuksen perusteella saatiin rahoitusta digiosaallisuus-hankkeeseen, jonka avulla on tuettu ikäihmisten digitaitojen vahvistumista.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 18.5.2021 tulevaisuustyöryhmän toimikauden jatkamisesta vuoden 2022 loppuun saakka. Ryhmän jatkokauden tehtäviksi määriteltiin

- avustaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien johtoa sekä työyhteisöjä mm. strategian valmistelussa
- seurakuntalaisten osallisuuden edistämässä,
- hengellisen ydintehtävän esillä pitämässä sekä
- järjestää toimikaudellaan seminaarin, jossa keskitytään seurakuntayhtymän ja seurakuntien rakenteeseen ja yhteistyöhön.

Työryhmä tuotti materiaalia seurakuntien strategiatyön tueksi, ja ryhmän jäsenet olivat pyydettyinä mukana seurakuntien strategiatyössä. Lisäksi työryhmä osallistui seurakuntayhtymän työntekijöiden henkilöstöpäivään 27.10.2021.

Toukokuussa 2022 ryhmä järjesti tulevaisuusseminaarin, johon osallistui noin 50 työntekijää ja luottamushenkilöä. Seminaarin tavoitteena olivat

1. Keskustella seurakuntien ja seurakuntayhtymän rakenteeseen ja yhteistyöhön liittyvistä näkemyksistä uusien strategisten linjausten ja tavoitteiden pohjalta.
2. Rakentaa yhteistä ymmärrystä yhteistyön tarpeista ja asiassa etenemisestä.

Kehittämisehdotuksia on käsitelty seurakuntayhtymän johtoryhmässä ja seurakuntien seurakuntaneuvostoissa.

Kolme työryhmän jäsentä kävi syyskuussa 2022 tutustumassa Tampereen seurakuntayhtymän toimintaan.

Esitämme, että tulevaisuustyöryhmän toimintaa jatketaan myös seuraavalla valtuustokaudella. Kokemuksemme mukaan olisi hyvä, että myös tulevassa ryhmässä olisi mukana sekä työntekijöitä että luottamushenkilöitä. Päätyvällä kaudella järjestetyissä seminaareissa, strategiatyössä ja muuta kautta on kertynyt paljon kehittämisehdotuksia. Ryhmän tehtävää olisi luontevaa jäsentää näiden pohjalta.

Uuden ryhmän tehtävänä voisi olla

- seurakuntien strategioiden toimeenpanon tukeminen
- seurakuntayhtymän yhteistyön tukeminen kehittämisehdotusten pohjalta
- seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen
- seurakuntalaisten ja työntekijöiden yhteistyön tukeminen

Ympäristötyöryhmä

Yhteinen kirkkoneuvosto nimesi kokouksessaan 9.2.2021 ympäristötyöryhmään seuraavat jäsenet vuosille 2021–2022:

- | | |
|--------------------------|---|
| • Virpi Kiviniemi, pj. | hautaus-toimen päällikkö, Joensuun srky |
| • Jukka Heikura | seurakuntamestari, Vaara-Karjala |
| • Sanna-Marika Keränen | seurakuntapastori, Eno (heinäkuu 2021 saakka) |
| • Topi Linjama | yhteisen kirkkovaltuuston jäsen, Joensuu |
| • Riitta Mälkönen, siht, | varhaiskasvatuksen ohjaaja, Pielisensuu |
| • Päivi Paavilainen | luottamushenkilö, Pielisensuu |
| • Tiina Riikonen | nuorisotyönohjaaja, Rantakylä |
| • Kirsi Schmidt | emäntä, Pyhäselkä |
| • Minna Soikkeli | tiiminvetäjä, Vaivion kurssikeskus |
| • Mika Tarnanen | seurakuntamestari, Rantakylä |

Ympäristötyöryhmä kokoontui 4 kertaa vuoden 2022 aikana.

Tavoitteena on

- kaikkien työalojen sitoutuminen ympäristöohjelman ympäristötavoitteisiin.

- saada kaikkien työalojen toimintasuunnitelmiin vähintään yksi konkreettinen ympäristöaiheinen tavoite
- kehittää indikaattoreita, joilla voi seurata ympäristötyön vaikutuksia.

Ympäristöohjelman tavoitteita pidettiin esillä seurakunnissa. Pienhankintoja yhdistettiin entistä enemmän. Hävikkiruokien käyttöä lisättiin useammassa seurakunnassa. Ympäristökasvatuksen tavoitteita saavutettiin mm. osallistumalla Lasten lintuviikkoon. Vaiviossa tähän panostettiin erityisesti, mutta myös seurakuntien ryhmissä asia oli esillä ja materiaalit käytössä.

Seurakuntien työalakohtaisissa toimintasuunnitelmissa asetettiin paremmin ympäristötavoitteita. Parannettavaa kuitenkin on edelleen. Kertomusvuonna parannettiin eri jätejakeiden lajittelu- ja keräysmahdollisuuksia seurakuntien tiloissa. Tuupovaarassa, Joensuun seurakunnassa ja Pyhäselässä vietettiin Reilun Kaupan viikkoa. Teemaviikko tuli vähän yllättäen, kun ajankohtaa oli aikaistettu menneisiin vuosiin verrattuna.

Taidetyöryhmä

Kokoonpano Heinonen Eila, pj. Suojama Ilona, vpj. Ketonen Matti, Nuutinen Irma, Vilpponen Sakari, Väänänen Eira, Mäki Henrik YKN:n edustajana. Asiantuntijajäsenet Moilanen Raimo ja Pennanen Ulla. Työryhmän sihteerinä toimi Savela Henna.

Taidetyöryhmän tehtävänä on

- vastata seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien taideteosten (maalaukset, kirkkotekstiilit, hopeaesineistö) inventoinnista, jossa huomioidaan esineistön luetteloinnin lisäksi esineistön kunto ja asiallisen säilytyksen tarve; tarvittaessa käytetään asiantuntija-apua
- tehdä esityksiä esineistön huollosta, säilytyksestä ja mahdollisesta restauroinnista
- Hankkia seurakuntayhtymän tiloihin taideteoksia hyväksytyn talousarvion puitteissa sekä
- yhdessä kiinteistötoimikunnan kanssa laatia uusien rakennusten kuvataideohjelmia.

Vuonna 2022 taidetyöryhmä kokoontui kaksi kertaa (25.2. ja 22.11.). Taidetyöryhmän 25.2.2022 kokouksessa § 5 käsiteltiin Kiihtelysvaaran kirkon taidehankintoja ja tavattiin arkkitehti. Pykälän ajan läsnä oli myös rakennustoimikunta. 22.11.2022 kokouksessaan Taidetyöryhmä esitti yhteiselle kirkkoneuvostolle, että vuoden 2023 budjetista varataan 1 % eli 45 000 Kiihtelysvaaran kirkon taidehankintoihin.

Taidetyöryhmä totesi kokouksessaan 25.2.2022, että Leena van der Made: ”Valon tila” taideteoksen sijoittamista seurataan sekä pyydetään listaus Kiihtelysvaaran kirkosta säilyneistä esineistä ja arvioidaan niiden hyödyntäminen.

Soitintyöryhmä

Kokoonpano Autio Hanna, pj. Juntunen Mikko, vpj., Piipponen Janne, Vitri-Viitaniemi Elina, sihteerit, Hulmi Helena, yhteisen kirkkoneuvoston edustaja

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 26.4.2022 (64 §) perustaa Joensuun seurakuntayhtymän seurakuntien yhteisen soitintyöryhmän. Työryhmä toimii urkujen ja muiden soitinten hankinnoissa asiantuntijaelimenä koko seurakuntayhtymän alueella, ylläpitää luetteloa seurakuntayhtymän uruista ja muista soittimista ja huolehtii niiden huoltamisesta, antaa soittimia koskevia lausuntoja päätöksentekoa varten sekä tekee ehdotuksia soitinten tarpeellisuudesta, niistä luopumisesta tai niiden korvaamisesta. Työryhmää täydennetään soitinhankintojen yhteydessä kyseisen seurakunnan kirkkoherralla ja kanttorilla sekä tarvittaessa muilla asiantuntijoilla.

Toimikunta piti v. 2022 kolme kokousta

Työryhmän ensimmäinen kokous pidettiin 1.6.2022. Työryhmä järjestäytyi ja kävi läpi työryhmälle määritellyt tehtävät ja toimet niiden edistämiseksi. Elokuussa, 18.8.2022 soitintyöryhmä vieraili Kiihtelysvaaran seurakuntatalolla ja tapasi kirkkoherra Anne Angervon ja kanttori Katri-Mari Huotarin. Keskusteltiin Kiihtelysvaaran kirkon urkuhankkeesta. Kolmas kokous pidettiin 14.9.2022. Käsittelyssä oli Kiihtelysvaaran ja Joensuun urkuhankkeet.

Keskeisiä asioita ensimmäiseltä toimintavuodelta ja kokouksista

- Kanttorit kokosivat yhteisen listan seurakuntayhtymän kiinteästi sijoitetuista soittimista.
- Urkujen huoltojen järjestämisen työnjaosta sovittiin.
- Työryhmän akuuteimmat asiat olivat vuonna 2022 Kiihtelysvaaran tulevan kirkon ja Joensuun kirkon urkuhankkeet.
- Soitintyöryhmä tapasi Kiihtelysvaaran seurakunnan edustajat ja keskusteli heidän ajatuksiinsa urkujen suhteen.
- Syyskuussa 2022 työryhmä laati esityksen YKN:lle urkuhankkeen edistämisestä, vuodelle 2023 jäi yksityiskohtaisempi eteneminen asioissa.

2.1.11 Hautaus- ja puistopalvelut

- Hautustoimen tehtävät
- Hautausmaiden suunnittelu, rakentaminen ja yleishoito
- Hautainhoitorahaston hoitoon annettujen hautojen hoito
- Hautainhoitorahaston kukkamyymä (suljettiin 31.7.2022)
- Sankarihauta-alueiden hoito
- Toimialan tiedottaminen
- Krematorion palvelut koko maakunnan alueelle

Hautaus- ja puistopalveluiden yhteistyötahoina toimivat talous- ja kiinteistötoimistot, eri seurakuntien seurakuntatoimistot, kiinteistöjen seurakuntamestarit, hautausoimistot ja kiinteistönhuoltoyritykset sekä muistomerkkiliikkeet, viestintä ja omaiset.

Hautausmaat	Pinta-ala
Joensuun hautausmaa	21,0 ha
Enon hautausmaa	10,4 ha
Hoilolan hautausmaa	1,9 ha
Kettuvaaran hautausmaa	1,6 ha
Kiihtelysvaaran hautausmaa	2,8 ha
Kiihtelysvaaran vanha hautausmaa	1,6 ha
Pyhäselän hautausmaa	7,5 ha
Suvensaaren hautausmaa	3,1 ha
Tuupovaaran hautausmaa	5,1 ha
Utran hautausmaa	2,5 ha

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Joensuun hautausmaan lohkot 104 ja 105 urnapaikkojen rakentamisen loppuun saattaminen

Joensuun hautausmaan uusien urnapaikkojen rakentaminen aloitettiin 2021 ja saatettiin loppuun 20.6.2022. Rakennusurakan suoritti Savon Kuljetus Oy. Tarjouksen mukainen urakkahinta oli 108 900 € (alv 0 %). Urakkaan sisältyy 2 vuoden hoitovastuu alueesta. Tarkistusmittauksen jälkeen hautausmaa vastaanotettiin 21.6.2022. Hautojen numeroimisen ja hautarekisteriin liittämisen jälkeen (TTS Prime) hautausmaa oli valmis. Ensimmäinen hautaus uudelle alueelle tehtiin 21.10.2022.

Hautausmaan toimisto- ja huoltorakennuksen suunnittelu

Rauhankatu 4 toimisto ja huoltorakennushankkeen suunnittelutyöt on kilpailutettu yhteistyössä Pohjois-Karjalan hankintatoimen kanssa. Kilpailutus jaettiin viiteen (5) osa-alueeseen, jotka olivat:

- Arkkitehtisuunnittelu: Valittu Arkkitehtitoimisto Karttunen Oy,
- Sähkösuunnittelu: Sweco Talotekniikka Oy
- Lvia suunnittelu: Granlund Joensuu Oy
- Rakennesuunnittelu: HM-suunnittelu Oy
- Maisemasuunnittelu: VSU-maisema-arkkitehdit Oy

Yhteisen kirkkoneuvoston 18.5.2021 nimeämä hankesuunnittelutyöryhmä jatkoi rakennustoimikuntana 15.6.2022 alkaen. Työryhmän jäsenet: hallintojohtaja Tommi Mäki pj. 3.7.2022 asti, 1.8.2022 alkaen vs. hallintojohtaja Juha Savela, kiinteistöpäällikkö Jussi Nevalainen, hautaus-toimenpäällikkö Virpi Kiviniemi (vpj.), puistopuutarhuri Eeva Laurikainen sekä yhteisen kirkkoneuvon jäsen Pekka Auvinen.

Rakennuskustannusten poikkeuksellisten hintojennousun vuoksi hankesuunnitelman kustannusarvio nousi alkuperäisestä 3 448 000 eurosta; vuonna 2022 kokonaiskustannuksiksi arvioitiin 4 483 500 € (sis. alv. 24 %) ja indeksillä korotettuna 5 %. Uudisrakennussuunnitelmaan kuului toimisto- ja sosiaalitalat, korjaamo, varastotiloja sekä uurnanluovutustila, hyväksytyjä lämpimiä tiloja 778 m² ja kylmiä tiloja 250 m².

Suunnittelussa tavoitettiin elinkaari-, perustamis- ja käyttökustannuksiltaan tehokkaat, toimivat ja tarvetta vastaavat laadukkaat tilat, jotka arkkitehtuuriltaan ja liikennejärjestelyiltään sulautuvat arvokkaaseen hautausmaaympäristöön.

Hautainhoitorahaston kukkamyymlän lopetettua toimintansa heinäkuussa ja rakennukset purettiin loka-kuussa 2022. Purkukustannuksissa säästettiin, kun Lehmon puutarhatila purki ja siirsi omalla kustannuksellaan hyödynnettävän materiaalin uuteen käyttöön Jukolanporttiin perustettavalle puutarhalle.

Koulukadun ja Rauhankadun risteykseen kaavoitettu kiertoliittymä aiheuttaa liikennejärjestelyjen muuttamisen hautausmaalla, mikä huomioitiin rakennushankkeen suunnittelussa. Kaupungin kiertoliittymän suunnitteluvaihekokouksiin osallistuttiin ja suunnitelmia yhteensovitettiin.

Joensuun hautausmaan kastelujärjestelmän ja valaistuksen suunnittelu ja rakentaminen

Kastelujärjestelmä on suunniteltu, mutta valaistussuunnitelma siirrettiin myöhemmin toteutettavaksi.

Tuupovaaran hautausmaan laajennussuunnittelu ja rakentaminen

Tilanne muuttui, kun Tuupovaaran kappeli asetettiin käyttökieltoon. Kirkkoneuvosto asetti 30.3.2022 (44 §) hanketyöryhmän selvittämään Tuupovaaran siunauskappelin vaihtoehdot. Hanketyöryhmään nimettiin kirkkoherra Anne Angervo, kiinteistöpäällikkö Jussi Nevalainen, hautaus-toimen päällikkö Virpi Kiviniemi, Vaara-Karjalan seurakunnan seurakuntaneuvostoa edusti Antero Seppänen ja yhteistä kirkkoneuvostoa Martti Savolainen. Hanketyöryhmä päätyi esittämään nykyisen kappelin purkamista ja uuden kesäkappelin rakentamista. Tuupovaaran kesäkappelin suunnittelun on vuodelle 2023 ja rakentaminen siirrettiin vuodelle 2024. Hautausmaan laajennus ja rakennustyöt siirrettiin suoritettavaksi samanaikaisesti.

Kiihtelysvaaran vanhan hautausmaan inventointi ja metsäsuunnitelma

Siirrettiin myöhempään ajankohtaan

Joensuun hautausmaalla jatkettiin hoitamattomien hautojen kuulutusmenettelyä

Hoitamattomien hautojen kartoitusprosessia jatkettiin; osastojen 102, AH1, B6, B21, B22, B24, C5, C7, C12., hoitamattomat haudat kartoitettiin ja kuvattiin. Haudoille asetettiin kunnostuskehotus. Hautojen hoitamattomuutta arvioitiin hautamuistomerkin kunnan sekä sen edustan ja ympäristön kasvillisuuden perusteella. Kuulutusmenettelyyn asetettiin ne haudat, jotka olivat edelleen hoitamattomia. Haudanhaltijaa veloitettiin kunnostamaan hauta vuoden kuluessa kuulutuksesta.

Sankarihautoja

- Joensuu 888 hautaa
- Eno 288 hautaa
- Kiihtelysvaara 142 hautaa
- Pyhäselkä 158 hautaa
- Tuupovaara 190 hautaa

Hoitohaudat

- Ainaishoitohaudat 361 kpl
- Kaikki sopimukset 4 000 kpl

Hautaukset eri hautausmaille

	Arkkuhautaus	Urnahautaus	Yhteensä	2021
Joensuu	193	305	498	437
Kettuvaara	11	17	28	27
Utra	8	2	10	10
Kiihtelysvaara	28	11	39	25
Tuupovaara	21	8	29	30
Hoilola		1	1	5
Eno	65	44	109	107
Pyhäselkä	23	14	37	42
Yhteensä	349	402	751	683

Seurakuntayhtymän hautausmaille haudattiin 503 oman seurakunnan jäsentä. Muun ev.lut.- ja ortodoksisen seurakunnan jäseniä haudattiin 111. Kirkkoon kuulumattomia tai muita oli 137 henkilöä. Hautauksista oli 349 arkkuhautauksista ja 402 urnahautauksista. Seurakuntayhtymän muistolehtoihin haudattiin 107 vainajaa. Siunaamatta haudattiin 25 vainajaa. Joensuun hautausmaille haudatuista joensuulaisista arkkuhautauksia oli 309 ja urnahautauksia 302. Ulkopaikkakuntalaisia oli yhteensä 140.

Ortodoksis seurakunnan hautojen avaus, peittäminen ja peruskunnostus 35 kpl sekä käytävien talvi- ja kesäkunnossapitotyöt tehtiin laskutustyönä.

Tuhkaukset

Yhteensä	957 (865) (802)
Muistolehtoon	107 (95) (87)
Tuhkausprosentti	53,5 (57,8) (51)

Joensuun krematoriossa tuhkattiin 957 vainajaa. Se on 92 vainajaa enemmän kuin edellisenä vuonna. Tuhkausprosentti oli 53,7 %. Tuhkausprosentti aleni hieman, sillä Joensuun hautausmaahan haudattiin 60 arkkuhautauksia enemmän kuin edellisenä vuonna urnahautauksien määrän pysyessä lähes ennallaan. Hautauksien määrässä oli poikkeuksellisen suurta kasvua +10 %, joka on arvion mukaan 6–7 % enemmän, kuin Tilastokeskuksessa on arvioitu. Joensuun krematoriossa tuhkatuista 957 vainajasta 430 vainajaa oli joensuulaisia ja 527 vainajaa oli ulkopaikkakuntalaisia.

2.1.12 Kiinteistöpalvelut

Kiinteistötoimen tehtävänä on luoda seurakunnille ja seurakuntayhtymälle toimintaedellytyksiä ylläpitämällä toimitiloja ja tarjoamalla henkilöstöä erilaisiin kirkonpalvelustehtäviin sekä huolehtia seurakuntayhtymän kiinteistöjen kunnosta. Kiinteistötoimi vastaa seurakuntayhtymän peruskorjaus- ja uudisrakentamishankkeista.

Kiinteistötoimikunnan kokoonpano vuonna 2021: Juvonen Jari, pj., Lempinen Antti, Sagulin Kaija, Savolainen Kari, Sotkasiira Tiina, Suojama Ilona ja Sutinen Anton, Savolainen Martti, YKN:n edustaja ja Nevalainen Jussi, sihteeri.

Henkilöstöresurssit

Kiinteistötoimessa tapahtui vuonna 2022 seuraavat henkilöstömuutokset.

- Seurakuntamestari Virva Kähkönen irtisanoutui tammikuussa 2022

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

- Utran ja Tuupovaaran kirkkojen julkisivut maalattiin
- Kiihtelysvaaran kirkon rakennussuunnittelu jatkuu
- Rauhankatu 4 rakennushankkeen suunnittelutyöt valmistuivat

Keskeisimmät tavoitteet vuodelle 2023

- Kiihtelysvaaran kirkon rakennustöiden käynnistäminen
- Rauhankatu 4 rakennustöiden käynnistäminen
- Osakehuoneistojen ja Vuokra-Louhelan kiinteistön
- luopumisselvitysten laadinta

Keittiöpalvelut

Lisätään reilun kaupan ja luomutuotteiden monipuolisempaa käyttöä

Reilunkaupantuotteita ja luomutuotteita on hankittu aina, kun se on mahdollista. Tuotteiden lisääminen riippuu kauppojen valikoimasta. Vuoden 2022 aikana tuotevalikoima ei ole juurikaan laajentunut.

Käytetään ympäristömerkittyjä ja hajusteettomia puhdistusaineita aina, kun mahdollista.

Kaikki tiloissa käytettävät puhdistusaineet ovat ympäristömerkittyjä ja hajusteettomia.

Henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja lisääminen

Henkilökunnalle järjestettiin keväällä 2022 Tyhy-päivä Enoon. Päivän ohjelmassa oli tutustuminen Enon uuteen seurakuntataloon, lounas Enon Juhla ja Lounas- ravintolassa, jonka jälkeen päivä jatkui Helvetin portti- luontopolulle. Emännille on järjestetty yhteisiä päiviä esim. koulutuksen ja yhteisen ruokailun merkeissä.

Henkilökunnan ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen

Vuoden 2022 aikana viimeiset työntekijät suorittivat toimitilahuoltajakoulutuksen loppuun. Siivoustyö on kehittynyt entisestään uusien oppien, koneiden ja siivousvälineiden myötä. Samalla on kohentunut myös työergonomia. Työ on ollut fyysisesti entistä vähemmän kuormittavaa ja siivoustyö on ollut mielekästä.

Emännillä ja seurakuntamestareilla oli näytön paikka omasta ammattitaidostaan heinäkuussa järjestetyillä Herättäjäjuhlilla. Heidän vastuualueinaan oli Areenalla esim. kahvilat, grilli ja talkoolaisten ruokalinjasto. Seurakuntakeskuksessa vapaaehtoisille oli tarjolla juhla-alueen rakennus- ja purkupäivinä aamupalaa ja lounas. Siellä hoidettiin myös juhliin liittyviä kahvitarjoiluja. Herättäjäjuhlien myötä työntekijät saivat oppia ja arvokasta työkokemusta massatapahtumien järjestämisestä.

Vaivion kurssikeskus

Vaivion kurssikeskuksen tehtävänä on palvella seurakuntia ja muita sidosryhmiä tarjoamalla leirien, kursien ja muiden tapahtumien tarpeisiin kokoontumis-, koulutus-, virkistys- ja majoitustiloja sekä ruokapalveluja. Painopisteenä on seurakuntien oman toiminnan tukeminen.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vaivion kurssikeskus oli suljettuna covid-19 epidemian aiheuttamien rajoitusten vuoksi 17.1-17.2.2022.

Vaivion kurssikeskus oli muutoin avoinna koko vuoden huomioiden kaikessa toiminnassaan covid-19 epidemian aiheuttamat rajoitukset ja terveysturvallisuuteen liittyvät ohjeistukset.

Ympäristöasioiden kehittäminen

Vaivion kurssikeskuksen kierrätys- ja ympäristöasiat on huomioitu kattavasti. Toimintaa kehitetään vuosittain seurakuntayhtymän ympäristöohjelman ja toimintasuunnitelman tavoitteiden mukaisesti. Toimintasuunnitelman tavoitteina olivat lähi- ja kasvisruoan sekä kotimaisten kausielintarvikkeiden käytön lisääminen, ruokahävikin vähentäminen ja tähderuoan hyödyntäminen, Vaivion ympäristökasvatussuunnitelman laatiminen sekä ympäristöasioiden viestinnän kehittäminen.

Vaivion kurssikeskuksen ympäristökatselmus päivitettiin ja laadittiin ympäristötöyön toimintakertomus.

Ruoanvalmistuksessa jäävää tähderuokaa hyödynnettiin diakoniaan jaettavaksi yhteistyössä Joensuun seurakunnan ja Rantakylän seurakunnan diakoniatyön kanssa.

Kurssikeskuksen elintarvikehankinnoissa huomioitiin lähi- ja luomuelintarvikkeiden käyttö mahdollisuuksien mukaan. Kasvisruoan määrää lisättiin toteuttamalla jokaisella rippileirillä kasvisruokapäivä ja viikonloppuleireillä kasvisruoka-ateria. Kasvisten määrää aterioilla pyrittiin lisäämään myös monipuolisilla salaattivalikoimilla.

Vaivion luontopolku oli runsaassa käytössä koko vuoden ja toukokuussa luontopolulla järjestettiin lasten lintuviikko. Lasten lintuviikkoon osallistuneille jaettiin pullokolehdin tuotoilla hankittuja linnunpönttöjä.

Hyvien ympäristötekojen ja ympäristöasioiden viestintää asiakkaille pyrittiin lisäämään kaikessa toiminnassa.

Keittiön omavalvonta ja viranomaisohjeistus

Omavalvontasuunnitelma päivitettiin ja suunnitelmaa päivitetään tarvittaessa ja aina kun toiminnassa tai viranomaisohjeistuksessa tapahtuu muutoksia.

Tilojen viihtyisyyden lisääminen

Majoitushuoneisiin uusittiin petauspatjoja ja patjansuojia.

Sisä- ja majoitustilojen kunnostus

Keittiötilan väliseinässä kylmiöiden eristyksen puutteellisuudesta aiheutunut kosteusvaurio korjattiin. A-rakennuksen kulmauksessa oleva luokka-/pelitila poistettiin käytöstä huonon sisäilman vuoksi viranomais-tarkastuksen yhteydessä annetun suosituksen mukaisesti. Sisäpelit siirrettiin ruokasalin nurkkaukseen ja naulakkotiloihin. Myös ylätalon ilmavaihtoa parannettiin viranomaisohjeistuksen mukaisesti.

Ranta- ja ulkoalueiden kunnostus

Ulkoalueiden kunnostusta tehtiin yhteistyössä Hengitysliitto ry/Ammattiopisto Luovi:ssa kiinteistönhoidon perustutkintoa suorittavien opiskelijoiden kanssa. Koulutusopimuksen kesto oli 19.9-14.10.2022. Yksi taloopäivä järjestettiin keväällä vapaaehtoistyön kanssa yhteistyössä.

Työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja turvallisuusasioiden kehittäminen

Vaivion kurssikeskuksessa tehtiin riskien kartoitus ja työpaikkaselvitys. Selvityksen pohjalta Vaivioon hankittiin lisää ilmanpuhdistimia. Ulkopuolisten pääsyä kurssikeskuksen alueelle rajoitettiin puomeilla. Kurssikeskuksen turvallisuusohjeita päivitettiin ja asiakkaita ohjeistettiin turvallisuusasioissa.

Henkilökunnan ammattitaidon ylläpitäminen

Minna Soikkeli ja Jan Pelkonen suorittivat EA1- ensiapukurssin. Vaivion kurssikeskuksen henkilökunta osallistui erittäin merkittävällä työpanoksella Joensuun Herättäjäjuhlien juhlaravintolan ja kahviloiden toiminnan suunnitteluun sekä toteuttamiseen.

Toiminnan kehittäminen

Toimintaa kehitetään asiakaslähtöisesti saadun asiakaspalautteen perusteella. Asiakaspalautetta kerätään aktiivisesti ja palaute huomioidaan toiminnassa mahdollisuuksien mukaan.

Toiminnan kuvaus, Kurssikeskuksen käyttöpäivät 2022:

- Oma toiminta 183 päivää
- Ulkopuoliset 60 päivää

- Käyttöpäivät yhteensä 243 päivää.
- Yöpyjät oma toiminta 4334 ja ulkopuoliset 508.
- Yöpyjiä yhteensä 4842 henkilöä.
- Ruokailijamäärät yhteensä 2022:
 - Aamiainen 4909
 - Lounas 8284
 - Kahvit 6185
 - Päivällinen 4682
 - Iltapala 4922

2.2 Tuloarvioiden ja määrärahojen toteutuminen

2.2.1 Käyttötalouden toteutuminen

Yleishallinto 1 PL	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muu- tokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-606 580,01	-82 921,00		-392 524,81	309 603,81	473,4
Korvaukset	-4 932,97	0,00			0,00	
Myyntituotot	-1 759,00	0,00		-310,00	310,00	0,0
Maksutuotot	-43 498,52	-1 921,00		-2 391,43	470,43	124,5
Kolehdit, keräykset ja lahjoitus- varat	-498 738,62			-340 684,23	340 684,23	0,0
Tuet ja avustukset	-54 841,16	-55 000,00		-48 263,55	-6 736,45	87,8
Muut toimintatuotot	-2 809,74	-26 000,00		-875,60	-25 124,40	3,4
Toimintakulut	1 722 372,40	1 314 921,00		1 836 653,77	-521 732,77	139,7
Henkilöstökulut	567 427,31	474 776,00		505 999,07	-31 223,07	106,6
Palvelujen ostot	583 811,79	640 775,00		848 964,50	-208 189,50	132,5
Palvelun ostot - sisäiset	8 039,65	12 200,00		9 720,16	2 479,84	79,7
Vuokrakulut	63 008,63	52 400,00		69 274,40	-16 874,40	132,2
Aineet ja tarvikkeet	29 009,44	31 620,00		60 161,16	-28 541,16	190,3
Annetut avustukset	2 200,00	103 000,00		132 707,53	-29 707,53	128,8
Muut toimintakulut	468 875,58	150,00		209 826,95	-209 676,95	139 884,6
TOIMINTAKATE	1 115 792,39	1 232 000,00		1 444 128,96	-212 128,96	117,2

Joensuun seurakunta	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muu- tokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-194 578,04	-127 850,00		-160 806,59	32 956,59	125,8
Korvaukset	-56 597,60	-50 000,00		-52 075,60	2 075,60	104,2
Myyntituotot	-190,00	-300,00			-300,00	
Maksutuotot	-67 914,40	-47 800,00		-72 195,31	24 395,31	151,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitus- varat	-12 691,40	-17 750,00		-7 710,72	-10 039,28	43,4
Tuet ja avustukset	-46 464,59	-2 000,00		-22 373,75	20 373,75	1 118,7
Muut toimintatuotot	-10 720,05	-10 000,00		-6 451,21	-3 548,79	64,5

Toimintakulut	1 708 651,57	1 784 287,00		1 720 220,10	64 066,90	96,4
Henkilöstökulut	1 361 547,88	1 426 210,00		1 358 765,79	67 444,21	95,3
Palvelujen ostot	80 136,63	82 954,00		85 962,86	-3 008,86	103,6
Palvelun ostot - sisäiset	59 633,71	57 920,00		72 575,47	-14 655,47	125,3
Vuokrakulut	2 325,15	1 680,00		4 943,63	-3 263,63	294,3
Aineet ja tarvikkeet	66 388,20	88 683,00		65 257,59	23 425,41	73,6
Annetut avustukset	135 636,39	124 700,00		130 565,48	-5 865,48	104,7
Muut toimintakulut	2 983,61	2 140,00		2 149,28	-9,28	100,4
TOIMINTAKATE	1 514 073,53	1 656 437,00		1 559 413,51	97 023,49	94,1

Pielisensuun seurakunta	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muutokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-130 923,47	-138 610,00		-159 762,86	21 152,86	115,3
Korvaukset	-48 708,80	-45 180,00		-47 410,00	2 230,00	104,9
Myyntituotot	-369,90	-950,00		-345,81	-604,19	36,4
Maksutuotot	-62 408,60	-86 480,00		-88 262,00	1 782,00	102,1
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-593,61	-1 150,00		-2 102,62	952,62	182,8
Tuet ja avustukset	-17 933,96	-650,00		-16 354,64	15 704,64	2 516,1
Muut toimintatuotot	-908,60	-4 200,00		-5 287,79	1 087,79	125,9
Toimintakulut	1 399 272,19	1 712 498,00		1 513 086,82	199 411,18	88,4
Henkilöstökulut	1 118 201,70	1 156 840,00		1 177 902,23	-21 062,23	101,8
Palvelujen ostot	75 320,87	146 706,00		113 371,04	33 334,96	77,3
Palvelun ostot - sisäiset	42 877,41	59 550,00		67 497,67	-7 947,67	113,3
Vuokrakulut	4 806,72	4 400,00		4 784,68	-384,68	108,7
Aineet ja tarvikkeet	44 450,70	234 492,00		44 426,15	190 065,85	18,9
Annetut avustukset	110 447,05	106 610,00		101 802,32	4 807,68	95,5
Muut toimintakulut	3 167,74	3 900,00		3 302,73	597,27	84,7
TOIMINTAKATE	1 268 348,72	1 573 888,00		1 353 323,96	220 564,04	86,0

Rantakylän seurakunta	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muutokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-120 657,43	-65 440,00		-86 598,21	21 158,21	132,3
Korvaukset	-38 791,60	-26 000,00		-34 270,00	8 270,00	131,8
Myyntituotot	-10,00			-70,00	70,00	0,0
Maksutuotot	-39 205,56	-33 950,00		-42 725,97	8 775,97	125,8
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-1 757,74	-300,00		-5 166,06	4 866,06	1 722,0
Tuet ja avustukset	-17 809,49	-2 700,00			-2 700,00	
Muut toimintatuotot	-20 067,92			-314,90	314,90	0,0

Sisäiset tuotot	-3 015,12	-2 490,00		-4 051,28	1 561,28	162,7
Toimintakulut	1 099 012,89	1 243 775,00		1 199 307,60	44 467,40	96,4
Henkilöstökulut	884 300,04	960 264,00		918 365,76	41 898,24	95,6
Palvelujen ostot	47 890,00	70 130,00		65 663,73	4 466,27	93,6
Palvelun ostot - sisäiset	30 575,13	49 890,00		49 095,76	794,24	98,4
Vuokrakulut	5 928,35	4 700,00		4 213,77	486,23	89,7
Aineet ja tarvikkeet	45 802,68	89 071,00		74 243,26	14 827,74	83,4
Annetut avustukset	81 954,13	67 240,00		85 274,31	-18 034,31	126,8
Muut toimintakulut	2 562,56	2 480,00		2 451,01	28,99	98,8
TOIMINTAKATE	978 355,46	1 178 335,00		1 112 709,39	65 625,61	94,4

Vaara-Karjalan seurakunta	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muutokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-42 267,02	-1 800,00		-4 920,33	3 120,33	273,4
Myyntituotot				-75,00	75,00	0,0
Maksutuotot	-2 763,98	-1 800,00		-3 538,54	1 738,54	196,6
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-4 069,26			-1 156,79	1 156,79	0,0
Tuet ja avustukset	-3 933,66					
Muut toimintatuotot	-31 500,12			-150,00	150,00	0,0
Toimintakulut	331 759,56	387 326,00		391 170,09	-3 844,09	101,0
Henkilöstökulut	267 511,68	304 584,00		317 886,24	-13 302,24	104,4
Palvelujen ostot	27 777,90	35 922,00		38 776,41	-2 854,41	107,9
Palvelun ostot - sisäiset	7 005,50	13 800,00		5 299,17	8 500,83	38,4
Vuokrakulut	2 038,15	3 320,00		2 252,96	1 067,04	67,9
Aineet ja tarvikkeet	17 928,89	20 200,00		19 089,29	1 110,71	94,5
Annetut avustukset	9 066,58	9 100,00		7 445,83	1 654,17	81,8
Muut toimintakulut	430,86	400,00		420,19	-20,19	105,0
TOIMINTAKATE	289 492,54	385 526,00		386 249,76	-723,76	100,2

Enon seurakunta	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muutokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-13 534,50	-15 470,00		-9 167,31	-6 302,69	59,3
Myyntituotot	-1 450,00					
Maksutuotot	-5 411,15	-12 250,00		-6 488,68	-5 761,32	53,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-1 037,32	-3 120,00		-2 278,63	-841,37	73,0
Tuet ja avustukset	-5 636,03					
Muut toimintatuotot		-100,00		-400,00	300,00	400,0
Toimintakulut	531 056,19	553 292,00		477 887,26	75 404,74	86,4
Henkilöstökulut	414 551,45	418 891,20		368 782,87	50 108,33	88,0
Palvelujen ostot	37 377,30	61 770,00		46 595,17	15 174,83	75,4
Palvelun ostot - sisäiset	13 758,02	14 515,00		13 987,93	527,07	96,4

Vuokrakulut	2 227,95	2 700,00		2 239,34	460,66	82,9
Aineet ja tarvikkeet	37 209,11	30 115,80		23 586,06	6 529,74	78,3
Annetut avustukset	25 251,13	24 550,00		22 130,26	2 419,74	90,1
Muut toimintakulut	681,23	750,00		565,63	184,37	75,4
TOIMINTAKATE	517 521,69	537 822,00		468 719,95	69 102,05	87,2

Pyhäselän seurakunta	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muu- tokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-19 126,43	-21 650,00		-9 493,97	-12 156,03	43,9
Myyntituotot	-1 480,75	0,00		-245,55	245,55	0,0
Maksutuotot	-6 947,78	-11 650,00		-5 318,93	-6 331,07	45,7
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-3 249,14	-10 000,00		-3 929,49	-6 070,51	39,3
Tuet ja avustukset	-7 448,76					
Toimintakulut	627 652,03	702 251,00		604 051,54	98 199,46	86,0
Henkilöstökulut	514 270,03	535 340,00		489 891,46	45 448,54	91,5
Palvelujen ostot	48 632,45	79 720,00		49 095,19	30 624,81	61,6
Palvelun ostot - sisäiset	10 345,95	26 601,00		17 709,78	8 891,22	66,6
Vuokrakulut	1 653,91	2 550,00		5 978,26	-3 428,26	234,4
Aineet ja tarvikkeet	28 924,79	30 560,00		20 736,18	9 823,82	67,9
Annetut avustukset	22 863,15	21 320,00		19 724,48	1 595,52	92,5
Muut toimintakulut	961,75	6 160,00		916,19	5 243,81	14,9
TOIMINTAKATE	608 525,60	680 601,00		594 557,57	86 043,43	87,4

Seurakunnat yhteensä 2 PL	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muu- tokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-757 638,30	-370 820,00		-679 136,40	308 316,40	183,1
Korvaukset	-144 098,00	-121 180,00		-133 755,60	12 575,60	110,4
Myyntituotot	-8 087,15	-1 250,00		-4 633,31	3 383,31	370,7
Maksutuotot	-186 503,22	-193 930,00		-221 637,98	27 707,98	114,3
Vuokratuotot	-119 212,79			-110 596,03	110 596,03	0,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-134 219,64	-32 320,00		-153 129,91	120 809,91	473,8
Tuet ja avustukset	-99 226,49	-5 350,00		-38 728,39	33 378,39	723,9
Muut toimintatuotot	-63 275,89	-14 300,00		-12 603,90	-1 696,10	88,1
Sisäiset tuotot	-3 015,12	-2 490,00		-4 051,28	1 561,28	162,7
Toimintakulut	5 942 886,84	6 383 429,00		6 161 929,10	221 499,90	96,5
Henkilöstökulut	4 560 382,78	4 802 129,20		4 631 594,35	170 534,85	96,4
Palvelujen ostot	335 904,61	477 202,00		478 442,65	-1 240,65	100,3
Palvelun ostot - sisäiset	164 211,92	222 276,00		227 424,28	-5 148,28	102,3
Vuokrakulut	84 342,16	19 350,00		86 388,56	-67 038,56	446,5
Aineet ja tarvikkeet	253 087,22	493 121,80		258 443,23	234 678,57	52,4
Annetut avustukset	413 941,74	353 520,00		415 661,95	-62 141,95	117,6
Muut toimintakulut	131 016,41	15 830,00		63 974,08	-48 144,08	404,1
TOIMINTAKATE	5 185 248,54	6 012 609,00		5 482 792,70	529 816,30	91,2

Yhteinen seurakuntatyö 3 PL	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muu- tokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-361 714,24	-347 663,00		-341 544,28	-6 118,72	98,2
Korvaukset	-280 164,71	-264 317,00		-254 038,85	-10 278,15	96,1
Myyntituotot	-25 493,00	-31 000,00		-21 953,69	-9 046,31	70,8
Maksutuotot	-453,60			-2 416,34	2 416,34	0,0
Tuet ja avustukset	-4 778,50	-8 100,00		-12 051,44	3 951,44	148,8
Muut toimintatuotot	-23 014,63	-20 600,00		-23 428,26	2 828,26	113,7
Sisäiset tuotot	-27 809,80	-23 646,00		-27 655,70	4 009,70	117,0
Toimintakulut	1 151 501,60	1 301 513,00	35 000,00	1 246 154,03	90 358,97	93,2
Henkilöstökulut	851 570,71	913 280,00	30 000,00	922 517,12	20 762,88	97,8
Palvelujen ostot	212 834,03	274 653,00	5 000,00	230 954,88	48 698,12	82,6
Palvelun ostot - sisäiset	17 196,50	21 970,00		18 464,42	3 505,58	84,0
Vuokrakulut	50 181,51	51 694,00		47 692,91	4 001,09	92,3
Aineet ja tarvikkeet	12 138,39	32 026,00		23 208,38	8 817,62	72,5
Annetut avustukset		400,00		252,00	148,00	63,0
Muut toimintakulut	7 580,46	7 490,00		3 064,32	4 425,68	40,9
TOIMINTAKATE	789 787,36	953 850,00	35 000,00	904 609,75	84 240,25	91,5

Hautaus- ja puistopalvelut 4 PL	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muu- tokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-469 615,09	-471 600,00		-534 912,22	63 312,22	113,4
Maksutuotot	-452 541,43	-462 200,00		-514 824,98	52 624,98	111,4
Vuokratuotot	-7 947,61	-9 400,00		-9 157,29	-242,71	97,4
Metsätalouden tuotot	-1 519,00			-8 287,91	8 287,91	0,0
Muut toimintatuotot	-7 607,05	0,00		-2 642,04	2 642,04	0,0
Toimintakulut	982 588,13	1 119 300,00		1 201 534,91	-82 234,91	107,3
Henkilöstökulut	609 623,15	731 904,00		709 315,42	22 588,58	96,9
Palvelujen ostot	160 834,48	195 836,00		247 716,67	-51 880,67	126,5
Palvelun ostot - sisäiset		450,00			450,00	
Vuokrakulut	5 744,30	3 000,00		10 502,33	-7 502,33	350,1
Aineet ja tarvikkeet	192 944,72	180 440,00		223 811,56	-43 371,56	124,0
Muut toimintakulut	13 441,48	7 670,00		10 188,93	-2 518,93	132,8
TOIMINTAKATE	512 973,04	647 700,00		666 622,69	-18 922,69	102,9

Kiinteistöpalvelut 5 PL	TP edellinen vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muu- tokset 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-657 653,55	-474 860,00		-524 753,67	49 893,67	110,5
Korvaukset	-2 000,00	-2 000,00		-2 030,00	30,00	101,5
Myyntituotot	-30 107,93	-55 200,00		-41 416,62	-13 783,38	75,0
Maksutuotot	-7 069,80	-5 700,00		-6 464,54	764,54	113,4
Vuokratuotot	-171 157,00	-110 800,00		-165 538,35	54 738,35	149,4
Metsätalouden tuotot	-47 109,47	-70 000,00		-72 907,86	2 907,86	104,2
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-23 004,52					
Tuet ja avustukset	-11 346,58			-1 980,00	1 980,00	0,0
Muut toimintatuotot	-205 886,10	0,00		-9 194,08	9 194,08	0,0
Sisäiset tuotot	-159 972,15	-231 160,00		-225 222,22	-5 937,78	97,4
Toimintakulut	2 919 597,40	2 612 701,00	154 500,00	2 969 302,51	-202 101,51	107,3
Henkilöstökulut	1 130 687,43	1 082 548,00		1 154 002,53	-71 454,53	106,6
Palvelujen ostot	637 239,63	415 495,00	147 000,00	727 376,14	-164 881,14	129,3
Palvelun ostot - sisäiset	1 349,00	400,00		1 320,34	-920,34	330,1
Vuokrakulut	101 288,31	91 100,00		80 884,88	10 215,12	88,8
Aineet ja tarvikkeet	838 919,09	830 348,00	7 500,00	872 480,73	-34 632,73	104,1
Muut toimintakulut	210 113,94	192 810,00		133 237,89	59 572,11	69,1
TOIMINTAKATE	2 261 943,85	2 137 841,00	154 500,00	2 444 548,84	-152 207,84	106,6



2.2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Tuloslaskelma	Toteuma ed. vuosi 2021	TA kuluva 2022	TA muutokset 2022	TA Yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot	2 662 404,12	1 490 568,00		1 490 568,00	2 215 942,18	-725 374,18	148,7
Korvaukset	431 195,68	387 497,00		387 497,00	389 824,45	-2 327,45	100,6
Myyntituotot	65 447,08	87 450,00		87 450,00	68 313,62	19 136,38	78,1
Maksutuotot	690 066,57	663 751,00		663 751,00	747 735,27	-83 984,27	112,7
Vuokratuotot	298 317,40	120 200,00		120 200,00	285 291,67	-165 091,67	237,3
Metsätalouden tuotot	48 628,47	70 000,00		70 000,00	81 195,77	-11 195,77	116
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	655 962,78	32 320,00		32 320,00	493 814,14	-461 494,14	1 527,9
Tuet ja avustukset	170 192,73	68 450,00		68 450,00	101 023,38	-32 573,38	147,6
Muut toimintatuotot	302 593,41	60 900,00		60 900,00	48 743,88	12 156,12	80
Toimintakulut	-12 528 149,30	-12 474 568,00	-	-12 664 068,00	-13 158 645,12	494 577,12	103,9
Henkilöstökulut	-7 719 691,38	-8 004 637,20	-30 000,00	-8 034 637,20	-7 923 428,49	-111 208,71	98,6
Palkat ja palkkiot	-6 319 494,58	-6 264 190,00	-30 000,00	-6 294 190,00	-6 462 441,53	168 251,53	102,7
Henkilösivukulut	-1 570 393,71	-1 740 447,20		-1 740 447,20	-1 584 856,38	-155 590,82	91,1
Henkilökulujen oikaisuerät	170 196,91				123 869,42	-123 869,42	0
Palvelujen ostot	-1 930 624,54	-2 003 961,00	-	-2 155 961,00	-2 533 454,84	377 493,84	117,5
Vuokratulut	-304 564,91	-217 544,00	152 000,00	-217 544,00	-294 743,08	77 199,08	135,5
Aineet ja tarvikkeet	-1 326 098,86	-1 567 555,80	-7 500,00	-1 575 055,80	-1 438 105,06	-136 950,74	91,3
Ostot tilikauden aikana	-1 326 098,86	-1 567 555,80	-7 500,00	-1 575 055,80	-1 438 105,06	-136 950,74	91,3
Annetut avustukset	-416 141,74	-456 920,00		-456 920,00	-548 621,48	91 701,48	120,1
Muut toimintakulut	-831 027,87	-223 950,00		-223 950,00	-420 292,17	196 342,17	187,7
TOIMINTAKATE	-9 865 745,18	-10 984 000,00	-	-11 173 500,00	-10 942 702,94	-230 797,06	97,9
Kirkollisverotulot	11 587 301,04	10 800 000,00	189 500,00	10 800 000,00	11 734 533,82	-934 533,82	108,7
Valtionrahoitus	1 501 920,00	1 500 000,00		1 500 000,00	1 522 572,00	-22 572,00	101,5
Verotuskulut	-189 850,79	-180 000,00		-180 000,00	-177 980,65	-2 019,35	98,9
Kirkon rahastomaksut	-1 030 271,04	-1 005 000,00		-1 005 000,00	-1 042 879,02	37 879,02	103,8
Toiminta-avustukset					19 642,22	-19 642,22	0
Rahoitustuotot ja -kulut	588 450,18	210 000,00		210 000,00	-236 149,66	446 149,66	-112,5
Korkotuotot	16 098,43				19 294,45	-19 294,45	0
Muut rahoitustuotot	577 348,46	216 000,00		216 000,00	128 628,13	87 371,87	59,6
Arvon muutokset sijoituksesta					-376 110,80	376 110,80	0
Korkokulut	-4 996,71	-6 000,00		-6 000,00	-7 961,44	1 961,44	132,7
VUOSIKATE	2 591 804,21	341 000,00	-	151 500,00	877 035,77	-725 535,77	578,9
Poistot ja arvonalentumiset	-917 543,74	-925 214,16	189 500,00	-925 214,16	-942 895,35	17 681,19	101,9
Suunnitelman mukaiset poistot	-860 460,95	-925 214,16		-925 214,16	-942 895,35	17 681,19	101,9

Kertaluonteiset poistot	-57 082,79						
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0				0	0	0
Tuotot	855 966,64				796 929,14	-796 929,14	0
Kulut	-776 719,97				-803 415,27	803 415,27	0
Siirrot rahastosta/rahastoon	-79 246,67				6 486,13	-6 486,13	0
TILIKAUDEN TULOS	1 674 260,47	-584 214,16	189 500,00	-773 714,16	-65 859,58	-707 854,58	8,5
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 674 260,47	-584 214,16	189 500,00	-773 714,16	-65 859,58	-707 854,58	8,5

Kirkollisverotulot toteutuivat 1,3 prosenttia edellistä vuotta ja 8,7 prosenttia vuoden 2022 talousarviota suurempana. Pääosin tämän mahdollisti talouden ennakoitua selvästi nopeampi toipuminen, palkankorotusten seurauksena tapahtunut ansiotason nousu, eläkkeiden nousu sekä valtion koronan vuoksi tekemät tukitoimet. Alla taulukko kirkollisverotulojen ja valtionrahoituksen kehityksestä vuosina 2017–2022. Kirkkohallituksen loppuvuodeksi 2022 tilaaman ennusteen mukaan kirkollisverotulojen ennustetaan absoluuttisesti Joensuussa euromääräisesti kasvavan jäsenmäärän vähentymisestä ja veroprosentin laskemisesta (1.1.2023 alkaen 1,50 %) huolimatta kuluvan vuosikymmenen ajan.

Vuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus	Yhteensä
2022	1,55	11 734 533,82	1 522 572,00	13 257 105,82
2021	1,55	11 587 301,04	1 501 920,00	13 089 221,04
2020	1,55	11 160 592,28	1 478 820,00	12 639 412,28
2019	1,55	11 197 494,38	1 448 724,00	12 646 218,38
2018	1,45	10 178 517,61	1 474 704,36	11 653 221,97
2017	1,45	10 526 580,64	1 472 488,56	11 999 069,20

Rahoitustuotot ja –kulut toteutuivat noin 446 000 euroa ennakoitua pienempinä eli tosiasiaa negatiivisina. Vuosi 2021 oli sijoitusmarkkinoilla erityisen hyvä ja vuosi 2022 erityisen huono. Negatiiviset muutokset sijoitusmarkkinoilla johtivat sijoitusten 376 000 euron realisoitumattomiin alaskirjauksiin mikä oli toinen keskeinen syy tilinpäätöksen alijäämäisyyteen.

2.2.3 Investointiosan toteutuminen

Investointihanke	Kustannusarvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA Kululuva	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma kululuva Menot	To-teuma kululuva Tulot	Toteuma kululuva Yhteensä	Yli/Ali	T-%	Kustannusarviosta käytetty 31.12.
Krematorio / Muuraus ja ilmenttiilimoottori	-93 000											
Joensuun hautausmaan toimisto-, sosiaalityö- ja huoltorakennus	-4 167 000	-167 016	-9 710	-115 000	0	-115 000	-157 306	0	-157 306	42 306	136	4
Joensuun hautausmaan valaistuksen ja kasteluvesijärjestelmän uusiminen	-235 000	0	0	-15 000	0	-15 000	0	0	0	-15 000	0	0
Tuupovaaran hautausmaan suunn. + laajennus	-40 000	-620	-620	-39 380		-39 380				-39 380		1,6
Joensuun hautausmaan uurnahautalohkojen 104 ja 105 rakentaminen	-250 000	-148 026	-83 137	-200 000	0	-200 000	-64 889	0	-64 889	-135 110	32,4	59,2
Utra h.maa aita + sirottelual. muistomerkki	-75 000	0	0	-40 000	0	-40 000	0	0	0	-40 000	0	0
Kettuvaara h.maa sos.til.laaj+kesä-wc	-65 000			0	0					0		
Joensuun h-maa opastaulut ja lohkomerkit	-90 000			0		0				0		
Joensuun h-maan kaivinkone	-70 000			-70 000		-70 000				-70 000		
Eno Hepokangas h-maan laajennus	-200 000	-38 158		-15 000		-15 000	-38 158		-38 158	23 158,50	254,4	19,1
Joensuun h-maan koneet 2023	-60 000											
Joensuun h-maan koneet 2024	-70 000											
Joensuun h-maan koneet 2025	-70 000											
Enon kirkon urkujen korjaus	-15 000	-31 845	-21 504				-10 340	0	-10 340	10 340		212,3
Enon kirkon valvontalaitteet	-25 000	-28 041	-4 769				-23 272	0	-23 272	-23 272		112,2
Joensuun kirkon vesikattosaneeraus	-1 700 000											
Joensuun kirkon vesikaton uusimisen suunnittelu	-30 000			0		0				0		
Joensuun kirkon vesikaton korjaustoimenpiteet	-20 000			-20 000		-20 000				-20 000		
Utran kirkon julkisivun maalaus	-315 000	-253 318	-10 420	-304 580		-304 580	-242 897		-242 897	-61 682	79,7	80,4
Rantakylän kirkon leikkipaikka	-45 000											
Rantakylän kirkon salituolit 150 kpl, Martela		-27 000					-27 000		-27 000	-27 000		
Noljakan kirkon äänentoisto	-20 000	-21 109					-21 109		-21 109	-21 109		
Kiitelysvaaran kirkon rakentaminen	-4 579 043	-143 736	-38 646	-1 450 000	0	-1 450 000	-105 090	0	-105 090	-1 344 909	7,25	3,1
Tuupovaaran kirkon julkisivujen maalaus	-205 000	-215 130	-4 306	-200 000	0	-200 000	-210 823	0	-210 823	10 823	105,4	104,9
Tuupovaaran kirkon valvontalaitteet	-25 000	-1 036	-1 036				0		0	0		4,1
Hoilolan kirkko, julkisivujen maalaus	-45 000	0	0	-5 000		-5 000				-5 000		0
Hoilolan kirkko, julkisivujen maalaus	-80 000											
Pyhäselän kirkon korjaustyöt	-550 000	-56 861	-16 3950	0		0	-40 465		-40 465	-40 465		
Rauhankapp/perusvesijärjestelmä	-80 000											
Enon siunauskappeli. hankesuunnittelu	-20 000	-9 568		-20 000		-20 000	-9 568		-9 568	-10 431	47,8	47,8
Enon siunauskappelin rakennushanke	-1 500 000											
Joensuun srk-keskus, aurinkovoimala	-60 000			-10 000		-10 000				-10 000		
Tuupovaaran srk-keskus, aurinkovoimala	-15 000			-5 000		-5 000				-5 000		
Enon srk-talo 1 kukkaniitty ja P-alue	-30 000	-13 793		-30 000		-30 000	-13 793		-13 793	-16 206	46	46

Kaikki yhteensä	-14 844 043	-1 155 264	-190 546	-2 538 960	-	-2 538 960	-964 717		-964 717	-1 157 242	38	7,8
-----------------	----------------	---------------	----------	---------------	---	---------------	----------	--	----------	---------------	----	-----



Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä

Investointihankkeiden määrärahojen sitovuustaso on bruttomääräinen ja hankekohtainen.

Investointimenoja kertyi vuoden 2022 aikana yhteensä 964 718 euroa.

2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

Seurakuntayhtymän rahavarat kasvoivat vuoden 2022 aikana 52 746,10 euroa.

Rahoituslaskelman toteumavertailu	Toteuma 2021	TA 2022	TA muutokset 2022	TA Yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-Ali	T-%
Tulorahoitus	2 385 792,07	341 000,00	- 189 500,00	151 500,00	869 438,00	-717 938,00	573,9
Vuosikate	2 591 804,21	341 000,00	- 189 500,00	151 500,00	877 035,77	-725 535,77	578,9
Tulorahoituksen korjaukset	-206 012,14				-7 597,77	7 597,77	
Investoinnit	-1 115 782,50	-2 538 960,00		-2 538 960,00	-939 967,60	-1 598 992,40	37
Investointimenot	-1 498 582,17	-2 538 960,00		-2 538 960,00	-964 717,60	-1 574 242,40	38
Pysyvien vastaavien myyntitulot	357 799,67				24 750,00	-24 750,00	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	25 000,00				0	0	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	1 270 009,57	-2 197 960,00	- 189 500,00	-2 387 460,00	-70 529,60	-2 316 930,40	3
Antolainauksen muutokset	40 168,09				40 168,09	-40 168,09	
Antolainauksen vähennys	40 168,09	40 168,09			40 168,09	-40 168,09	
Lainakannan muutokset	-100 840,44	-100 840,44			-100 840,44	100 840,44	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-100 840,44	-100 840,44			-100 840,44	100 840,44	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0				0	0	
Muut maksuvalmiuden muutokset	796 732,77				183 948,05	-183 948,05	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	496 886,18				157 616,79	-157 616,79	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	174 487,63				-135 837,14	135 837,14	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	125 358,96				162 168,40	-162 168,40	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	736 060,42				123 275,70	-123 275,70	
Rahavarojen muutos	2 006 069,99	-2 197 960,00	- 189 500,00	-2 387 460,00	52 746,10	-2 440 206,10	-2,2
Rahavarojen muutos (tase)	2 006 069,99				52 746,10	-52 746,10	

2.2.5 Yhteenvedo valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Pääloukka/Seurakunta	TA kuluva 2022	TA muutokset 2022	TA 2022 muutosten jälkeen	Toteuma 2022	Yli/ali	T-%
Yleishallinto 1 PL	1 232 000,00		1 232 000,00	1 444 128,96	-212 128,96	117,2
Joensuun seurakunta 2 PL	1 656 437,00		1 656 437,00	1 559 413,51	97 023,49	94,1
Pielisensuun seurakunta 2 PL	1 573 888,00		1 573 888,00	1 353 323,96	220 564,04	86,0
Rantakylän seurakunta 2 PL	1 178 335,00		1 178 335,00	1 112 709,39	65 625,61	94,4
Vaara-Karjalan seurakunta 2 PL	385 526,00		385 526,00	386 249,76	-723,76	100,2
Enon seurakunta 2 PL	537 822,00		537 822,00	468 719,95	69 102,05	87,2
Pyhäselän seurakunta 2 PL	680 601,00		680 601,00	594 557,57	86 043,43	87,4
Yhteinen seurakuntatyö PL 3	953 850,00	35 000,00	988 850,00	904 609,75	84 240,25	91,5
Hautaustoimi PL 4	647 700,00		647 700,00	666 622,69	-18 922,69	102,9
Kiinteistötoimi PL 5	2 137 841,00	154 500,00	2 292 341,00	2 444 548,84	-152 207,84	106,6
YHTEENSÄ (toimintakate)	10 984 000,00	189 500,00	11 173 500,00	10 934 884,38	238 615,62	97,9

Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän vuoden 2022 talousarvion määrärahojen sitovuustasot olivat nettomääräisiä pääloukkatasolla yleishallinnon, yhteisten seurakunnallisten tehtävien, hautaustoimen ja kiinteistötoimen osalta sekä seurakunnallisten tehtävien osalta nettomääräisiä seurakuntatasolla.

Yleishallinnon, hautaustoimen ja kiinteistötoimen osalta määrärahat ylittyivät, kaikkien muiden yksiköiden osalta määrärahat joko alittuivat tai toteutuivat budjetoituina. Ylityksissä näkyi erityisesti vuoden 2022 aikana kiihtynyt inflaatio, joka näkyi kaiken ostetun tavaran ja palvelujen hintojen ennakoinnattomina nousuina.

Yleishallinnon pääloukan toimintakate jäi 212 tuhatta euroa alle budjetoidun. Toimintatuotto-osassa keskeistä oli kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat (tuotot 341 tuhatta euroa). Toimintatuottojen osalta budjetit ylitys oli 310 tuhatta euroa ja vastaavasti toimintakulut ylittivät talousarvion 522 tuhannella eurolla. Talousarvioalijäämä selittyi itsessään hyvin pitkälle edellä mainituilla hintojen korotuksilla.

Hautaus- ja puistopalvelujen pääloukan toimintakate oli itse asiassa hyvin lähellä budjetoitua (-19 000 tuhatta euroa). Keskeistä oli toimintakuluissa palvelujen ostojen ja aineiden ja tarvikkeiden vuoden 2022 aikana kohonneet hinnat.

Kiinteistötoimen pääloukassa toimintakate alittui suhteessa talousarvioon 152 tuhannella eurolla: tulot ylittyivät 50 000 eurolla ja kulut 202 tuhannella eurolla. Tuloylitykset johtuivat pääosin seurakuntatilojen käyttövuokrasta. Kuluylitykset henkilöstökuluista (71 000 euroa), asiantuntijapalveluista (165 000 euroa) liittyen suurien rakennusprojektien suunnittelukustannuksiin. Merkittävää oli myös sähkökustannusten budjettiero: 117 000 euroa, lämmityskulut: 35 000 euroa. Toki vastaavasti oli myös positiivisia budjettieroja: kiinteistövero 83 000 euroa ja rakennus-, korjaus- ja huoltotarvikkeet 65 000 euroa.

3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

3.1 Tuloslaskelma

Tuloslaskelma	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Toimintatuotot	2 215 942,18	2 662 404,12
Korvaukset	389 824,45	431 195,68
Myyntituotot	68 313,62	65 447,08
Maksutuotot	747 735,27	690 066,57
Vuokratuotot	285 291,67	298 317,40
Metsätalouden tuotot	81 195,77	48 628,47
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	493 814,14	655 962,78
Tuet ja avustukset	101 023,38	170 192,73
Muut toimintatuotot	48 743,88	302 593,41
Toimintakulut	-13 158 645,12	-12 528 149,30
Henkilöstökulut	-7 923 428,49	-7 719 691,38
Palvelujen ostot	-2 533 454,84	-1 930 624,54
Vuokratkulut	-294 743,08	-304 564,91
Aineet ja tarvikkeet	-1 438 105,06	-1 326 098,86
Annetut avustukset	-548 621,48	-416 141,74
Muut toimintakulut	-420 292,17	-831 027,87
TOIMINTAKATE	-10 942 702,94	-9 865 745,18
Kirkollisverotulot	11 734 533,82	11 587 301,04
Valtionrahoitus	1 522 572,00	1 501 920,00
Verotuskulut	-177 980,65	-189 850,79
Kirkon rahastomaksut	-1 042 879,02	-1 030 271,04
Toiminta-avustukset	19 642,22	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-236 149,66	588 450,18
Korkotuotot	19 294,45	16 098,43
Muut rahoitustuotot	128 628,13	577 348,46
Arvon alentumiset sijoituksista	-376 110,80	0,00
Korkokulut	-7 961,44	-4 996,71
VUOSIKATE	877 035,77	2 591 804,21
Poistot ja arvonalentumiset	-942 895,35	-917 543,74
Suunnitelman mukaiset poistot	-942 895,35	-860 460,95
Kertaluonteiset poistot	0,00	-57 082,79
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00	0,00
Tuotot	796 929,14	855 966,64
Kulut	-803 415,27	-776 719,97
Siirrot rahastosta/rahastoon	6 486,13	-79 246,67
TILIKAUDEN TULOS	-65 859,58	1 674 260,47
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-65 859,58	1 674 260,47

3.2 Rahoituslaskelma

RAHOITUSLASKELMA	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Tulorahoitus	869 438,00	2 385 792,07
Vuosikate	877 035,77	2 591 804,21
Tulorahoituksen korjauserät	-7 597,77	-206 012,14
Investoinnit	-939 967,60	-1 115 782,50

Investointimenot	-964 717,60	-1 498 582,17
Pysyvien vastaavien myyntitulot	24 750,00	357 799,67
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	25 000,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-70 529,60	1 270 009,57
Antolainauksen muutokset	40 168,09	40 168,09
Antolainauksen vähennys	40 168,09	40 168,09
Lainakannan muutokset	-100 840,44	-100 840,44
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-100 840,44	-100 840,44
Muut maksuvalmiuden muutokset	183 948,05	796 732,77
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	157 616,79	496 886,18
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-135 837,14	174 487,63
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	162 168,40	125 358,96
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	123 275,70	736 060,42
Rahavarojen muutos	52 746,10	2 006 069,99
Rahavarojen muutos (tase)	52 746,10	2 006 069,99
	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021
Investointien tulo-rahoitusprosentti (%)	90,91	175,88
Rahavarojen riittävyys (pv)	325	326
Lainanhoitokate	8,13	24,54
	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021
Rahavarojen muutos	52 746,10	2 006 069,99
Rahavarat kauden lopussa	13 754 676,90	13 701 930,80
Rahavarat kauden alussa	13 701 930,80	11 695 860,81

3.3 Tase

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
VASTAAVAA	43 201 515,11	42 881 286,77
PYSYVÄT VASTAAVAT	18 649 454,48	18 644 784,46
Aineelliset hyödykkeet	18 303 707,39	18 299 037,37
Maa- ja vesialueet	1 177 735,42	1 179 097,34
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	1 422 826,22	1 542 395,56
Rakennukset	14 632 749,22	14 962 461,81
Kiinteät rakenteet ja laitteet	388 641,86	316 064,20
Koneet ja kalusto	46 995,67	29 169,59
Muut aineelliset hyödykkeet	80 338,56	80 338,56
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	554 420,44	189 510,31
Sijoitukset	345 747,09	345 747,09
Osakkeet ja osuudet	345 747,09	345 747,09
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	10 181 415,57	10 014 272,40
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	1 489 193,60	1 570 422,54
Muut toimeksiantojen varat	8 692 221,97	8 443 849,86
VAIHTUVAT VASTAAVAT	14 370 645,06	14 222 229,91
Saamiset	615 968,16	520 299,11

Pitkäaikaiset saamiset	150 420,00	190 588,09
Lainasaamiset	150 420,00	190 588,09
Lyhytaikaiset saamiset	465 548,16	329 711,02
Myyntisaamiset	116 049,95	138 896,72
Lainasaamiset	40 168,09	40 168,09
Muut saamiset	175 317,90	18 464,77
Siirtosaamiset	134 012,22	132 181,44
Rahoitusarvopaperit	12 851 959,60	11 721 212,75
Osakkeet ja osuudet	11 493 234,60	11 541 558,82
Muut arvopaperit	1 358 725,00	179 653,93
Rahat ja pankkisaamiset	902 717,30	1 980 718,05
VASTATTAVAA	-43 201 515,11	-42 881 286,77
OMA PÄÄOMA	-27 028 752,77	-27 094 612,35
Peruspääoma	-16 521 011,84	-16 521 011,84
Muut omat rahastot	-2 965 724,81	-2 965 724,81
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-7 607 875,70	-5 933 615,23
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	65 859,58	-1 674 260,47
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-10 811 210,25	-10 486 450,29
Lahjoitusrahastojen pääomat	-2 879 458,49	-2 680 214,58
Muut toimeksiantojen pääomat	-7 931 751,76	-7 806 235,71
VIERAS PÄÄOMA	-5 361 552,09	-5 300 224,13
Pitkäaikainen vieras pääoma	-2 814 624,04	-2 914 439,48
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-260 503,44	-361 343,88
Saadut ennakot	-2 554 120,60	-2 553 095,60
Lyhytaikainen vieras pääoma	-2 546 928,05	-2 385 784,65
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-100 840,44	-100 840,44
Saadut ennakot	-1 244,56	-2 254,71
Ostovelat	-516 017,83	-512 451,92
Muut velat	-261 572,40	-256 606,47
Siirtovelat	-1 667 252,82	-1 513 631,11

Tilivuosi	Omavaraisuusaste (%)	Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	Lainakanta (€/jäsen)
2022	90,59	232,39	18,11	7,26
2021	90,80	226,49	17,43	9,12
2020	90,34	189,95	18,07	11,01
2019	96,59	232,19	6,07	12,84
2018	89,48	107,18	19,36	14,67

4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

4.1.1 Arvostusperiaatteet ja menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja –menetelmät

Tilinpäätökseen on kirjattu kustannuspaikoittain työntekijöiden kumulatiivinen lomapalkkavelan muutos sivukuluineen 31.12.2022. Velkaan on laskettu työntekijöiden ansaitut ja pitämättömät lomat, lomaraha- ja säästövapaat niiltä työntekijöiltä, joiden palvelussuhde jatkuu tai on päättynyt 31.12.2022 mennessä eikä lopputiliä ole vielä laskettu.

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteiden mukaisesti. Suoriteperusteesta poiketen verotulot on kirjattu niiden tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän taseeseen aktivoidaan rakennusten osalta yli 15 000 euron ja kaluston osalta yli 7 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikana.

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoa tai sitä alempaan arvoon.

Pitkäaikaisiin saatuihin ennakoihin kirjattu Kiihtelysvaaran kirkon vakuutuskorvaus 2 112 305 euroa ja Kiihtelysvaaran kirkon irtaimiston vakuutuskorvaus 440 100 euroa.

4.2 Tuloslaskelman liitetiedot

4.2.1 Myyntivoitot pysyvistä vastaavista

Pysyvien vastaavien myynneistä saatu myyntivoitto 9 168,58 ja myyntitappio 1 570, € oli tilikaudelle kohdistunut kertaluonteinen erä.

Tosite	Kirjauspäivämäärä	Summa		Tulosityk-sikkö	Teksti
1007493	15.11.2022	9 168,58	EUR	1005100000	Määräala Kiihtelysvaaran pappila
1004302	2.5.2022	-1 570,81	EUR	1005080556	Tuupovaaran leirikeskus myynti

4.2.2 Luottotappiot

Luottotappioiksi kirjattiin 12 307,75 euroa myynti- ja maksutuotoista. Luottotappioiksi kirjattiin perintätöiden menpiteistä huolimatta saamatta jääneitä yli vuoden vanhoja myyntisaatavia kuten leiri- ja kerhomaksuja ja hautausmaksuja.

4.2.3 Suunnitelman mukaiset poistot

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi 14.12.2021 pysyvien vastaavien poistosuunnitelman muutoksen, jolla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajat on muutettu vastaamaan kirkkohallituksen ohjeen ”Käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten poistojen laskeminen” mukaisia suosituspöytäkirjoja.

Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat ovat seuraavat:

PYSYVIEN VASTAAVIEN POISTOAJAT - SUOSITUS

	<i>aikaisempi</i>	uusi
1.1. Aineettomat hyödykkeet		vuotta
1. Aineettomat oikeudet		3
Tietojärjestelmien käyttöoikeus	<i>2-4 vuotta</i>	
2. Muut pitkävaikutteiset menot		3-5
Perustamis- ja järjestelymenot	<i>2-5 vuotta</i>	
Tutkimus- ja kehittämismenot	<i>2-5 vuotta</i>	
Tietojärjestelmät	<i>2-5 vuotta</i>	
Muut	<i>2-5 vuotta</i>	
1.2. Aineelliset hyödykkeet		ei poistoa
1. Maa- ja vesialueet	<i>poistoa ei lasketa</i>	
2. Hautausmaat		3-5
Hautausmaahan liittyvät muut pitkävaikutteiset menot (asfaltointi, atk-ohjelmat)	<i>3-5 vuotta</i>	
Hautausmaiden maa- ja vesialueet	<i>poistoa ei lasketa</i>	ei poistoa
Hautausmaahan rakennukset (varastot, kylmiöt)	<i>10-15 vuotta</i>	8-10
Hautausmaahan kiinteät rakenteet ja laitteet (aidat, j)	<i>10-30 vuotta</i>	10-20
Hautausmaahan koneet ja laitteet	<i>4-10 vuotta</i>	3-5
Hautausmaahan muut aineelliset hyödykkeet (esim. maa-aineksen vaihto)	<i>käyttäjän mukaan ei poistoa)</i>	käyttäjän muk. ei poistoa)
3. Rakennukset		30-60
Kirkot	<i>40-70 vuotta</i>	
Seurakuntatalot	<i>30-40 vuotta</i>	15-25
Kappelit	<i>30-40 vuotta</i>	20-40
Siunauskappelit	<i>30-60 vuotta</i>	20-40
Leiri- ja kurssikeskukset	<i>20-40 vuotta</i>	15-25
Asuinrakennukset	<i>20-40 vuotta</i>	15-25
Hallinto- ja laitosrakennukset	<i>20-40 vuotta</i>	10-20
Huolto- ja talousrakennukset	<i>10-20 vuotta</i>	10-15
Muut rakennukset	<i>10-15 vuotta</i>	10-15
4. Kiinteät rakenteet ja laitteet		10-20
Maa- ja vesirakenteet	<i>15-30 vuotta</i>	
Urut	<i>15-30 vuotta</i>	10-20
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	<i>10-30 vuotta</i>	5-15
5. Koneet ja kalusto		3-5
Kuljetusvälineet	<i>5-10 vuotta</i>	
Atk-laitteisto	<i>3-4 vuotta</i>	3
Muut koneet ja kalusto	<i>5-10 vuotta</i>	3-5
6. Muut aineelliset hyödykkeet		käytön muk. ei poistoa
Luonnonvarat	<i>käytön mukainen poisto</i>	
Sakraali-, arvo- ja taide-esineet	<i>poistoa ei lasketa</i>	

4.3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

4.3.1 Pysyvien vastaavien erittely

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Myynnit	Poisto/Myynti	Suunnitelman mukaiset poistot	Suunnitelmasta poikkeavat poistot	Arvonkorotukset	Invest. Tuki	Arvo vuoden lopussa
Maa- ja vesialueet	1 179 097,34			-1 361,92						1 177 735,42
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	1 542 395,56					-119 569,34				1 422 826,22
Rakennukset	14 962 461,81	463 290,14	14 726,98	-37 647,09	21 856,78	-791 939,40				14 632 749,22
Kiinteät rakenteet ja laitteet	316 064,20	68 517,07	26 273,28			-22 212,69				388 641,86
Koneet ja kalusto	29 169,59	27 000,00				-9 173,92				46 995,67
Muut aineelliset hyödykkeet	80 338,56									80 338,56
Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	189 510,31	405 910,39	-41 000,26							554 420,44
Aineelliset hyödykkeet Yht.	18 299 037,37	964 717,60	0,00	-39 009,01	21 856,78	-942 895,35				18 303 707,39
Sijoitukset	345 747,09									345 747,09
Yhteensä	18 644 784,46	964 717,60	0,00	-39 009,01	21 856,78	-942 895,35				18 649 454,48

4.3.2 Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit/srky	Hankinta- meno	Markkina- arvo	
	31.12.2022	31.12.2022	Ero
OSAKKEET JA OSUUDET	11 493 234,60	12 981 236,42	1 488 001,82
MUUT ARVOPAPERIT	1 358 725,00		
RAHOITUSARVOPAPERIT YHT.	12 851 959,60	12 981 236,42	1 488 001,82

Rahoitusarvopaperit/rahastot	Hankinta- meno	Markkina- arvo	
	31.12.2022	31.12.2022	Ero
OP-Private varainhoito (salkku 7286164)	724 722,82	763 203,62	38 480,80
Nordea Bank FDR 01.01.2010	15 851,16	111 573,72	95 722,56
UPM-Kymmene 01.01.2010	222,01	3 842,30	3 620,29
RAHOITUSARVOPAPERIT YHT.	740 795,99	878 619,64	137 823,65

4.3.3 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Kaatuneitten muistotoimikunta hoitokulut 2021	14 009,96
Kaatuneitten muistotoimikunta hoitokulut 2022	14 443,16
Crayon Oy	40 225,33
Työterveyshuollon korvaus, Kela	48 412,00

4.4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

4.4.1 Oman pääoman erittely

		2021	lisäys/vähennys	31.12.2022 loppusaldo
200000	Peruspääoma	-16 521 011,84	0,00	-16 521 011,84
201000	<u>Yleiskatteiset rahastot:</u>			
	Rakennusrahasto	-2 852 638,10	0,00	-2 852 638,10
	Eläkerahasto	0,00	0,00	0,00
	Stipendirahasto	-38 304,99	0,00	-38 304,99
	Yhdistymisavustus	-74 781,72	0,00	-74 781,72
		-2 965 724,81	0,00	-2 965 724,81
208000	Ed. tilik. yli-/alijäämä	-5 933 615,23	-1 674 260,47	-7 607 875,70
	Tilik. alijäämä	-1 674 260,47	1 740 120,05	65 859,58
	Oma pääoma yht.	-27 094 612,35	65 859,58	-27 028 752,77

4.4.2 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Joensuun kko, kertakorvaus Jns kaupungilta p-alueen käytöstä	-38 000,00
Tuntipalkkojen jaksotus 31.12.2022	-23 712,96
Digiosallisuushanke 2023	-21 357,78
Laina Hautainhoitorahastolta 18.11.2022	-300 000,00
Suomen Terveystalo	-7 350,09

4.4.3 Seuraavana tilikautena erääntyvät pitkäaikaisten lainojen lyhennykset

Pohjois-Karjalan Osuuspankki 100 840,44 €

4.5 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot (vastuut ja vakuudet)

4.5.1 Eläkevastuuvajaus

JOENSUUN EV. LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄN LASKENNALLINEN OSUUS	
KATTAMATTOMASTA ELÄKEVASTUUUSTA	
Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän palkkasumma 2022	6 462 442
Koko kirkon palkkasumma	513 600 000
Koko kirkon kattamaton eläkevastuu	3 419 857 068
Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta	43 030 815

4.5.2 Vuokravastuut

Rahoitusyhtiö	Vuokravastuu	alv 24%	yht.
Danske Finance Oy	20 325,85	4 878,21	25 204,06
Tukirahoitus Oy	14 545,65	3 490,96	18 036,61
Siemens Financial Services AB	11 501,94	2 760,47	14 262,41
De Lage Landen Finans AB	9 241,00	2 217,84	11 458,84
3 Step IT Oy	78 298,96	18 791,75	97 090,71
Yhteensä	133 913,40	32 139,22	166 052,62

4.6 Taseyksikkönä käsiteltävän rahaston tilinpäätöslaskelmat

4.6.1 Hautainhoitorahasto

Toimintakertomus

Yleiskatsaus

Kirkkolaissa säädetään, että haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina. Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin hautausmaan ylläpitäjän kanssa sopia haudan määräaikaista hoidosta ja maksaa palveluksesta kirkkoneuvoston hyväksymän taksan mukaisen korvauksen. Tähän tarpeeseen hautainhoitorahasto on perustettu. Kirkkolaki 17 luku 5 §.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden tekemistä haudanhoitosopimuksista ja näiden varojen korkotuloista. Kirkkolaissa kielletään seurakunnan varojen käyttäminen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet, ja yksityiset hautapaikan haltijat vastaavat haudan pinnan hoidosta. Tämän vuoksi hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta. Hautainhoitorahaston hoidettavana on kaikkiaan 3 964 hoitohautaa.

Toimintatuotot olivat kertomusvuonna 441 140 euroa (2021: 461 073 euroa) ja toimintakulut 463 079 euroa (2021: 520 173 euroa). Toimintakuluista henkilöstökulujen osuus on noin 65 prosenttia. Rahoitustuotot ja -kulut olivat 58 836 euroa (2021: 107 720 euroa) ja tilikauden tulos - 6 486 euroa (2021: 79 204 euroa).

Hautainhoitorahasto omistaa vuokratalo Vuokra-Louhelan, joka sijaitsee osoitteessa Koulukatu 7, 80110 Joensuu. Kerrostalossa asuinhuoneistoja on 43 kappaletta. Tekninen isännöinti oli vuoden 2022 aikana seurakuntayhtymän kiinteistöpäälliköllä. Kirjanpidosta ja vuokralaisten valinnasta vastasi Tilipalvelu Tuija Pirhonen. Talohuollosta puolestaan vastasi Talohuolto Multanen Oy.

Vuokra-Louhelan tuloslaskelma ja tase on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Joensuun seurakuntayhtymän hautainhoitorahasto hoiti velvoitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti vuonna 2022.

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto. Kts. kohta 1.2. Hautainhoitorahastoon liittyviä aloitteita ei tilikaudella tehty.

Henkilöstö

Hoitokauden 2022 aikana hautainhoitosopimuksellisten hautojen hoidosta vastasi noin 30 kausi- ja kesätyöntekijää yhdessä hautatoimen vakituisen henkilöstön kanssa.

Henkilöstökulut

	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021	1.1.2020- 31.12.2020
Palkat ja palkkiot	-241 652,04	-292 478,74	-252 888,54
Eläkekulut	-50 245,47	-60 805,51	-52 516,69
Muut henkilösivukulut	-9 502,91	-12 097,84	-10 007,18
Saadut henkilöstökorvaukset	526,48	1 122,66	0,00
YHTEENSÄ	-300 873,94	-364 259,43	-315 412,41
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-3 693,57	-1 805,08	-1 671,68
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-18,00	0,00	-385,45
YHTEENSÄ	-3 711,57	-1 805,08	-2 057,13

Muut henkilöstöasiat kts. seurakuntatalouden toimintakertomuksen kohta 1.3. Henkilöstö.

Sisäinen valvonta

Hautainhoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaan kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa, kts. kohta 1.5

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on 6 486,77 euroa alijäämäinen.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että hautainhoitorahaston tilikauden alijäämä 6 486,77 euroa kirjataan taseen omaan pääomaan tilille "Tilikauden yli-/alijäämä".

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2022 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 3 793 494,17 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

Talousarvion toteutuminen

Toiminta-ajatus

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti ja laadukkaasti sekä ympäristöasiat huomioiden.

Toiminnan arviointi

Hautainhoitorahaston haudanhoitosopimuksia voidaan sopia yhden vuoden kesähoitosopimuksina tai 5-, ja 10-vuoden mittaisina määräaikaisina hoitosopimuksina. Kesähoitosopimuksia oli yhteensä 1479 kpl, määräaikaisia uusia ja vanhoja 5–50-vuoden hoitosopimuksia oli 2160 kpl ja ainaishoitoja 361 kappaletta. Hoitosopimusten määrässä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia edelliseen vuoteen. Haudanhoitorahaston kukkamyymlä toiminta lopetettiin heinäkuun lopussa.

Hautainhoitorahaston hautojen hoito on laadukasta koko seurakuntayhtymässä.

Valitut kukkalajit ovat enimmäkseen perinteisiä ja kestäviksi todettuja. Kukat tulevat sopimusviljelijöiltä Heimosen puutarhalta ja Jauhaisen puutarhalta. Neljän vuoden hoitosopimus päättyi ja sopimus kilpailutettiin. Kukkien toimittajaksi vuodeksi 2023 valittiin Heimosen puutarha.

Hoitotoimien järkevöittämisiksi ja helpottamiseksi kukkapesien siirtämistä muistomerkkien eteen on jatkettu lähinnä syksyisin muutama lohko kerrallaan. Kun kukkatilat rajautuvat hautamuistomerkkiin, nurmen hoitoa voidaan tehdä suuremmilla leikkureilla.

Ympäristöasiat on huomioitu siten, että hoitotöihin on hankittu sähkökäyttöisiä pienkoneita. Pyhäselän hautausmaalle hankittiin uusi traktori, jonka päästöluokkavaatimus oli Stage 5. Kukkapesien lannoitukseen käytetään kesto-lannoitetta ja sen määrä annostellaan viljavuusanalyysin perusteella. Hautausmaalle on rakennettu hyönteishotelleja sekä perennapenkkejä, jotka houkuttelevat pörräisiä. Uusille alueille on lisätty luonnon monimuotoisuutta istuttamalla monipuolisesti erilaisia kukkivia pensaita ja perennoja.

Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Toimintatuotot	441 140,18	461 073,29
Maksutuotot	405 704,72	429 632,69
Vuokratuotot	34 635,46	30 990,60
Tuet ja avustukset	800,00	450,00
Toimintakulut	-463 079,90	-520 173,21
Henkilöstökulut	-300 873,94	-364 259,43
Palvelujen ostot	-55 198,74	-45 932,36
Vuokrakulut	-20 363,77	-19 282,89
Aineet ja tarvikkeet	-86 660,33	-90 717,34
Muut toimintakulut	16,88	18,81
TOIMINTAKATE	-21 939,72	-59 099,92
Rahoitustuotot ja -kulut	15 452,95	138 339,96
Korkotuotot	28 655,83	33 116,83
Muut rahoitustuotot	58 836,60	107 720,32
Arvon alentumiset sijoituksista	-70 339,86	0,00
Korkokulut	-165,82	-194,89
Muut rahoituskulut	-1 533,80	-2 302,30
VUOSIKATE	-6 486,77	79 240,04

TILIKAUDEN TULOS	-6 486,77	79 240,04
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-6 486,77	79 240,04

Hautainhoitorahaston tase

Hautainhoitorahaston tase	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
VASTAAVAA	7 607 644,09	7 426 097,44
PYSYVÄT VASTAAVAT	387 916,33	387 916,33
Aineelliset hyödykkeet	100,00	100,00
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	100,00	100,00
Sijoitukset	387 816,33	387 816,33
Osakkeet ja osuudet	387 816,33	387 816,33
VAIHTUVAT VASTAAVAT	7 219 727,76	7 038 181,11
Saamiset	400 950,96	101 061,96
Lyhytaikaiset saamiset	400 950,96	101 061,96
Myyntisaamiset	-111,00	0,00
Siirtosaamiset	401 061,96	101 061,96
Rahoitusarvopaperit	5 950 674,34	5 986 909,04
Osakkeet ja osuudet	5 295 270,59	5 343 146,58
Muut arvopaperit	655 403,75	643 762,46
Rahat ja pankkisaamiset	868 102,46	950 210,11
VASTATTAVAA	-7 607 644,09	-7 426 097,44
OMA PÄÄOMA	-5 439 471,72	-5 445 958,49
Peruspääoma	-1 436 454,05	-1 436 454,05
Ainaishoitosopimusten pääomat	-216 010,27	-216 010,27
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-3 793 494,17	-3 714 254,13
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	6 486,77	-79 240,04
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-103 740,85	-103 740,85
Lahjoitusrahastojen pääomat	-103 740,85	-103 740,85
VIERAS PÄÄOMA	-2 064 431,52	-1 876 398,10
Pitkäaikainen vieras pääoma	-1 876 167,95	-1 853 202,49
Saadut ennakot	-1 876 167,95	-1 853 202,49
Lyhytaikainen vieras pääoma	-188 263,57	-23 195,61
Ostovelat	-3 066,13	-3 703,00
Muut velat	-175 317,90	-15 068,61
Siirtovelat	-9 879,54	-4 424,00

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021
Tulorahoitus	-6 486,77	79 240,04
Vuosikate	-6 486,77	79 240,04
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-6 486,77	79 240,04
Muut maksuvalmiuden muutokset	-111 855,58	-146 181,61
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-299 889,00	0,00
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	188 033,42	-146 181,61
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-111 855,58	-146 181,61
Rahavarojen muutos	-118 342,35	-66 941,57
Rahavarojen muutos (tase)	-118 342,35	-66 941,57
	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021
Investointien tulorahoitusprosentti (%)		
Rahavarojen riittävyys (pv)	5 355	4 844
Lainanhoitokate	-38,12	407,59
	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021
Rahavarojen muutos	-118 342,35	-66 941,57
Rahavarat kauden lopussa	6 818 776,80	6 937 119,15
Rahavarat kauden alussa	6 937 119,15	7 004 060,72

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

Haudanhoidon kulut	435 730,86
Hoidot kpl 31.12.2022	3 997
Kulut/hoito	109,01
Jäljellä olevat haudanhoitovuodet	7 988
Haudanhoitovastuu 31.12.2022	870 807,63
HHR+Vuokra-Louhelan tase 31.12.2022	7 920 210,27
Haudanhoitovastuun ylikate	7 049 402,64

Eläkevastuuvajaus

JOENSUUN EV. LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄ/HAUTAINHOITORAHASTON LASKENNALLINEN OSUUS	
KATTAMATTOMASTA ELÄKEVASTUUSTA	
Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä/Hautainhoitorahaston palkkasumma 2022	241 652
Koko kirkon palkkasumma	513 600 000
Koko kirkon kattamaton eläkevastuu	3 419 857 068
Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä/Hautainhoitorahaston laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta	1 609 064

4.6.2 Vuokra-Louhelan tuloslaskelma ja tase

	1.1.2022	1.1.2021
Rahayksikkö EURO	- 31.12.2022	- 31.12.2021
Kiinteistön tuotot		
Vuokrat	267 226,53	251 562,20
Käyttökorvaukset	1 070,00	2 494,00
Kiinteistön tuotot yhteensä	268 296,53	254 056,20
Kiinteistön hoitokulut		
Henkilöstökulut	-444,84	0,00
Hallinto	-18 652,50	-18 038,04
Käyttö- ja huolto	-15 736,21	-17 089,22
Ulkoalueiden hoito	-863,67	-1 012,37
Siivous	-302,52	-386,50
Lämmitys	-47 209,27	-49 266,57
Vesi- ja jätevesi	-15 447,65	-16 222,63
Sähkö ja kaasu	-6 002,40	-5 426,93
Jätehuolto	-6 659,43	-5 877,12
Vahinkovakuutukset	-493,35	-1 695,16
Kiinteistövero	-7 736,20	-7 634,86
Korjaukset	-62 693,40	-89 206,93
Muut hoitokulut	-5 005,20	-3 283,05
Kiinteistön hoitokulut yhteensä	-187 246,64	-215 139,38
HOITOKATE	81 049,89	38 916,82
Poistot ja arvonalentumiset		
Rakennuksista ja rakennelmista	-13 036,76	-13 579,95
Koneista ja kalustosta	-582,09	-776,11
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-13 618,85	-14 356,06
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkokulut	-8 755,40	-7 604,13
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-8 755,40	-7 604,13
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA		
JA VEROJA	58 675,64	16 956,63
Tilinpäätössiirrot		
Verotusperusteisten varausten muutos	-58 675,00	-16 950,00
Tilinpäätössiirrot yhteensä	-58 675,00	-16 950,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	0,64	6,63

Rahayksikkö EURO	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet		
Omistuskiinteistöt	34 440,18	34 440,18
Rakennukset ja rakennelmat		
Omistusrakennukset ja rakennelmat	312 882,15	325 918,91
Koneet ja kalusto	1 746,25	2 328,34
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	349 068,58	362 687,43
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	109,32	109,32
Sijoitukset yhteensä	109,32	109,32
Pysyvät vastaavat yhteensä	349 177,90	362 796,75
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Siirtosaamiset	6 667,22	5 543,45
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	6 667,22	5 543,45
Rahat ja pankkisaamiset	24 164,42	62 214,25
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	30 831,64	67 757,70
VASTAAVAA YHTEENSÄ	380 009,54	430 554,45
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma		
Osakepääoma	67 443,36	67 443,36
Osakepääoma yhteensä	67 443,36	67 443,36
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-114 179,29	-114 185,92
Tilikauden voitto/tappio	0,64	6,63
Oma pääoma yhteensä	-46 735,29	-46 735,93
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Verotusperusteiset varaukset		

Asuintalovaraukset		106 625,00	47 950,00
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhteensä		106 625,00	47 950,00
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen			
Velat omistusyhteisyrityksille		150 420,00	190 588,09
Pitkäaikaiset velat yhteensä		150 420,00	190 588,09
Lyhytaikainen			
Ostovelat		17 166,18	20 926,26
Velat saman konsernin yrityksille		0,00	65 000,00
Velat omistusyhteisyrityksille		40 168,09	40 168,09
Muut velat		10 885,90	9 515,40
Siirtovelat		101 479,66	103 142,54
Lyhytaikaiset velat yhteensä		169 699,83	238 752,29
Vieras pääoma yhteensä		320 119,83	429 340,38
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		380 009,54	430 554,45

4.6.3 Yhdistetty tase HHR/Vuokra-Louhela

HAUTAINHOITORAHASTO				
VUOKRA-LOUHELA				
	HAUTAINHOI-	VUOKRA-	ELIMI-	YHTEENSÄ
	TO RAHASTO	LOUHELA	NOINTI	
YHDISTETTY TASE 31.12.2022				
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				0,00
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet		34 440,18		34 440,18
Rakennukset ja rakennelmat	100,00	312 882,15		312 982,15
Koneet ja kalusto		1 746,25		1 746,25
Aineelliset hyödykkeet yht.		349 068,58		349 068,58
Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	387 816,33	109,32	-67 443,36	320 482,29
Sijoitukset yht.	387 816,33	109,32	-67 443,36	320 482,29
PYSYVÄT VASTAAVAT YHT.	387 916,33	349 177,90	-67 443,36	669 650,87
TOIMEKSIANTOJEN VARAT				
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus				
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset				
Lainasaamiset				
Myyntisaamiset	-111,00			-111,00
Siirtosaamiset	401 061,96	6 667,22		407 729,18
Muut saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset yht.	400 950,96	6 667,22		407 618,18
Saamiset yht.	400 950,96	6 667,22		407 618,18
Rahoitusarvopaperit				
Yhdistelmärahastot	5 295 270,59			5 295 270,59
Muut arvopaperit	655 403,75	0,00		655 403,75
Rahoitusarvopaperit yht.	5 950 674,34	0,00		5 950 674,34
Rahat ja pankkisaamiset				0,00
Rahat ja pankkisaamiset yht.	868 102,46	24 164,42		892 266,88
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	7 219 727,76	30 831,64		7 250 559,40
VASTAAVAA YHTEENSÄ	7 607 644,09	380 009,54	-67 443,36	7 920 210,27
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	-1 436 454,05			-1 436 454,05
Osake- ja muu vastaava pääoma		-67 443,36	67 443,36	
Ainaishoitotosopimusten pääomat	-216 010,27			-216 010,27
Ed.tilikausien yli-/alijäämä	-3 793 494,17	114 179,29		-3 679 314,88
Tilikauden yli-/alijäämä	6 486,77	-0,64		6 486,13
Oma pääoma yhteensä	-5 439 471,72	46 735,29		-5 392 736,43
ASUINTALOVARAUKSET		-106 625,00		-106 625,00
PAKOLLISET VARAUKSET				
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT				
Lahjoitusrahastojen pääomat	-103 740,85			-103 740,85
Muut toimeksiantojen pääomat				

Toimeksiantojen pääomat yht.	-103 740,85			-103 740,85
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Saadut ennakot	-1 876 167,95			-1 853 202,49
Lainat rahoituslaitoksilta				
Muut velat		-150 420,00		-150 420,00
Pitkäaikainen	-1 876 167,95	-150 420,00		-2 026 587,95
Lyhytaikainen				
Saadut ennakot				
Ostovelat	-3 066,13	-17 166,18		-20 232,31
Velat saman konsernin yrityksille		0,00		
Velat omistusyhteisyhteisyyksille		-40 168,09		-40 168,09
Verotili				0,00
Muut velat	-175 317,90	-10 885,90		-186 203,80
Muut lyhytaik. siirtovelat	-9 879,54	-101 479,66		-111 359,20
Lomapalkkajaksotus				0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	-188 263,57	-169 699,83		-357 963,40
Vieras pääoma yhteensä	-2 064 431,52	-320 119,83		-2 384 551,35
VASTATTAVAA	-7 607 644,09	-380 009,54	67 443,36	-7 920 210,27

5 ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

5.1 Allekirjoitukset

Joensuussa 28.3.2023

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto


Ari Autio
puheenjohtaja


Mari Kärki-Puustinen
varapuheenjohtaja


Maiju Ahlholm


Pekka Auvinen

Petri Hämäläinen


Jarkko Kemppi


Kaija Majoinen


Satu Nieminen


Eino Sagulin


Anja Tanskanen


Maija Törmänen


Juhana Savela
vs. hallintojohtaja

5.2 Tilinpäätösmerkintä



Joensuun ev. -lut. seurakuntayhtymä - Tilintarkastuskertomus - 16.5.2023

Tämä allekirjoitusliite koskee kaikkia tässä esikatselunäkymässä näkyviä allekirjoitettavia asiakirjoja ja liitteitä (yhdessä "Asiakirjat"). Allekirjoittamalla sähköisesti tämän allekirjoitusliitteen vahvistan lukeneeni ja ymmärtäneeni Asiakirjojen sisältämät ehdot ja hyväksyn ne (tarvittaessa asianmukaisen valtuutuksen nojalla).

Tämä asiakirjakokonaisuus sisältää seuraavat asiakirjat:

Allekirjoitettava asiakirja
Joensuun seurakuntayhtymä ttk 2022.pdf

Allekirjoitusliite (sisältäen sähköiset allekirjoitukset allekirjoittamisen jälkeen)
Allekirjoitusliite_Joensuun seurakuntayhtymä ttk 2022.pdf

Allekirjoittajat

KPMG Oy Ab
Outi Koskinen
JHT, KHT

Tämä allekirjoitusliite viittaa asiakirjaan
Joensuun seurakuntayhtymä ttk 2022.pdf
jonka SHA256-tiiviste on:

7dbad6c804e2244ce588e150769e8abe0fd24895ba3c1102f2dc694c3d613e62

Allekirjoittajat:

<i>Nimi</i>	<i>Allekirjoitettu tunnisteella</i>	<i>Allekirjoituspäivä</i>
OUTI TELLERVO KOSKINEN	Vahva sähköinen tunnistauminen	2023-05-16 12:38



Tämä tiedosto on sinetöity digitaalisella allekirjoituksella, joka toimii asiakirjan ehöyden takaaajana. Asiakirjumuoto tukee pitkäaikaista säilytystä.

5.3 Tilintarkastuskertomus



KPMG Oy Ab
Töölönlahdenkatu 3 A
PL 1037
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000
www.kpmg.fi

Tilintarkastuskertomus 2022

Joensuun ev. -lut. seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkovaltuustolle

Olemme tarkastaneet Joensuun ev. -lut. seurakuntayhtymän hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudesta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen.

Yhteisen kirkkoneuvoston ja muiden tilivelvollisten velvollisuudet

Yhtelen kirkkoneuvosto ja muut tilivelvolliset ovat vastuussa seurakuntayhtymän hallinnosta ja taloudenhoidosta tilikaudella. Yhtelen kirkkoneuvosto ja hallintojohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot seurakuntayhtymän toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti.

Yhtelen kirkkoneuvosto ja hallintojohtaja vastaavat myös sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Olemme tarkastaneet tilikauden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti olennaisten virheellisyyskysien havaitsemiseksi ja raportoimiseksi tarkastuksen tuloksina. Hallinnon tarkastuksessa olemme selvittäneet hallinnon lainmukaisuutta ja päätöstenmukaisuutta. Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet ja voidaksemme lausua sisäisen valvonnan järjestämisestä mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

Olemme tehneet tarkastuksen kohtuullisen varmuuden saamiseksi siitä, onko seurakuntayhtymän hallintoa hoidettu laillisesti sekä asianomaisten toimielinten ja viranhaltijoiden päätösten mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa olemme tarkastaneet riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Tarkastuksen tulokset

Vuoden 2022 talousarvion joidenkin tehtäväalueiden kohdalla on tapahtunut sitovien toimintakatteldien poikkeamia, joista olennaisimmat ovat yleishallinto (pääluokka 1) nettomäärärahan ylitys 212 129 euroa (17,2 %) ja kiinteistöpalvelut (pääluokka 5) nettomäärärahan ylitys 152 208 euroa (6,6 %). Muilla osin seurakuntayhtymän hallintoa on hoidettu laillisesti ja päätösten mukaisesti.

Seurakuntayhtymän sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Seurakuntayhtymän tilinpäätös on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot tilikauden toiminnasta, taloudesta, taloudellisesta kehityksestä ja taloudellisista vastulista.

Lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Estämme tilinpäätöksen hyväksymistä.

Estämme vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltamme tilikaudesta edellyttäen, että yhtelen kirkkovaltuusto hyväksyy tarkastuksen tuloksina mainitut talousarvio- ja poikkeamat.

Helsingissä 16. toukokuuta 2023

KPMG Oy Ab

Outi Koskinen
JHT, KHT

6 LUETTELOT JA SELVITYKSET

6.1 Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AB	Kirjanpitotosite	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K1	Kp-liittymä tarj.las	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SN	Kolehdit muistiotos.	01
SR	Sijoitus/rahasto	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
TO	Tiliote	01
AF	Poistokirjaukset	03
AV	MR Diakonia-avustuks	14
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DG	Asiakkaat - hyvitys	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvit.	19
KR	Toimittajat - lasku	19
TM	Matkalaskut ostoresk	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
00	90000000	90001375	0		
01	1000000	1008020	0		
14	14000000	14002977	0		
15	15000000	15008434	0		
18	18000000	18001620	0		
19	19000000	19009028	0		
03	3000000	3000012	0		

6.2 Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Kipan järjestelmässä oleva aineisto säilytetään sähköisessä muodossa.

Seurakuntataloudessa säilytettävä aineisto:

- Tasekirja, lisäksi tallennettu sähköisessä muodossa verkkolevyille.
- Tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat, lisäksi tallennettu sähköisessä muodossa verkkolevyille.
- Haudanhoitosopimusten luettelo: paperitulosteena